

Vizyon

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

YIL:7 SAYI: 22 · MAYIS 2016

YETKİ YİNE SAĞLIK-SEN'DE

233.690

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tercihi yine Sağlık-Sen oldu. Geçen yıl 211 bin 448 olan üye sayımız bu yıl 233 bin 690'a ulaştı.

>42



Hemşireler Günü'nü Cizre'de Kutladık



>23

Sağlık-Sen olarak bu yıl Hemşireler Günü'nü Cizre'de kutladık. Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcılarımız İdris Baykan, Himmet Bayar ve Abdülaziz Aslan'ın katıldığı programda ayrıca şiir dinletisi gerçekleştirildi.

TEŞEKKÜRLER SAĞLIK-SEN AİLESİ

İnsana hizmeti en büyük değer sayan sendikal anlayışımıza güven duyarak Sağlık-Sen ailesine katılan bütün sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.



>03



Taleplerimizi Bakan Akdağ'a İlettik

>41

İdris BAYKANGenel Başkan Yardımcısı
(Basın ve İletişim)**Sendikacılık Hırkasına Saklananlar**

Malûmunuz üzere Hz. Süleyman(as) hayvanlarla konuşabiliyordu.

Bir gün yaralı bir kuş Hz. Süleyman'a(as) gelir ve kanadının bir derviş tarafından kırıldığını söyleyerek şikâyetçi olur.

Derviş çağrılır ve kendisine sorulur; "Bu kuş senden şikâyetçi, neden kanadını kırdın"?

Derviş kendini savunarak;

"Efendim ben bu kuşu avlamak istemişim. Yanına kadar gittim ama kaçmadı. Ancak tam yakalayacağım esnada kaçmaya çalıştı, o esnada kanadı kırıldı".

Hz. Süleyman(as) kuşa döner ;

"O sana sinsice yaklaşmamış. Niye kaçmadın? Kaçabilir ve hakkını savunabilirdin. Şimdi kolum kanadım kırıldı diye şikâyet ediyorsun"?

Kuş kendini savunarak;

"Efendim ben onu derviş kıyafetiyle gördüğüm için ve derviş olmuş birinden bana zarar gelmez düşüncesiyle kaçmadım. Avcı kıyafetiyle olsaydı hemen kaçırdım".

Hz. Süleyman(as) bu savunmayı haklı bulur ve cezanın kısas olarak yerine getirilmesi için dervişin bir kolunun kırılmasını emreder.

Kuş o anda;

"Efendim, sakın öyle bir şey yaptırmayın" diyerek öne atılır.

Sebebi sorulunca kuş sebebini şöyle açıklar;

"Dervişin kolunu kırarsanız, kolu iyileşince yine aynı şeyi yapabilir. Siz en iyisi mi, bunun üzerindeki derviş hırkasını çıkartın. Çıkartın ki, benim gibi kuşlar bundan sonra aldanarak kanatları kırılmasın".

Şimdi bu hikâyeyi neden aktardık diye hepimiz merak ediyorsunuz biliyorum. Hemen giderelim bu merakınızı o vakit. Bizim sendikacılıktaki düsturumuz "aldanmamak" ve "aldatmamak". Her sene nisan mayıs sendikacılığı yapanlar malumunuzdur. Kimse sizlerin iyi niyetinizle dalga geçmesin, buna izin vermeyin. Her şeye (olumlu-olumsuz) itiraz edip sonra şunu kazandık bunu kazandık diye naralar atanlara aldanmayın. Sizce artık 'Sendikacı Hırkasıyla' gezenlerin hırkalarını çıkarıp onları deşifre etme vakti gelmedi mi?

Geldi diyorsanız o zaman gereğini yapmakla mükellefiz, mükellefsiniz.

Herkes giydiği hırkanın gereğini yapmalı veya yaptığı işe uygun hırkayı giymeli. Üstad Mevlana'nın tabiriyle: "Ya herkes görüldüğü gibi olmalı ya da olduğu gibi görünmeli!"

Selâm taşıdığı hırkanın hakkını Hakk'ıyla veren, en azından verme gayretinde olan yarenlerimiz üzerine olsun.

Genel Başkanımız Memiş'ten Çocuk Hastalara Ziyaret



Genel Başkanımız Metin Memiş, Ankara Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hematoloji Onkoloji Eğitim Araştırma Hastanesi'nde tedavi gören çocukları ziyaret etti.

Hastanede kanser tedavisi gören çocuklarla sohbet eden Genel Başkanımız Memiş, çocuk hastalara çeşitli hediyeler verdi. Kanserın zor bir hastalık olduğunu, bütün diğer hastalar gibi kanser hastalarının da sevgiye, morale ihtiyacı olduğunu söyleyen Memiş, "Bugün küçük yaşta bu hastalıkla tanışmış çocuklarımızı ziyaret ederek onlara moral vermek istedik. Bu çocuklarımız aileleriyle zor bir süreç yaşıyor. Allah yavrularımıza acil şifalar, ailelerine de sabır ve kolaylıklar versin" şeklinde konuştu.

Kanserın günümüzün en tehlikeli hastalıklarından olmasına karşın, tedbir alındığı ve erken teşhis edildiğinde bu tehlikenin azaltılabildiğine dikkat çeken Memiş, toplumsal farkındalığın oluşturulmasına yönelik geliştirilen projelerin artırılması ve desteklenmesi gerektiğini söyledi.

Bilgilendirici çalışmaların kanserin önlenmesinde önemli rol oynadığını kaydeden Memiş, hastalığın başlamasına ve gelişmesine neden olan alkol, uyuşturucu, sigara gibi maddelerden uzak durulmasının da önemli bir aşama olacağını kaydetti.

Ziyarete Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız Şenol Şahin ve şube yönetim kurulu üyeleri de yer aldı.

 MEMUR-SEN KONFEDERASYONU SAGLIK-SEN SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL YETKİLİ SENDİKA		
YAYIN SORUMLUSU Hakan YILDIZ GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA Sedat ALTUĞ HABER - FOTOĞRAF Emrah ÇANKAYA BASKI	NİSAN 2015 www.sagliksen.org.tr SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ Metin MEMİŞ Genel Başkan GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ İdris BAYKAN Genel Başkan Yardımcısı YAYIN KURULU Semih DURMUŞ Kemal ÇIRAK Himmet BAYAR Mustafa ÖRNEK Abdülaziz ASLAN Fatih SEYRAN	SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ GMK Bulvarı Özveren Sok. No:23 Demirtepe/ANKARA Tel: 0 312 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92

sagliksen.org.tr[sagliksen](http://sagliksen.org.tr)SagliksenGenelMerkezi

Teşekkürler Sağlık-Sen Ailesi



Metin MEMİŞ
Sağlık-Sen Genel Başkanı
Memur-Sen Genel Başkan Vekili

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tercihi yine Sağlık-Sen oldu. Geçen yıl 211 bin 648 olan üye sayımız bu yıl 233 bin 690'ye ulaştı.

İnsana hizmeti en büyük değer sayan sendikal anlayışımıza güven duyarak Sağlık-Sen ailesine katılan bütün sağlık ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

20 yılını yeni doldurmuş genç bir sendika olmamıza rağmen, bizi Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütlerinden birisi haline getiren güç inançlarımızdır.

Yaşatma idealiyle ter döken yaklaşık 500 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanını layıkıyla temsil edebilmek, sarsılmaz bir inanç ve kararlılık gerektirir.

Allah'a hamd olsun, yöneticisinden, temsilcisine, Sağlık-Sen'in inanmış kadroları gece gündüz demeden sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının emeğine, emanetine sahip çıkma noktasında yeni bir tarih yazdı.

Bugüne kadar gücünü Hak'tan alan her hareketin aydınlığın ve medeniyetin taşıyıcısı olduğuna şahit olan tarih, bugün de Sağlık-Sen kadrolarının aşkına, inanmışlığına şahit olmaktadır.

İçinde yaşadığımız çağın kargaşasını yansıtan kuru ve çürümüş sendikacılığa, itibar ve güven kazandırma adına, merhum Mehmet Akif İnan ve yol arkadaşlarının başlattığı hizmet sendikacılığı yolculuğu, Sağlık-Sen'in ve Memur-Sen'in inanmış kadrolarının omzunda, adına Yeni Türkiye dediğimiz medeni-

yet hedefine doğru hızla ve kararlılıkla ilerlemektedir.

Emanetini yüklediğimiz çalışanlar için, ülke insanımız ve insanlık için adalet yolunda saf tutan ve türlü zorlukların üstesinden gelmesini bilen teşkilatımızı, bugünlere taşıyan Yüce Allah, bizleri bu yolun yolcuları olarak kalmayı, samimiyetimizin, ihlasmızın beslendiği bu kutsal davayı, son nefesimize kadar layıkıyla taşımayı nasip etsin.

Elbette kainat var oldukça devam edecek olan Hak mücadelesi, emaneti teslim edinceye kadar fasilasız şekilde sürecektir. Bunu çok iyi idrak etmiş olan Sağlık-Sen kadroları için her mutlu son yeni bir başlangıç, yeni bir heyecandır.

Hak mücadelemizin, yenilikçi ve üretken sendikacılık kimliğimizin çalışanlar ve milletimiz nazarında gördüğü takdire layık olmak, sendikal politikalarımıza duyulan güveni sarsmamak adına daha fazla çalışacak, daha etkin bir mücadele ortaya koyacağız.

Sağlık ve sosyal hizmet alanında sendikacılığı, bizden önce yetkiyi elinde bulunduranların hayal bile edemeyeceği seviyelere çıkardık. 7 yıl boyunca giyim yardımı, yemek yardımı, görevde yükselme sınavı gibi talepleri ağızda sakız gibi çiğneyen ilkel sendikacılığı, memura toplu sözleşme hakkı elde eden, çalışanlarımızın mesleki niteliklerine katkı sağlayan kazanımlara imza atan, yıpranma payı gibi sosyal güvenlik sisteminde değışiklik gerektiren makro düzeyde kazanımlar elde eden çağdaş ve etkin sendikacılığa taşдық.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın haklı mücadelesini sürdürmede en ufak bir tereddüt yaşamadık. Bu bağlamda ilgili platformlarda en net şekilde eleştirilerimizi dile getirdik. Kimi zaman hiç beklenmedik şekilde en yakınımızdan sendikal hassasiyetlerimizi göz ardı ederek enerjimizi azaltmak isteyenler çıksa da bizim için her zaman esas olan emanet şuuruyla sahiplendiğimiz tabanımızın iradesidir. Sağlık-Sen'in hak temelli mücadelesi her zaman ve zeminde teşkilatımızın desteği ile tereddütsüz ve etkin şekilde sürdürülecektir.

Bu inançla ülkemiz için, milletimiz için, insanlığın selameti için sendikacılık yapmaya devam edeceğiz. Yeni Türkiye idealinin yılmaz savunucusu olmaya, bu idealin önünü kesmek isteyen vesayet odaklarının, şer güçlerin, millet iradesine kurulan kumpasların karşısında durmaya devam edeceğiz.

Emeğimiz, ekmeğimiz, istikrarımız, huzurumuz, adalet temelinde büyüyüp güçlenen Türkiye idealimizle ve hizmet sendikacılığı farkımızla, mücadele azmimizi, bugüne kadar elde ettiğimiz kazanımları, gerçekleştirdiğimiz dönüşümleri, karşımıza dağlar da dikilse yarımlara taşımaya kararlıyız.

Bize güvenen, destek olan, bütün sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımıza, Sağlık-Sen'i 233 bin 690 üye sayısına taşıyan başta temsilcilerimiz olmak üzere genel merkez ve şube yönetimlerimize, sendika çalışanlarımıza, Sağlık-Sen'in bugünlere taşınmasında emeği olan herkese sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Teröre Karşı BİRİZ, BERABERİZ, TÜRKİYE'YİZ



Ankara'da bombalı terör eyleminin yapıldığı yerde teröre lanet, hayatını kaybedenleri anma programı düzenledik. Üyelerimizin ve sağlık çalışanlarının üniformalarıyla katıldıkları eylemde, hayatını kaybeden vatandaşlarımız için Kur'an okundu, karanfil bırakıldı.



Haberin videosu için
akıllı telefonunuzdan
kare kodu okutunuz



Burada konuşan Genel Başkanımız Metin Memiş, teröre karşı, ülkemiz üzerinde hesap yapan şer odaklarına karşı "Biriz, Beraberiz, Türkiye'yiz" dedi.

İnsan hayatı için çırpınan sağlık çalışanları olarak, insanlık katillerine olan öfkelerini haykırmak için burada olduklarını söyleyen Memiş, "Ne yazık ki geçtiğimiz Pazar Günü, hasta olmasın diye üzerine titrediğimiz insanlarımızı kıydılar. Bu ülkenin onurlu insanlarına, ailesi için, ülkesi için yaşayan vatandaşlarımıza alçakca saldırdılar. Hain saldırıda yaralılarımızı hayatta tutabilmek için ilk andan

itibaren sağlık çalışanları olarak bütün varlığımızla mücadele ettik. Hayatta tutabildiklerimizle sevindik. Kaybettiklerimize üzüldük." Şeklinde konuştu.

Ezelden beri hür yaşamış bu millete boyun eğdirmeyi, korku salmayı hayal eden şer odaklarının hiçbir zaman hedeflerine ulaşamayacağını belirten Memiş, insanlık düşmanlarının er ya da geç canına kıydıkları yüzbinlerce masumun kanında boğulacağını kaydetti.

Hekimi, hemşiresi, 112 çalışanlarıyla bütün sağlık ailesi olarak her yıl olduğu gibi 14 Mart'ta Tıp Bayramını kutlamaya hazırlanırken, Ankara'yı kana bulayan hain saldırıyla büyük bir acı yaşadıklarını da söyleyen Memiş, her 14 Mart'ta halkımıza "Sizin sağlığınız bizim bayramımız" şeklinde seslendiklerini hatırlattı.

Teröre, savaşa, vatanımızı tehdit eden her türlü odağa karşı, vatanın bütünlüğüne, bağımsızlık ruhuna sonuna kadar sahip çıkacaklarını ifade eden Memiş, terörün; halkımızın huzurunu kaçırmasına, milli birliğimize nifak tohumları saçarak bozmasına fırsat vermeyeceklerini ifade etti.

Konuşmasının sonunda insanlık katillerini lanetleyen Memiş, hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara da acil şifalar diledi.

657 Sayılı Kanunda Yapılan Değişiklikler Resmi Gazete'de Yayınlandı: Yarım Zamanlı Çalışma Hayata Geçti



1. DOĞUM NEDENİYLE AYLIKSIZ İZNE AYRILANLARA DERECE VE KADEME İLERLEMESİ

Doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılanların aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilecek. Bu haktan Kanunun yayımlandığı tarihten itibaren aylıksız izne ayrılanlar yararlanacak. Aylıksız izinleri, kanunun yayımlandığı tarihten önce başlayan ve halen devam edenler ise, kalan izin süreleri bakımından bu haktan yararlanacaklar.

2. ANALIK İZNI BAŞLAMADAN EVVEL ERKEN DOĞUM YAPANLAR

Doğumdan önceki sekiz haftalık analık izninin başlamasından evvel erken doğum yapılması halinde doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilecek.



3. EVLAT EDİNELERE SEKİZ HAFTALIK İZİN HAKKI

Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinenlere yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilebiliyordu. Yapılan değişiklik ile üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinenlere çocuğun teslim tarihi itibarıyla sekiz hafta süre ile izin verilecektir.



4. DOĞUM SONRASI YARIM ZAMANLI ÇALIŞIP TAM ÜCRET ALINACAK HALLER

Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilecek. Çoğul doğumlarda bu sürelere birer ay ilave edilecek.



Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hallerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanacak. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinenler sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren bu haktan yararlanacak. Doğum sonrası verilen yirmi dört aya kadar aylıksız izin süreleri, bu maddedeki yarı zamanlı çalışma süreleri hakkının kullanılmasına halinde bu sürelerin bitiminden itibaren kullanılabilir.

5. ÇOCUK İLKOKULA BAŞLAYANA KADAR YARIM ZAMANLI ÇALIŞMA

Doğum sonrası analık izninin veya yarım zamanlı çalışma sürelerinin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ayın başına kadar olan dönemde, ayrıca süt izni verilmeksizin yarım zamanlı çalışılabilir. Bu haktan eşi doğum yapan memur da babalık izninin bitiminden itibaren yararlanabilecek. Aynı çocuk için bu haktan bir defa yararlanılabilir.



Bu haktan yararlananlara mali haklar ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılacaktır. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınacak.

Evlad edinen memurlar da bu haktan yararlanabilecek. Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgili kurum tarafından belirlenecek. Bu haktan yararlananların fiili hizmet süreleri ile prim ödeme gün sayıları da yarım olarak hesaplanacak. Ancak müracaatları halinde eksik olan süreleri borçlanarak hizmet süresine ekleyebilecekler. Genel sağlık sigortası primi sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın sigorta primine esas aylık kazanç ya da emekli keseneğine esas aylık tutarının tamamı üzerinden ödenecek.

Yıpranma Payı ve Kadro Talebimiz KPDK'ya Damga Vurdu

KPDK'ya, Genel Başkanımız Metin Memiş'in sağlık çalışanlarına yönelik yıpranma payı ve sözleşmeliler için yaptığı kadro talebi damga vurdu. Yıpranma Payı için detaylı bir şekilde ele almak ve üst düzey katılımı teknik bir toplantı yapılması talebimiz de kabul edildi. İlgili uzman ve bürokratlarla bir araya gelinerek, yıpranma payı konusu detaylı bir şekilde ele alınacak.



Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) Mart Ayı Toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapıldı. KPDK'ya, Genel Başkanımız Metin Memiş'in sağlık çalışanlarına yönelik yıpranma payı ve sözleşmeliler için yaptığı kadro talebi damga vurdu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu, Genel Başkanımız Metin Memiş'in, yıpranma payını detaylı bir şekilde ele almak ve üst düzey katılımı teknik bir toplantı yapılması talebini de kabul etti. En kısa sürede, Bakan Soylu ve Genel Başkanımız Memiş, konuyla ilgili uzman ve bürokratlarla bir araya gelerek, konuyu detaylı bir şekilde ele alacak.

Genel Başkanımız Memiş, yıpranma payını dile getirirken, bu konunun mücadelesinin 4 yıldır Sağlık-Sen tarafından verildiğini, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'dan 5 yıllık çalışma süresine 1 yıl yıpranma payı müjdesini yine Sağlık-Sen'in aldığını hatırlattı. Bunun üzerine toplu sözleşmede konunun dile geldiğini ve Bilim Kurulu kurulmasına karar verildiğini söyleyen Memiş, bu kurulun çalışmalarını tamamlama-

madan dile getirilen nöbete dayalı yıpranma payının beklentileri karşılamayacağını, sahanın taleplerine uzak kalacağını ifade etti.

Genel Başkanımız KPDK'da ayrıca, kadro konusundaki taleplerimizi de dile getirdi. Memiş, "Hükümetimizin üzerine çalıştığı kadro konusuna, kamu dışı aile sağlığı merkezi çalışanları, vekil ebe hemşireler, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda ek ders karşılığı görev yapan öğretmenler, 4/B ve 4/C'liler de dâhil edilmeli, bu yöndeki çalışma en kısa sürede tamamlanmalıdır. Taşeronlara kadro verilmesine yönelik çalışma ve açıklamalar, bu arkadaşlarımızda da haklı bir kadro beklentisini oluşturmuştur. Bu arkadaşlarımızın beklentilerini karşılamak gerekir. İş güvencesi olmadan, canla başla hizmet ediyorlar. Gelecek endişesi yaşıyorlar. Eş durumu sorunu yaşıyorlar. Kadro çalışmalarında bu sorunu da çözüm" şeklinde konuştu.

Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından doktorların emekli maaşlarının yükseltilmesine yönelik verilen müjdenin bütün sağlık çalışanları için geçerli olmasını isteyen Genel Başkanımız Memiş, bunun ilk adımı olarak da ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasını istedi.

Genel Başkanımız ayrıca, sözleşmeli iken kadroya geçenlere uygulanan 5 yıllık nakil yaşının sona erdirilmesini, aile hekimlerinin cumartesi nöbetine son verilmesi, kadroya geçirilen sözleşmeli personelden, maaşları döner sermayeden ödenen memur kadrosuna atanmaların, maaşları genel bütçeden ödenen memur pozisyonuna geçirilmesi, döner sermaye gelirlerinin gelir vergisinden muaf tutulması, kreş uygulamasının en kısa sürede yaygınlaştırılarak kreş sorununun giderilmesi gibi konuları da dile getirdi.

İşyeri Hekimliği Sertifikasına Sahip Doktor İlave Ödeme Alabilecek

Trabzon Akçaabat Toplum Sağlığı Merkezi Başkanı olarak görev yapan ve işyeri hekimliği sertifikası bulunan hekimin aynı zamanda Trabzon Halk Sağlığı Müdürlüğü İş Sağlığı Güvenliği Kurulu'nda görevli olmasından dolayı talep ettiği ilave ödemeler Trabzon İdare Mahkemesi'nce onaylandı.

Söz konusu ödemeler, Sağlık Bakanlığı tarafından öngörülen ilave ödemelerle ilgili

maddenin 01.07.2016 tarihinde yürürlüğe gireceğinden yürürlük tarihinden önce ilave ödeme yapılamayacağı gerekçesiyle reddedilmiş, konu sendikamız avukatı tarafından yargıya taşınmıştır.

Talebi değerlendiren İdare Mahkemesi, hekimin Akçaabat Toplum Sağlığı Merkezi Başkanı olarak görev yaptığı, işyeri hekimliği sertifikası olmasından dolayı Valilik oluru ile eğitimci olarak görevlendirildiğini belirterek, bundan dolayı da çalışmalarının karşılığı olan aylık 80 saati aşmamak üzere görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ödeme yapılmasına karar verdi.





112'ler İçin Çok Sayıda Kazanım Elde Ettik

aldırığımızı, yönetmelikte yapılacak değişiklik akabinde 112 çalışanlarının bu haktan yararlanabileceğini kaydetti.

Genel Başkanımız Metin Memiş, Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği'nin düzenlediği 'Altın Ambulans' ödül törenine katıldı. Törende, Genel Başkanımız Metin Memiş'e, başta 112 çalışanları olmak üzere, sağlık çalışanlarına yönelik kazanımlardan dolayı ATTDER Başkanı Yaşar Gökbayrak tarafından plaket verildi. Burada konuşan Genel Başkanımız Metin Memiş; "Ne ile karşılaşacağını bilmeden veya tehlike ile karşılaşacağını bilerek gözünü kırpmadan sefere koyulan her ambulans, içinde altın yürekli fedakâr vatan evlatlarının bulunduğu altın ambulandır." dedi.

SORUMLULUKLARIMIZIN FARKINDAYIZ

Acil tıp teknisyeni ve acil tıp teknikerlerinin özverili çalışmasıyla sunulan sağlık hizmetinin önemine dikkat çeken Memiş, "Sağlık-Sen olarak, zor şartlarda görev yapan sizler için çok sayıda kazanım elde ettik. Sorunlarınızı biliyoruz, şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da çözüm için mücadele edeceğiz" şeklinde konuştu.

112 çalışanlarına ücretsiz yemek hakkı elde edildiğini söyleyen Memiş, söz konusu uygulamanın 20 Ağustos 2011 tarihli ve 28031 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandığını, 3. Dönem Toplu Sözleşme ile yemek hizmetinden faydalanamayan 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılmasını hüküm altına

Toplu sözleşme ile şoförlük yapan ATT'lere döner sermayede ek puan verilmesini sağladığımızı da söyleyen Memiş, "112 acil sağlık hizmetlerinde sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevinin yanında süreklilik arz edecek şekilde aynı zamanda ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personele il performans puan ortalamasının 'u oranında ek puan verilmektedir. Ayrıca, 112'lerin riskli birim sayılmasını sağladık" dedi.

112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için nöbet ücretinin %50 artırımlı ödenmesini sağladığımızı da belirten Memiş, Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı B tipi 112 istasyonları için de 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 ek puanın uygulanmasını sağladığımızı kaydetti. Konuşmasında, 112 çalışanlarının görevlendirmelerinde yaşanan gün ve yolluk sorununun da çözüldüğünü söyleyen Genel Başkanımız, aylık görevlendirmelerde gün sayısına göre değil, görevlendirme süresine göre yolluk ödeneceğini belirtti. Memiş ayrıca, 3. Dönem Toplu Sözleşme ile 112 Acil Sağlık İstasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısının 0.50'ye çıkarılmasını sağladığımızı da dile getirdi.

Semih DURMUŞ
Genel Başkan Vekili



Sağlıkta Önce Hakkaniyet

2002'de 65 milyon olan ülke nüfusu en son verilere göre 79 milyona ulaşmıştır. Yaşlı nüfus, yaşam süresinin uzamasına bağlı olarak artmıştır. Dolayısı ile sağlık hizmetine olan talepte sürekli bir artış söz konusudur. Sağlık hizmetine başvurunun 8'e çıkmış olması bunun en açık göstergesidir. Ülkemizde nitelikli bir sağlık hizmeti sunulabilmesi için her branşta yeterli sayıda sağlık personeli istihdam edilmesi gerekmektedir.

Yeteri düzeyde personel istihdam edilmediği takdirde sağlık hizmeti alan ve sağlık hizmeti sunan açısından da arzu edilmeyen kötü sonuçlar ortaya çıkabilmektedir. Hepinizin malumu olduğu üzere sağlık hizmeti 24 saat kesintisiz sunulan ve en üst düzeyde konsantr olmayı gerektiren bir hizmettir. Her tedavi, hasta için öngörülemez telafisi imkansız riskleri içinde barındırdığı gibi sağlık çalışanı için de vicdan azabı çekmek, tazminat ödemek ve memuriyetten çıkarılmak gibi sonuçlar doğurabilmektedir. Mesleğini büyük bir adanmışlık duygusu içerisinde icra eden sağlık personeli hastayı reddetme gibi bir hakkı kendinde görmediği için hastadan ve hastalıktan kaynaklanan tüm riskleri göze almaktadır. Bu nedenle, hastayı ve sağlık personeli mağdur ve mahkum etmeyecek ve riskleri güvence altına alacak kanuni ve hukuki düzenlemelerin bir an önce yapılması gerekmektedir. Sağlık personeli istihdamında ciddi manada bir artış olmakla birlikte hem nüfustaki hem de sağlık hizmetlerine başvurudaki artış ile kıyaslandığında yapılan istihdam yetersiz kalmıştır.

Dünyada kabul edilmiş standartlar üzerinden Avrupa Bölgesi ülkeleri ile bir kıyaslama yaptığımızda mevcuttan üç kat daha fazla personele ihtiyacımız olduğu sonucu ortaya çıkıyor. Meseleyi hemşirelik mesleği üzerinden örneklendirelim: Yapılan açıklamalarda "Bugün itibarı ile yüz bin hemşireye ihtiyacımız var" denilmektedir. Bu bilgi bile bize bir hemşirenin yapması gerekenin iki katı oranında hizmet ürettiğini göstermektedir.

Ayda 10-13 nöbet tutan bir sağlık personelinin sosyal yaşantısından bahsedilebilir mi? Aile yaşantısından bahsedilebilir mi? Sağlıkta boşanma oranı sağlık personelinin parçalanmış bir aile yapısına sahip olduğunun acı bir göstergesidir. Bu zor şartlar sağlık çalışanının mesleğine olan sevgi ve bağlılığını olumsuz etkilemekte, tükenmişliğini ise en üst seviyeye çıkarmaktadır. İstatistik veriler, polislerden sonra tükenmişlik sendromunun en yüksek olduğu meslek gurubunun sağlık çalışanları olduğunu göstermektedir. Öncelikli olarak sağlık çalışanlarının sayısı artırılmalı ve buna bağlı olarak iş yükü azaltılmalıdır.

Mali açıdan değerlendirdiğimizde ise sağlık çalışanlarının ciddi bir mağduriyetinin söz konusu olduğu görülmektedir. Bir sağlık çalışanını, eş değeri olan başka bir meslek mensubu ile kıyasladığımızda bunu daha iyi görebiliriz. Örneğin, bir sağlık personelinin bir saatine karşılık gelen ücret 15 TL iken başka bir meslek gurubunun bir saatine karşılık gelen ücret 50 TL'dir. Öncelikle ve de özellikle sağlık personelinin aleyhine olan ücret dengesizliği ortadan kaldırılmalıdır. Bir diğer adaletsizlik ise aynı hizmeti farklı hastanede sunan sağlık çalışanlarının birbirinden çok farklı gelire sahip olmasıdır. Nasıl ki öğretmenin geliri okuldan okula değişmiyorsa, bir polisin geliri karakoldan karakola değişmiyorsa sağlık çalışanlarının geliri de hastaneden hastaneye değişmemelidir.

Sağlık çalışanları, döner sermayelerini bir hastanede TAVAN'dan alırken bir başka hastanede TABAN'dan alması haksızdır. Yapılan hizmet ve barındırdığı riskler göz önüne alındığında sağlık çalışanlarının tamamı döner sermayeyi TAVAN'dan almaya hak etmektedirler. Sağlık personelinin kendisinin ve başkasının ne kadar döner sermaye aldığı takip ettiği sistemin bir an önce ve mutlaka değişmesi gerektiğine inanıyorum. Nöbet ücretinde ciddi manada bir artış olmuştur. Ancak idare, sırf nöbet ücreti ödememek için nöbet izni kullanarak servis ve nöbeti daha az sağlık personeli ile çevirme despotizmi yukarıda bahsettiğim ekonomik ve sosyal komplikasyonlara sebep olmaktadır.

Son söz: Sistem, iç huzuru ve iş huzurunu tesis edecek şekilde yeniden inşa edilmelidir.



Genel Başkanımız Metin Memiş, Altın Ambulans ödülü alamaya hak kazananlara ödülleri takdim etti.



Törende, Genel Başkanımız Metin Memiş'e, ATTDER Başkanı Yaşar Gökbayrak tarafından plaket verildi.



Kemal ÇIRAK
Genel Başkan Yardımcısı
(Teşkilatlanma)

İşte Teşkilat İşte Sendika

15 Mayıs yetki dönemini açık ara önde bitiren teşkilatımızı canı gönülden kutluyorum. Bir yılın yoğun çalışmasının sonucu olarak üye sayışımızı 211 binlerden 235 binlere çıkardık. Bu, her zaman söylediğimiz gibi büyük Sağlık-Sen ailesinin başarısıdır.

Teşkilatımız yine boş durmadı. Sahada sorunları yerinde tespit etti, kurumları ziyaret etti, genel merkezimizin program ve etkinliklerine katıldı. Elde ettiğimiz kazanımları sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına anlattı. Ve bu yoğun çalışma, bir yetki dönemini daha Sağlık-Sen'in önde tamamlamasıyla sona erdi. Bu başarıda payı olan, emeği geçen herkese ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Genel başkanımızdan genel merkez yönetim kurulu üyelerimize, şube başkanlarımızdan şube yönetim kurulu üyelerimize, temsilcilerimize, genel merkez ve şubelerimizin çalışanlarına herkes bu başarının mimarıdır, ortağıdır.

Bunun yanı sıra siz değerli teşkilatımızla yoğun bir dönemi de geride bıraktık. Ülkemizin değişik bölgelerinde teşkilat eğitim toplantıları düzenledik. Bu toplantılarda şube yönetimlerimizle, temsilcilerimizle bir araya geldik, istişarelerde bulunduk. Sahanın taleplerini ve sorunlarını yerinde dinledik. Çok faydalı bir program olduğu kanaatindeyim. Katılan bütün arkadaşlarımıza bir kez daha teşekkür ediyorum.

Geleneksel hale getirdiğimiz Tıbbiye'den Şehadete Programı'nı bu yıl Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun katılımı ile gerçekleştirdik. Çanakkale Savaşları sırasında hayatlarını kaybeden tıbbiyeli öğrenciler ve sağlık çalışanlarına yönelik düzenlediğimiz anma programımız Gelibolu Yarımadası Tarihi Alanı'nda gerçekleşti. Genel Başkanımız Metin Memiş'in konuşmasının ardından Gazeteci - Yazar Yavuz Bahadıroğlu Çanakkale Savaşları'yla ilgili konferans verirken, tiyatro sanatçısı Ahmet Yenilmez de bir gösteri yaptı. Daha sonra tıbbiyeli gençlerimizin şehit olduğu 57. Alay Şehitliği'ne yürüdük. Sağlık hizmetinin kutsallığını şehadetle taçlandıran tıbbiyelilerle bir kez daha gurur duyduk.

Sağlık-Sen ailesinin değerli mensupları;

Gördüğünüz gibi kadim medeniyet değerlerimizden ayrılmadan, Mevlana'nın pergel metaforunda olduğu gibi, bir ayağımız sendikal değerlerde sabit, diğer ayağımız ise değerlerimizin ışığı doğrultusunda oldukça geniş bir alanda hareket etmekte. Bir yandan üye yaparken, bir yandan da geçmişin ibretlik hadiselerini, bizden önce gidenlerin yaptığı fedakarlıkları ve açtıkları yolu, bizden sonra gelecek nesle taşımak amacıyla çalışıyoruz.

Biz, halkımızla aynı değerlerden besleniyoruz. Aynı dili konuşuyor, sevinçlerimizi paylaşarak büyütüyor, acılarımızı da paylaşarak azaltıyoruz. Onun için büyük bir aileyiz, onun için her zaman öndeyiz.

Allah gayretlerimizde bize güç versin, başarılarımızı daim eylesin.

Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliğinde Bazı Maddelerin Yürütmesi Durduruldu



Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile ilgili yürütmeyi durdurma kararı aldık. Yürütmeyi durdurma kararı verilen maddeler arasında, boşanma halinde anne, baba, kardeş veya reşit çocuklarının ikamet ettiği ile tayin olunabileceğine dair maddedeki 'boşanma tarihinden önce' ikamet ediyor olma şartının yürütmesinin durdurulması da bulunmaktadır.

Yürütmesinin durdurulmasına karar verilen maddeler;

1. Boşanma halinde anne, baba, kardeş veya reşit çocuklarının, boşanma tarihinden önce ikamet ettiği ile, boşanma tarihinden itibaren bir yıl içerisinde atanabileceğine dair maddedeki 'boşanma tarihinden önce' şartının ve boşanma davası devam ederken yapılacak geçici görevlendirmede de 'dava açılma tarihinden önce ikamet ettiği illere görevlendirilebilir' hükmündeki dava açılmadan önce şartının da yürütmesi durduruldu.

Danıştay; boşanma davası açıldıktan sonra anne, baba veya reşit çocuğunun ikametgâhının değişmesi durumunda tarafların bu haktan yararlanmayacak

olmasının kanun ve yönetmelikte belirtilen amaçla uyumlu olmadığı gerekçesine yer verdi.

2. Genel sekreter, başkan, hastane yöneticisi, başhekim ve müdür olarak sözleşme imzalayanların eşleri talepleri halinde sözleşme süresi ile sınırlı olmak kaydıyla eşlerinin görev yaptığı yere geçici olarak görevlendirilebilmekteler. Ancak bunu için hastane yöneticisi, başhekim ve müdür olarak sözleşme imzalayanların stratejik personel kapsamında olması gerekmekte idi. Danıştay stratejik personel kapsamında olma şartının da yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Danıştay gerekçesinde stratejik personelin bu düzenlemeden yararlanabilmesinin, eşin de stratejik personel olup, fıkra da sayılan unvanlardan birinde çalışmak üzere sözleşme imzalamış olma koşuluna bağlanması yoluyla getirilen kısıtlamanın Yönetmelikte hedeflenen amaca aykırı olduğunu belirtmiştir.

3. Stratejik personelin kamu görevlisi olmayan eşinin yanına gitmesini engelleyen maddesinin yürütmesi durduruldu. Ancak mezkur madde hükmü hakkında daha evvel yürütmenin durdurulması kararı verilmiş idi.

ÜNÜVAR: SAĞLIK-SEN, SENDİKACILIĞI KELAM BOYUTUNDAN, KELAM ve KALEM BOYUTUNA TAŞIDI

MEMİŞ: TÜRKİYE’NİN EN KAPSAMLI SAĞLIK OKUR-YAZARLIĞI ARAŞTIRMASINI YAPTIK

Genel Başkanımız Metin Memiş, ziyarette Sağlık-Sen ve SASAM’ın çalışmaları hakkında bilgi verdi. Memiş, SASAM tarafından yapılan sağlık okur-yazarlığı araştırmasının Türkiye’de yapılan en kapsamlı araştırma olduğunu, çıkan sonuçların da ülke gerçeklerini ortaya koyduğunu ifade etti.

Genel Başkanımı Memiş ayrıca, SASAM ve Sağlık-Sen olarak Necdet Ünüvar’ın bilgi, birikim ve tecrübelerinden yararlanmak istediklerini söyledi.

ÜNÜVAR: SAĞLIK-SEN, SENDİKACILIĞI KELAM BOYUTUNDAN HEM KELAM, HEM KALEM BOYUTUNA TAŞIDI

Prof. Dr. Necdet Ünüvar ise konuşmasında, Sağlık-Sen’in SASAM’ı kurmasından dolayı bir akademisyen olarak memnun olduğunu söyledi. Dünyanın bilgi çağı olduğunu söyleyen Ünüvar, “Bilgi, paradan pahalı. Sağlık-Sen’i bunu fark ederek SASAM’ı kurmasından dolayı kutluyorum. Sağlıkta dönüşüm hem sahaya hem sağlık çalışanlarına yansımaları bakımından daha iyi sağlık hizmeti sunulması olarak görülebilir. Ancak biz başka bir dönüşümü ise bakanlıkta yaptık. İnsan kaynağı açısından yaptık. Ancak elimizde yeterli kaynak yoktu, en büyük sıkıntıyı da burada yaşadık” şeklinde konuştu.

‘Bilgi parayı kazandırır, ama para bilgiyi kazandırmaz’ diyen Ünüvar, Sağlık-Sen’in sendikacılığı, kelim sendikacılığından, kelim artı kelim sendikacılığına taşıdığını, kalemin ise, sendikanın eseri olan ürünler



AK Parti Adana Milletvekili Prof. Dr. Necdet Ünüvar, sendikamızı ziyaret etti. Ziyarete Genel Başkanımız Metin Memiş sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi verirken, Prof. Ünüvar da Sağlık-Sen’i, kelim sendikacılığına kelim sendikacılığını eklemesinden dolayı kutladı.

olduğunu kaydetti. Yapılan çalışmalar sonrası ortaya çıkan eserlerin, tarihe düşülen notlar, ufuk açıcı metinler olduğunu da ifade eden Prof. Ünüvar, bunların konunun bütün taraflarına ulaştırılması ve faydalanılmasının sağlanması gerektiğini belirtti.

POLİTİKA DİREKTÖRLERİMİZ BİLGİ VERDİ

Ziyarete ayrıca SASAM Direktörü ve Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Örnek, Sağlık Politikalar Direktörü Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan, Sosyal Politi-

kalar Direktörü Dr. Özcan Kars ve İşgücü Politikaları ve Sendikal Haklar Direktörü Doç. Dr. Mehmet Merve Özyayın da çalışma alanları hakkında bilgi verdi.



Şehit Tıbbiyeliler, Çanakkale'de Anıldı



Çanakkale Savaşları sırasında şehit olan tıbbiyeli öğrencileri ve sağlık çalışanları için Gelibolu Yarımadası Tarihi Alanı'nda anma programı düzenledik, daha sonra da 57. Alay Şehitliği'ne yürüdük.

Anma programının açılışında konuşan Genel Başkanımız Metin Memiş, ecdadımızın Çanakkale'de sadece milli tarihimizin değil, insanlık tarihinin en muhteşem destanını yazdığını ve kendinden sonra gelen nesillere bıraktıkları en büyük mirasın da hürriyet ve bağımsızlık şuuru olduğunu söyledi.

Bu yıl 6'ncısını gerçekleştirdiğimiz 'Tıbbiyeden Şehâdete' programının Sağlık-Sen'in en önemli etkinliklerinden olduğunu söyleyen Memiş, "Gelecek nesillerin bu coğrafya ile şehadet ruhu ile bağı hiçbir zaman kopmasın istiyoruz. Geçmişine sahip çıkamayan bir milletin geleceği olamaz. Geçmişimizin bu şanlı sayfasında yazılanlar, bu vatani emanet edeceğimiz her gencimizin bilmesi gereken temel bir ders niteliğindedir." şeklinde konuştu.

101 yıl önce bu gecede verilen taarruz emri ile düşman üzerine yürüyen 10 bin vatan evladının çok kısa bir süre içinde tamamının şehit olduğunu söyleyen Memiş, Çanakkale Savaşları boyunca bu kadar kısa süre içinde bu sayıda şehidin verildiği başka bir trajedi yaşanmadığını kaydetti.

Yüzlerce iş riskinin tehdidi altında hayatını hiçe sayarak çalışırken kaybettikleri nice görev şehidi olduğunu ifade eden Memiş, "Her nerede olursa olsun önce insan, önce millet, önce vatan diyen Sağlık ordumuzun mensuplarından Hakka irtihal eden görev şehitlerimizi huzurlarınızda rahmet ve şükranla anıyorum. Sağlık ordusu namını hak eden tarihi bir mücadelenin mirasçıları olarak bugün de vatanımız için, milletimiz için, görevimizin başındayız. Gerektiğinde cephede, gerek-

tiğinde terör bölgesinde, afet veya salgın bölgesinde, yardım çığlıklarını ilk duyan, elini ilk uzatan olmaya, vatani-

mıza sahip çıkmaya, insanımızın umudu olmaya devam edeceğiz." şeklinde konuştu.



Haberin videosu için akıllı telefonunuzdan kare kodu okutunuz

Programdan önce ise, Eceabat Belediyesi Sosyal Tesisleri'nde çadır kuruldu ve Çanakkale Savaşları esnasında yaşanan olaylar ve sağlık hizmetlerine yönelik kısa canlandırmalar yapıldı. Ayrıca katılımcılara buğday çorbası, arpa ekmeği ve üzüm hoşafı ikram edildi.





Kur'an-ı Kerim tilaveti ve Genel Başkanımız Metin Memiş'in konuşmasının ardından Gazeteci - Yazar Yavuz Bahadıroğlu Çanakkale Savaşları'yla ilgili konferans verdi. Tiyatro Sanatçısı Ahmet Yenilmez'in de bir gösteri yaptığı anma programına katılanlar daha sonra meşalelerle 57. Alay Şehitliği'ne yürüdü.



Eceabat'ta yapılan program bitiminde ise kalabalık bir grup ile konvoy halinde 57. Alay Şehitliğine meşalelerle hareket edildi. Tekbirlerle şehitliğe ulaşan grup dualarla şehitleri yad etti. Burada kurulan çadırlarda rehberler bölgede yaşanan destanı anlattı. Sabah ezanına kadar Kuran-ı Kerim tilaveti ile süren program katılımcılara Genel Başkanımız Metin Memiş'in şehitlerin son yemeği olan yağlı buğday çorbasını ikramı ile son buldu.

Programı İl Sağlık Müdürü Kenan Eliuz, Halk Sağlığı Müdürü Burhan Kütük, Çanakkale Şube Başkanımız Suat Özen'in yanı sıra bazı şube başkanı ve şube yönetim kurulu üyelerimiz de yer aldı.



Himmet BAYAR
Genel Başkan Yardımcısı
(Mali İşler)

Sivil Toplum ve Hukuk

Sivil toplum ve hukuk birbirinden ayrılmayan, birbirini tamamlayan" et ve tırnak" gibidir. Güçlü bir sivil toplum örgütü ancak kamil manada bir hukuk devletinde kendini geliştirebilir, bu sayede bulunduğu devleti ve toplumu denetleyebilir. STK'lar iktidara gelmek için kurulmazlar, böyle bir görevleri de yoktur. Böyle bir göreve soyunurlarsa asli görevlerini yerine getiremez olurlar. Sendikalar "ebedi muhalefet" tir. Bu yüzden bizlerin asıl görevi, özgürlüklerin genişletilmesi, emeğin hakkının adilce sahibine teslim edilmesi, insan oğlunun doğuştan elde ettiği hakların teminat altına alınması, insanı insan olduğu için yaratandan ötürü sevilmesi için ülkemizde adil hukuk devletinin tesis edilmesine çalışmaktır.

Bu gün dünyada bir çok anayasanın bir ilke olarak benimsediği hukuk devleti kavramı , demokrasilerin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu ilke hiç bir kurum, zümre yada şahıs tarafından çiğnenemez, ihlal edilemez. Şahıslar gibi devlet de bütün faaliyetlerinde hukuka tabi olmak, gücüne dayanarak şahısların hak ve özgürlüklerini kısıtlamak veya ortadan kaldırmak bir yana bu hakları korumakla yükümlüdür. Hukuk devleti; diktatörlüğe, polis devletine ,yargıçlar diktatörlüğüne yani adı ne olursa olsun güçlülerin üstün olduğu hiçbir anlayışa geçit vermeyecek, temel hak ve özgürlüklerin esas alındığı bir sitemle mümkün olabilir.

Biz hala, Sivil Toplum Örgütlerini kapatan, derin devlet , paralel devlet gibi yapılanmalara zemin hazırlayan, bir çok insanı dar ağacında sallandıran, "bir sağdan bir soldan astık" diyerek toplumla alay eden paşaların çıkardığı darbe anayasası ile idare ediliyoruz. Kendi varlığını ortadan kaldıran, kendini yok sayan, kapatan, ayağı yere basmayan, toplumundan, tarihinden, kültüründen bihaber bir takım sözüm ona sivil toplum kuruluşları, sendikalar görüyoruz. Siz hiç celladına aşık olan bir mahkum gördünüz mü? Bizim gibi ülkelerde celladına aşık olan bir çok mahkum görürsünüz. Bu yüzden sivilleşemiyoruz, güçlü STK'larımız olamıyor, güçlüler değil, güçsüzler yargılanıyor, adına hukuk dediğimiz şey kişilere göre şekil değiştiriyor, bu yüzden hukuk devleti olamıyoruz.

"Mekke'nin Fethi sırasında ,Kureyş'in Mahzun koluna mensup bir kadın hırsızlık yapmış, kabile bunun cezalandırılmasını şerefleri için bir leke sayarak , HZ. Peygamber'in çok sevdiği Usame B.Zeyd'i aracı kılımlar, cezanın uygulanmamasını istemişlerdi. Allah Resulü (S.A.V.) Üsame'ye hitaben: "Allah'ın koyduğu bir cezayı uygulamayayım mı istiyorsun" diye serzenişte bulunmuş, sonra halkı toplayarak şöyle demiştir: "Sizden öncekilerin mahvolup gitmelerine sebep şudur ki, içlerinden asalet sahibi birisi hırsızlık ederse onu cezalandırmazlardı; Allah'a yemin ederim ki kızım Fatuma'da olsa aynı şekilde cezalandırırdım."

Kendi varlığımızı ortadan kaldırmayacak Adil bir Anayasa-ya, Adil bir hukuk sistemine ihtiyacımız var. Güçlenmemiz özgür sistemlerde olmaktadır. Osmanlı döneminde sivil toplum örgütlerinin, toplumun gelişmesinde ve güçlenmesinde, devletin hukuk ekseninde olmasında çok büyük katkıları olmuştur. Anadolu'nun İslamlaşmasında , kültürel bütünlüğünün oluşmasında ve merkezi otoritenin güçlenmesinde, Anadolu birliğinin sağlanmasında büyük rol oynamışlardır. Bunların başında Ahilik teşkilatları gelmektedir. Hatta farklı alanlarda öyle yaygın STK' lara dönüşmüş ki "Bacı Teşkilatı" diye örgüçülük, dokumacılık işlerini yapan bir kadın örgütlenmesi vakfı bile kurulmuş. Bu örgütler Moğol İstilasında şehir savunmalarına kadar girmişlerdir. Daha sonra bu örgütler, kendi işlerini ikinci plana bırakıp devletin yapması gereken işleri de yapmaya başlayınca devlet desteğinde yürüyen birimler haline dönüşmüşler, lider ve mensuplarının devlete entegrasyonu sivilleşme eğilimlerinin önüne geçmiş, devletin yaptığı yanlışları, hukuksuzlukları, adaletsizlikleri, denetleyemez ,göremez hatta destekler hale gelmişlerdir.

Yeniden Büyük Türkiye'nin kurulması , Güçlü STK' ların olmasına bağlıdır. Sivil Toplum Örgütleri olarak bize düşen, sivil bir anayasa ve adil bir hukuk sisteminin gereğini tüm meşru yollarla yerine getirmeye çalışmaktır.



Mustafa ÖRNEK
Genel Başkan Yardımcısı
(Mezuat ve Toplu Sözleşme)

Sendikal İnovasyon ve SASAM

Sivil toplum kuruluşları, bilgiyi ve örgütsel hizmet yönetimini etkileyen faktörlerin fazlalığı ve çeşitliliği ile karşı karşıyadırlar. Önemli hizmet alanlarında faaliyet gösteren STK'ların, özellikle de sendikaların, bu faktörleri kavrama, etkili stratejiler geliştirme, fırsata çevirme, getireceği olası zorluklarla baş etme gibi bir kabiliyete sahip olması beklenir. Sendikalarda gittikçe genişleyen uğraş evreni, bilgiyi paylaşma, öğrenme ve değişim süreçlerine kaçınılmaz olarak pratik ve yaratıcı yollarla yaklaşmayı, yani inovasyonu gerekli kılmaktadır.

Tam karşılama da “yenilikçilik ve değişim” olarak Türkçeye çevirebileceğimiz inovasyon kavramı, bireysel değil, ekip olarak bir dönüşümü ifade eder. OECD ve Eurostat'ın birlikte yayınladığı Oslo Kılavuzuna göre inovasyon; “Yeni ve önemli ölçüde değiştirilmiş ürün (mal ya da hizmet) veya sürecin; yeni bir yöntemin, iş uygulamalarının, iş yeri koordinasyonlarında veya dış ilişkilerde yeni bir organizasyonel yöntemin uygulanması” olarak tanımlanmıştır.

Sağlık-Sen olarak, kurumsal amaçlarımıza uygun yeni önerilerin, değer ve doyum oluşturan yöntem, ürün ve hizmetlere dönüşmesi bağlamında inovasyonu önemsiyoruz.

Başarı, sürekli ve etkili öğrenmeyi becerebilen kuruluşlara özgü bir ödüldür. Sadece sendika olarak değil, ülkemiz için de sürdürülebilir başarı, etkileşim ve yönetimle tamamlanan hizmetlerle ve etkin politikalarla sistemleştirilebilir. Hem bilgi ve hizmetin üretilmesi hem de ilgililere ulaştırılabilmesi, inovasyon anlayışının kurumsal olarak içselleştirilebilmesi ile mümkündür.

Bu anlamda, (Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi Enstitüsü) SASAM olarak, hem kurumsal hem de akademik tüm aktörlerin katılımıyla dinamik bir “sendikal inovasyon” yeteneğinin ve dinamizminin sorumluluğunu üstleniyoruz. Sağlık-Sen bünyesinde bir araştırma enstitüsü olarak işlev gören SASAM, başta üyelerine olmak üzere, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hakları ve yaşam standartlarını yükseltmek için mücadele vermektedir. Aynı zamanda ülke kalkınması için bilimsellik, bağımsızlık güvenilirlik, tarafsızlık, değerlere bağlılık ve paydaşlık gibi ilkeleri kendine rehber edinen SASAM; Sağlık, sosyal ve işgücü politikalarını bilimsel çalışmalar ışığında çağdaş standartlara kavuşturarak ve akılcı çözümler üreterek, hizmet inovasyonu sürecine girmiştir.

Bilgi üretiyoruz, bilgi üretirken bir yandan da kendimizi pekiştirip yenilemenin yollarını arıyoruz. Çalıştay, sempozyum ve platform gibi etkinliklerle, saha araştırmaları ve güncel analizlerle sorunlara ışık tutuyor, politika yapımcıların yol gösteriyor ve hem kurumsal hem de insani yetkinliklerimizi sürekli geliştirmeye dönük bir anlayışla hareket ediyoruz. İnsanımıza, “her gün bir balık verme” yerine “balık tutmayı öğrenme” düsturuyla hareket ediyoruz. İnsanlarımızın, sağlık ve sosyal haklar, bireysel ve ekonomik özgürlükler bağlamında özerk ve müreffeh bir yaşamı hak ettiğine inanıyoruz.

SASAM Enstitüsü üyelerimiz, sürekli ve yaratıcı tarzda düşünen, içsel motivasyona sahip ve Sağlık-Sen'imizin amaçlarını gözeterek bir anlayışla çalışmaktadır. Bireysel ve kurumsal farkındalık, içtenlik ve sorumluluk düzeyinde kalarak bilimsel çalışma ve araştırmalarını sürdürmektedir. SASAM olarak bilgi yönetimi stratejimiz; hitap ettiğimiz saha için oluşturduğu değerlerle ve bu değerlerin her yönlü iyileşmeye nasıl katkı sağladığı ile kendini sürekli sorgulamaktadır.

SASAM Koordinatörü olarak, desteklerinden dolayı başta Genel Başkanımıza ve Yönetim Kurulundaki ekip arkadaşlarıma, SASAM Akademik Direktörleri ve yardımcılarına ve çalışmaların sahaya buluşmasında emeği geçen tüm Sağlık-Sen personeline bu vesile ile teşekkür ediyorum.

ŞEHİTLERİMİZİN ve Yakınlarının Haklarını Ödeyemeyiz



Diyarbakır'ın Sur İlçesi'nde PKK'lı teröristlerin tuzakladığı bombanın patlatılması sonucu çöken binada enkaz altında kalan Jandarma Astsubay Üstçavuş Hüseyin Gümüş'ün eşi ATT Kıymet Gümüş'e Genel Başkanımız Metin Memiş taziye ziyaretinde bulundu.

Ankara'nın Gölbaşı ilçesindeki evde şehidin eşi Kıymet Gümüş'e taziyelerini ileten Genel Başkanımız Metin Memiş, acılı aile ve yakınlarına başsağlığı dileklerini ilettiler. Terör bölgesinde görev yapan askerlerin, polislerin, sağlık çalışanlarının, öğretmenlerin kutsal bir mesleği ifa ettiklerini kaydeden Genel Başkanımız Memiş, bölgede terör olay-

larından dolayı şehit olanların hakkının asla ödenemeyeceğini söyledi.

Terörün ve terör örgütünün ülkemizdeki huzur ve barış ortamının en büyük düşmanı olduğunu belirten Genel Başkanımız, “Geleceğimiz için, kardeşliğimiz için, birlik ve beraberliğimiz için terörle mücadele, son terörist ya silahını bırakıp teslim oluncaya, ya da etkisiz hale getirilinceye kadar sürmelidir. Biz de bunun arkasındayız” şeklinde konuştu.

Genel Başkanımız Metin Memiş, şehidin eşi Kıymet Gümüş'e taziyelerini iletikten sonra kurulan taziye çadırında vatandaşlarla sohbet etti.



Ziyarete Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız Şenol Şahin ve şube yönetim kurulu üyeleri de yer aldı.

Genç Memur-Sen'den Sendikamıza Ziyaret



Genç Memur-Sen Başkanı Eyüp Beyhan, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yanı sıra komisyon ve bölge temsilcileriyle Genel Başkanımız Metin Memiş'i ziyaret etti.

Sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi veren Memiş, değerler sendikacılığını öncelendiğimizi, kuruş değil, duruş sendikacılığı yaptığımızı kaydetti. Mehmet Akif İnan'ın Memur-Sen'i kurarken bu hareketi çağı kurtarmanın eylemi olarak gördüğünü söyleyen Memiş, emanetin şu anda kendilerinde olduğunu, günümüz gençliğinin ise bu davanın gelecek temsilci ve taşıyıcıları olduğunu ifade etti.

Mehmet Akif İnan'ın "Kim Demiş Her Şeyin Bitişi Ölüm, Destanlar Yayılır Mezarımızdan" dizelerini hatırlatan Memiş, bu camianın her kademesindeki mensuplarının son nefesine kadar bu değerler uğruna



mücadele edeceklerine olan inancını dile getirdi.

Kâmil insan olmanın ve değerlere sahip çıkmanın en önemli görevleri olduğunu gençlere hatırlatan Genel Başkanımız, kuruluşundan bugüne Genç Memur-Sen'e değer verdiğini ve gelecek talep, öneri ve fikirlere her zaman destek vereceklerini söyledi. Toplantıda konuşan Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ise ev sa-

hipliğinden dolayı teşekkür ederken, Genç Memur-Sen'in faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Şuurlu ve değerlerine sahip çıkan bir gençlik idealleri olduğunu vurgulayan Beyhan, bu çerçevede Türkiye'nin her ilinde örgütlenerek Memur-Sen'e yakışır bir tavırla milletini seven, bu toprakların değerlerine önem veren bir gençlik yetiştirmek için çalıştıklarını vurguladı.

Ziyarete Genel Başkanımız Metin Memiş'le birlikte Genel Başkan Vekilimiz Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Çırak, İdris Baykan, Himmet Bayar, Mustafa Örnek, Abdülaziz Aslan ve Genel Sekreterimiz Fatih Seyran hazır bulundu. Genç Memur-Sen'de ise Genel Başkanı Eyüp Beyhan'la birlikte Genç Memur-Sen Genel Merkez Yönetimi, komisyon temsilcileri ve bölge temsilcileri de ziyarette yer aldı.

Genel Başkanımız Memiş, Sağlık Çalışanlarını Ziyaret Etti



Genel Başkanımız Metin Memiş, Ankara'nın Sincan ilçesinde bulunan Dr. Nafiz Körez Devlet Hastanesi'ni ziyaret etti. Memiş, Hastane Yöneticisi Op. Dr. Ömer Şahin'i makamında ziyaret ederek, bir süre görüştü. Ziyarete, Sağlık-Sen'in çalışmaları hakkında bilgi veren Genel Başkanımız, çalışanların sorunları, hak ve kazanımları için mücadele ettiğimizi söyledi. Çalışma barışının sağlanması ve huzurlu bir ortamdaki çalışmanın yapılan işin kalitesini de yükselttiğine dikkat

çeken Memiş, gerek bakanlıklar, gerekse ilgili kurumlarla her zaman diyalogdan yana olduklarını ifade etti. Sorunlar çözülene kadar mücadeleden vazgeçmediğimizi belirten Genel Başkanımız, büyük bir özveriyle çalışan sağlık çalışanları için ne yapılırsa az olduğunu ifade etti.

Hastane Yöneticisi Ömer Şahin de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Sağlık-Sen'in çalışmalarını bildiğini ve yakı-



nen takip ettiğini de belirten Şahin, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümünde her zaman kapısının açık olduğunu ifade etti. Sağlık-Sen'in, çalışanların hak ve kazanımlarını artırmak için yaptığı çalışmaların önemli olduğunu da ifade eden Ömer Şahin, bu konuda elinden gelen desteği vermeye devam edeceğini kaydetti.

Genel Başkanımız Memiş daha sonra Dr. Nafiz Körez Devlet Hastanesi'nde işyeri temsilcilerimizle birlikte sendika odasını ziyaret etti. Hastaneyi de gezen Genel Başkanımız Memiş, sağlık çalışanları ile sohbet etti. Genel Başkanımız Metin Memiş'e ziyarette Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız Şenol Şahin ve işyeri temsilcilerimiz eşlik etti

Memur-Sen Büyük Türkiye Buluşması'na Katıldık



Genel Başkanımız Memiş, millet olarak tarihi bir imtihandan geçtiğimizi, ülkemizin geleceğine, vatanımızın bütünlüğüne, milli birliğimize karşı yöneltilen tehditlerin karşısında dimdik duracağımızı söyledi.

Memur-Sen Büyük Türkiye Buluşması'na Sağlık-Sen Şube Başkanlarıyla beraber katıldık. Büyük Türkiye Buluşması için gelen şube başkanlarımızla Başkanlar Kurulu Toplantısı gerçekleştirdik Burada konuşan Genel Başkanımız Memiş, Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütünün teşkilatı olarak büyük bir duyarlılık sergilendiğini, bundan sonra da bu çizgide olunacağını ifade etti.

Sağlık-Sen olarak yetkide 7. Yılı geride bıraktığımızı söyleyen Memiş, "Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları iki farklı 7 yıl yaşadı. Sorunlardan nemalanan sendikacılığın 7 yılı ile çözüm odaklı sendikacılığın iz bıraktığı 7 yıl arasındaki farka, tarih şahittir. Yetki mücadelemiz sürecinde ortaya koyduğumuz temel ilkeimiz çözüm odaklılıktı. Sorunlardan nemalanılan dönemi sona erdireceğimizi, sorunları tespit ederken, çözümlerini de üreten bir sendikal anlayışla hareket edeceğimizi söyledik. Ve çok şükür memur sendikacılığında tarihi dönüşümler gerçekleştirdik." şeklinde konuştu.

ÇALIŞMALARIMIZ, BAKANLIĞIN ÇALIŞMALARINA IŞIK TUTUYOR

Sağlık-Sen'in yaptığı çalışmaların, araştırmaların bakanlığın çalışmalarında dikkate alındığını ve öncü rolü üstlendiğini söyleyen Genel Başkanımız Memiş, sağlık okur yazarlığı araştırmasının bunun örneklerinden biri olduğunu kaydetti.

Yapısal tedbirler alınmadığı için sağlık hizmetlerinden memnuniyetin düştü-

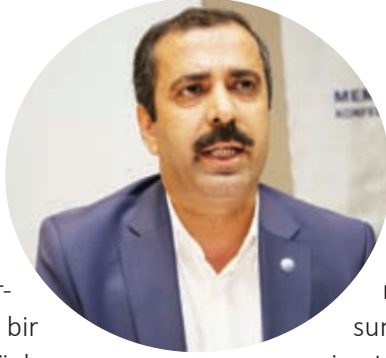
ğü konusunda uyarılarda bulduklarını hatırlatan Genel Başkanımız Memiş, bakanlığın bu konuyu gündeme almasının çalışmalarının önemini bir kez daha gösterdiğini ifade etti.

Memiş, 663 sayılı KHK'dan kaynaklanan sorunları Sağlık Bakanı'na rapor olarak sunduklarını ve Bakanın raporun sonuç ve öneriler kısmına çalışmalarını için bürokratlarını görevlendirdiğini dile getirdi.



YENİ DÖNEMDE YENİ ÇALIŞMALARLA İMZA ATACAĞIZ

Yeni dönemde SASAM olarak Sağlık Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatının örgütlenmesine yönelik bir çalışma yapılacağını söyleyen Genel Başkanımız Memiş, bu çalışmanın bakanlığın çalışmasına ışık tutacağına inandığını ifade etti.



Kamu Hastaneleri Birlikleri'nin sistemine yönelik yapılacak çalışmanın, kanayan yara olan birçok sorunun çözümüne katkı sunacağını belirten Memiş, Halk Sağlığı'na yönelik yapılacak çalışmanın da bu alandaki sorunların tespiti ve çözüm önerilerini ortaya çıkaracağını belirtti.



TEŞKİLATIMIZI BAKANLIK BÜROKRASİSİ İLE BULUŞTURDUK

Başkanlar Kurulu Toplantımıza Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Eyüp Gümüş, İlaç ve Tıbbi Ci-

haz Kurumu Başkanı Doç. Dr. Osman Arıkan Nacar, Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Doç. Dr. Hikmet Selçuk Gedik, Kamu Hastaneleri Kurumu Başkan Yardımcısı Dr. Ercan Özgül ve Halk Sağlığı Kurumu Başkan Yardımcısı Dr. Savaş Başar Kartal da katıldı.



Abdulaziz ASLAN Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)



İdeolojik Körlük, Sendikal Değer ve 2016 Bölge Eğitim Toplantıları

Günümüz STK' larının siyasal, kültürel ve toplumsal olayları doğru değerlendirme konusunda önlerine çıkan en önemli engel; soruna taraf olanları doğru değerlendirme yapmaktan uzaklaştıran ideolojik körlükle karşı karşıya olmalarıdır. Kişinin, hakikatin kendi tekelinde olduğuna beslediği inançla oluşan ideolojik körlük, sorunun sadece karşı taraftan olduğundan hareketle, öz eleştiri yapamama ve kendini eleştiri dışında tutma ile sonuçlanır. Sorunun tarafı olan, kendi eleştirisini yapmadığı için zaafını ve olaylardaki rolünü de görmez. Hakikatin sadece kendi gurubu içinde üretilme imkanı olduğunu zanneden kişinin, kendini entelektüel ve kültürel bakımından da zenginleştirmezse, karşısındaki her düşüncüyü yok etmeye çalışan bir tetikçiye dönüşmesi kaçınılmazdır.

Bu olumsuz durumdan sıyrılmanın yolu, sahip olduğu gurubun dışına çıkarak daha büyük resimden olaylara bakabilmektir. Bundan dolayı olayların içinde yer alıp alternatif eleştirel kaynaklardan yararlanmayan kimselerin doğru değerlendirme yapmalarına imkan yoktur. Unutmayalım ki sağlıklı bir düşünce sisteminin gelişmesine katkı; körü körüne destekleyenler değil, doğru bilgiye dayanan tutarlı, samimi ve ahlaki eleştirebilenler yapıyor. İnsanın asli görevi yaşamak, yaşatmak ve öğretmektir. Siyaset üretmek, fikir üretmek, ilim üretmek, bilim üretmek, bilinç üretmek ve insanın refahı için meta üretmektir. İnsana yakışanda yaşam ve üretmek üzerine kimlik inşa etmektir. Kaldı ki, yaşamı bilen ,bilmek isteyen, öğrenen ve gerçek manada yaşayan insanlar için; ast olan insan olabilmek, insan kalabilmek ve insan olarak geçebilmektir.

Bu anlamda Sağlık-Sen olarak eski Türkiye kırntılarından sıyrılıp Yeni Türkiye yolunda bilgiyi tüketen değil ,üreten, sadece niceliği değil niteliği de hedefleyen adımlar atmak istiyoruz. Ülkenin toplumsal, ekonomik ve kültürel açıdan daha müreffeh yarınlara ulaşması için hak, adalet, özgürlük ve eşitlik kavramları ekseninde; vicdani, ahlaki, insani ve İslami değerlerin içselleşmesini arzu ediyoruz. Bu kavramların boşlukta dağılmayan, kırılmayan, bulanıklaştırılmayan, aksine hayatımıza anlam katan bir biçimde ele alınması ve yaşantımıza rehber olması gerektiğine inanıyor ve önemsiyoruz. Bu bağlamda 2016 yılı Teşkilat eğitim toplantılarımızı 5 bölgede 3000' in üzerinde yönetim kurulu üyesi ve temsilcimizle 29-31 Ocak Ankara Kızılcıhamam,12-14 Şubat Afyon, 26-28 Şubat Mersin-1, 4-6 mart Mersin-2, ve son olarak 18-20 Mart Erzurum bölgelerinde tamamladık. Toplantılar her şeyden önce, şubeler arasında etkileşim ve kaynaşma açısından güzel sonuçlara vesile olduğunu düşünüyoruz.

Eğitimlerde hocalarımız, idrak ettiğimiz dönemi anlamak ve geleceği doğru tasarlayabilmek için; değerler ve ilkesel hareket sürecinde iz bırakmış, eser bırakmış, teorik ve pratik bakımından örneklik oluşturmuş düşünce ve hareket adamlarının mücadele ve düşüncelerini yeni nesillere aktarma ve ülkenin geleceğine ışık tutma bağlamında, verimli interaktif sunumlar yaptılar. Ekmek ve su gibi temel bir ihtiyaç olan; eğitim kalitesinin artırılması ile birlikte nitelikleri zenginleşecek üyelerimizle sendikamız eylem ve çalışma alanını oluşturarak katılımcı bir yönetim modeli geliştirme gayretinde olduk olacağız .Sendikamızın kurumsal kapasitesinin de ancak üyelerimize sağlayacağımız eğitimle geliştirilebileceğine inanıyoruz. Eğitim ile performans, eğitim ile kalite, eğitim ile faaliyet ve hatta eğitim ile sevk arasında pozitif bir ilişki olduğunu biliyor ve inanıyoruz. Üyelerimizi önemseme ve onlara değer verme düşüncemizin odağında da bu vardır. Bireysel ve toplumsal gelişim için öğrenmeyi sürekli kılmak zorundayız. Bunun yolu da öğrenmeyi öğrenmektir. Süreklilik olmadıkça, yenilenme yaşanmadıkça, her şeyin gerisinde kalırız. Bu bir 21 yüzyıl realitesidir.

Sağlık-Sen olarak kariyerimizin neresinde olursak olalım, eğitimimiz ne olursa olsun, yeni olanın peşinde gitmek zorundayız. Öğrenmek ve yenilik zaten hep iç içedir. Hedeflerimize ulaşmak için beklemek yerine harekete geçmeli, öğrenmeyi sürekli kılmayı başarmalıyız. Çünkü kendimiz olamadığımız sürece, ne istediğimizi bilmediğimiz sürece hiçbir şeyi hakkıyla yaşayamayacağımızı bilmeliyiz. Bu nedenle eğitim için, gelişim için, değişim için, başarmak için Sağlık sen olarak öğrenme eylemimizi sürekli kılma çabası içerisinde olduk olacağız.

Bu vesile ile teşkilat eğitim toplantılarında emeği geçen tüm değerli çalışma arkadaşlarıma, tüm katılımcılara, eğitici ve konuşmacılara en kalbi duygularıyla teşekkür ediyorum.

Selam ve dua ile.

Yıpranma Payı, Kadro ve Ücret Artışı Taleplerimizi TBMM'ye Taşıdık



Yönetim Kurulumuz'un AK Parti Kütahya Milletvekili ve Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Vural Kavuncu Ziyareti

Genel Başkanımız Metin Memiş, AK Parti Kütahya Milletvekili ve Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Vural Kavuncu, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Süreyya Sadi Bilgiç ile Ak Parti Grup Başkanvekilleri Bülent Turan, Prof. Dr. Coşkun Çakır'ı ziyaret ederek, yıpranma payı, sağlık çalışanlarının maaşlarında artış yapılması, bütün sözleşmelilerin kadroya alınması ve sağlık çalışanlarının ek ödemelerinden kesilen verginin kaldırılması konularındaki taleplerimizi ilettili.

YIPRANMA PAYI BÜTÜN SAĞLIK ÇALIŞANLARINI KAPSAMALI

Genel Başkanımız Memiş, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun açıkladığı yıpranma payının beklenti ve taleplerden uzak olduğunu, ayrıca 5510 Sayılı SGK Kanunu'nun 40. Maddesi'yle, İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'yle uyuşmadığını söyledi

Özellikle yataklı tedavi kurumları ve sağlık hizmetlerinin büyük bir kısmının

çok tehlikeli risk sınıfında yer aldığı belirtilen Memiş, risklerin büyük kısmının fiziksel, biyolojik, kimyasal ve radyolojik risklerden oluştuğunu ifade etti.

Bu riskler altında çalışan tüm sağlık çalışanlarının yıpranma payı alması gerektiğini söyleyen Memiş, ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde ve Adli Tıp Kurumu'nda sağlık hizmeti sunumunda görev yapanların 360 gününe 90 gün,



Yönetim Kurulumuz'un AK Parti Isparta Milletvekili ve TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Süreyya Sadi Bilgiç Ziyareti

diğer sağlık kurum ve kuruluşlarında sağlık hizmeti sunumunda çalışanların da 360 gününe 60 gün fiili hizmet süresi zammı verilmesi gerektiğini kaydetti.

Yıpranma payı konusunda alternatif bir çalışma yaptığımızı da dile getiren Memiş, nöbet tutana yıpranma payı konusunda genel kanaat mevcut ise, 5510 sayılı Kanununun 40. maddesindeki fiili maruziyet şartı gereği tüm sağlık çalışanlarına 360 güne 45 gün; nöbet tutanlara da her iki güne 15 gün olarak kademeli olarak yıpranma payı verilmesi gerektiğini kaydetti.

DOKTORLARIN EMEKLİ MAAŐINA YAPILACAK ZAM, DİĞER SAĞLIK ÇALIŞANLARINA DA YAPILMALIDIR

Hekim ve diş hekimlerinin emekli aylıklarının 2.100 TL'den 3.100 TL'ye, uzman hekimlerin ise 2.580 TL'den 3.250 TL'ye çıkarılması konusuna da değinen Memiş, bu açıklamanın hekimler nezdinde memnuniyetle karşılanmasına karşın diğer sağlık alışanlarında hayal kırıklığına neden olduğunu ifade etti. Hekim dişi sağlık çalışanlarının emekli maaşlarına en az 200 TL'lik artış talep ettiğimizi söyleyen Memiş, bu artışın hekimlere yapılacak artışla birlikte değerlendirilerek, sağlık hizmeti sunumunun tüm taraflarında memnuniyet oluşturulması gerektiğini dile getirdi.

KADRO TALEBİMİZ VE EK ÖDEMELERDEN VERGİ KESİLMESİ SORUNLARI ÇÖZÜME KAVUŐMALIDIR

Kurumlarda sözleşmeli pozisyonunda olan sağlık çalışanlarının kadroya alınması talebimizi de dile getiren Genel Başkanımız Memiş, "Asıl içi yapan



Yönetim Kurulumuz'un AK Parti Tokat Milletvekili ve Ak Parti Grup Başkanvekili Prof. Dr. Coşkun akır Ziyareti



Yönetim Kurulumuz'un AK Parti Çanakkale Milletvekili ve Ak Parti Grup Başkanvekili Bülent Turan Ziyareti

sağlık çalışanlarının kadro talebi bir an önce karşılanmalıdır. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları bünyesinde 657 sayılı Kanununun 86. maddesine göre vekil ebe ve hemşire olarak görev yapanlar ile Türkiye Halk Sağlığı Kurumu bünyesinde, kamu görevlisi olmayan ebe, hemşire veya sağlık memurlarından (toplum sağlığı) aile sağlığı elemanı olarak istihdam edilenlerin, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında ek ders karşılığı görev yapan meslek elemanlarının, 4/B ve 4/C'lilerin kadroya geçirilmeleri sağlanmalıdır." şeklinde konuştu.

375 sayılı KHK uyarınca ödenmekte olan ek ödemenin damga vergisi hariç

herhangi bir vergiye tabi tutulmamasına karşın, döner sermayeden ödenen ek ödemenin gelir vergisine tabi tutulduğunu belirten Memiş, bu uygulamadan vaz geçilmesini istedi. Memiş ayrıca, maaş ile döner sermaye matrahlarının birlikte hesaplanması sebebiyle döner sermayeden ek ödeme alan personelin, 375 sayılı KHK uyarınca ek ödeme alan emsali personele göre çok daha fazla gelir vergisi ödediğine dikkat çekti.

Genel Başkanımız Metin Memiş'in ziyaretinde Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal ırac, Himmet Bayar, Mustafa Örneğ ve Abdülaziz Aslan da hazır bulundu.

Bütün Sağlık Çalışanları Yıpranma Payı Almalı

Genel Başkanımız Metin Memiş, yıpranma payının bütün sağlık çalışanlarına verilmesini ve bu yönde Sağlık-Sen'in talebi ve kazanımı olan yıpranma payı konusundaki çalışmaların bir an önce tamamlanması gerektiğini söyledi. Genel Başkanımız Metin Memiş, Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) Müsteşarı Ahmet Erdem'i ziyaret etti.

YIPRANMA PAYI ÇALIŞMALARI TAMAMLANMALI

Genel Başkanımız Memiş ziyarette, sözü Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından verilen yıpranma payının bazı engellere takıldığını, bu engelleri aşarak çalışmanın tamamlanması gerektiğini söyledi.

4/C KADRO ÇALIŞMASI TAMAMLANSIN

4/C'lilere kadro verilmesi konusunda toplu sözleşmede uzlaşa sağlandığı ve üzerinde çalışılması kararı alındığını söyleyen Genel Başkanımız Memiş, bu çalışmanın da bir an önce tamamlanarak beklentilerin karşılanması gerektiğini ifade etti. 4/C'lilere yönelik kadro çalışmasına 4/B'lilerle vekil ebe hemşireler, kamu dışı aile sağlığı merkezi çalışanlarıyla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda ek ders karşılığı görev yapanların da dahil edilmesi talebimizi ifade eden Memiş, tek tip istihdamın hem çalışma barışına



katkı sunacağını hem de iş verimliliğini artıracığını söyledi. Genel Başkanımız Memiş konuşmasının sonunda, 14 Mart Tıp Bayramı'nda sağlık çalışanlarına bu müjdelerin verilmesinin bir bayram hediyesi olacağını vurguladı.

ERDEM: SAĞLIK-SEN, TALEPLERİ KONUSUNDA VERİMLİ ÇALIŞMALAR YAPIYOR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Ahmet Erdem de, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken, Sağlık-Sen'in taleplerinin takipçisi olması ve hayata geçirilmesi için yürüttüğü çalışmaların çalışanlar açısından önemli olduğunu kaydetti. Ziyarette Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra, Genel Başkan Vekilimiz Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Himmet Bayar, İdris Baykan ve Mustafa Örnek de hazır bulundu.



Daha sonra Genel Başkanımız Metin Memiş ve yönetim kurulu üyelerimiz, ÇSGB Strateji Geliştirme Başkanı Bilge Aydın'ı da ziyaret etti.

Sağlık Çalışanları Dizilerle Yıpratılmasın



Genel Başkanımız Metin Memiş, bazı diziler ve filmlerde sağlık çalışanlarını temsil eden oyuncu karakterleri vasıtasıyla sağlık çalışanlarının yıpratıldığını, buna izin verilmesini istedi.

RTÜK Başkanlığı'na seçilen Prof. Dr. İlhan Yerlikaya'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Genel Başkanımız Metin Memiş TV ve internette yayınlanan film ve dizilerde sağlık çalışanlarının imajına zarar verecek hayali karakterlerle kirletilmeye çalışıldığını ve özveri ile kendini hiçe sayarak, gece-gündüz demeden fedakârlık yapan sağlık çalışanlarının motivasyonunu düşürdüğünü belirtti. Bu konularda RTÜK'ün daha hassas olmasını isteyen Genel Başkanımız Memiş, Yerlikaya'dan bu tür dizi ve filmler konusunda yaptırımlarda bulunulmasını istedi. RTÜK Başkanlığı'nın bu yönden zor bir konum olduğunu söyleyen Memiş, Başkan Yerlikaya'ya başarılar diledi.

Ziyarette SASAM Enstitüsü'nün yayınladığı "Sağlık Çalışanlarının Kitle İletişim Araçları Algısı Araştırması" kitabını takdim eden Genel Başkanımız Memiş, sağlık çalışanlarının medya kullanımı ve kitle iletişim araçları hakkında bilgi verdi. Araştırmanın önemine dikkat çeken Memiş, sağlık çalışanlarının toplum nezdinde önemli bir geri dönüşü olduğunu ve bu araştırma ile sağlık çalışanları nezdinde kitle iletişim araçlarının kullanımını görebileceklerini söyledi.

RTÜK Başkanı Prof. Dr. İlhan Yerlikaya ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Kendisine iletilen taleplerin üzerinde duracaklarını söyleyen Yerlikaya, bu konuda kapılarının her zaman açık olduğunu ifade etti.

Ziyarette Genel Başkanımız Metin Memiş'e Genel Başkan Vekilimiz Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımlarımız Himmet Bayar ve İdris Baykan da eşlik etti.

Maliye Bakanlığı Sorunların Çözümünden Yana Olmalı



Genel Başkanımız Metin Memiş, Maliye Bakanlığı'nın kamu görevlilerini ilgilendiren konularda sorunların çözümünden yana tavır koymasını gerektiğini söyledi. Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Örnek ile birlikte Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdür Yardımcısı Şinasi Yurdakul'u ziyaret eden Genel Başkanımız, 112 çalışanlarına tayin bedelinin ödenmesi, 4/C'lilerin ek ödeme mağduriyetinin giderilmesi ve 663'e göre yöneticilik yapanların ek ödemelerinde yaşanan sıkıntıların giderilmesini istedi.

112 ÇALIŞANLARI İÇİN YÖNETMELİK DEĞİŞECEK

Genel Başkanımız Memiş, "184 TL tayin bedelinin 112 çalışanlarına verilebilmesini sağlayacak yönetmelik değişikliği talebi Sağlık Bakanlığımızın imzası ile Maliye Bakanlığı'na iletildi. Sağlık-Sen ve Sağlık Bakanlığının, toplu sözleşmede imzalandıkları mutabakat metni doğrultusundaki kazanımının uygulanabilmesi için, yönetmelik değişikliğinin en kısa sürede yapılması gerekiyor" şeklinde konuştu.

663'E GÖRE YÖNETİCİLİK YAPANLARIN İZİNLERDEKİ EK ÖDEME MAĞDURİYETİ GİDERİLECEK

663'e göre sözleşmeli yöneticilik yapanların sorunları olduğunu söyleyen Genel Başkanımız Memiş, bu yöneticilerin ayda 5, yılda toplam 10 güne kadar olan



senelik izinlerinin ve yılda 3 kere, toplamda 15 günü geçmemek üzere kongre, sempozyum, eğitim vs. izinlerinin ek ödemeden kesintiye tabi tutulmamasını istedi.

4/C'LİLERİN EK ÖDEME MAĞDURİYETİ GİDERİLMELİ

Genel Başkanımız ziyarette ayrıca, mahkeme kararıyla ek ödeme almaya hak kazananların aldıkları ek ödemenin iptal edilerek, toplu sözleşmede ek ödeme alamayan 4/C'liler için ödenmesine karar verilen 159 TL'lik ek ödemenin bütün 4/C'lilere ödenmesine yönelik Maliye Bakanlığı yazısının geri çekilmesini istedi ve söz konusu yazının iptali için Danıştay'da dava açtığımızı hatırlattı. Mahkeme kararıyla ek ödeme almaya hak kazananların aldıkları ek ödemenin iptal edilmesinin, yargı kararına uymamak anlamına geleceğini belirten Memiş, yargı kararlarının herkesi bağladığını, Maliye Bakanlığının da yargı kararına aykırı bir uygulamaya imza atmaması gerektiğini ifade etti. Ziyarette, ek ödemelerden vergi alınacak olmasını da eleştiren Memiş, vatandaşın cebine göz diken anlayışın eski Türkiye'de kalmasını istedi.



4/B lilerden 2006-2012 yılları arasında kesilen sigorta prim kesintilerinin iadesi için uzun zamandan beri hem yargı yolu ile hem de kurumsal görüşmeler yolu ile üyelerimiz adına mücadele vermekteyiz.

Bu bağlamda yapılan kesintilerin iadesi gerektiğinden bahisle, Şanlıurfa 1. İş Mahkemesinde dava açılmış ve davada SGK tarafından yapılan haksız kesintilerin iadesi talep edilmiştir. Şanlıurfa 1. İş Mahkemesinin 05.06.2014 tarih ve 2013/4 Esas- 2014/386 Karar sayılı kararı ile davanın kabulüne karar verilmişti. Davanın kabul kararı davalı tarafça temyiz edilmiş ve Yargıtay 21. Hukuk Dairesinin 17.06.2015 tarih ve 2014/14827 Esas - 2015/13963 Karar sayılı kararı ile yerel mahkeme kararı onanmak suretiyle kesinleşmişti.

Söz konusu karara rağmen, açılacak seri davalar akabinde Yargıtay görüş değiştirebileceğinden üyelerimize her zaman temkinli olma noktasında bilgi verdik. Üyelerimizin açılacak davalar nedeniyle maddi yükün altına girmemesi için de davasız ödeme yapılması için kurumlarla görüşme yoluna gittik.

Yapılan haksız sigorta prim kesintilerinin yargı yoluna gidilmeksizin ödenmesi için Sağlık-Sen olarak SGK'ya başvurduk ve SGK Hukuk Müşavirliği tarafından yapılan değerlendirmede haklı olduğumuz görülmüştü. Bu nedenle de Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü İşverenler Daire Başkanlığı ta-

rafından 20.01.2016 tarihli yazı ile Maliye Bakanlığından ödeme yapılıp yapılmayacağı ile ilgili görüş istenmiştir.

SGK tarafından Maliye Bakanlığı'na yazılan yazıda; yapılan kesintinin prime tabi tutulmaması hususundaki Hukuk Müşavirliği görüşüne atıf yapılarak, Yargıtay 21. Hukuk Dairesi tarafından verilen bu kararın, aynı veya benzeri davaları da etkilediği ve bu konuda açılan dava sayının artış gösterdiği, Yargıtay'ca onaylanan karar dikkate alındığında davaların kurumun aleyhine sonuçlanmasının kuvvetle muhtemel olduğu belirtilmiştir. Bu nedenle de açılan davalara karşı hukuken ve yazışma suretiyle yapılan savunmanın çok ciddi zaman kaybına yol açması ve muhtemelen ciddi maddi kayıpların önlenmesini teminen konunun bir de Maliye Bakanlığınca değerlendirilmesi istenmiştir.

Ancak süreç devam ederken ve Maliye Bakanlığı da büyük ölçüde olumlu görüşünü de vermişken Yargıtay 21.Hukuk Dairesi görüşünü değiştirerek 2016/3438 E. ve 2016/3890 K. sayılı kararıyla daha önceki kararını maddi hata olduğu gerekçesiyle bozmuştur. Daha evvel dile getirdiğimiz ve üyelerimizi temkinli olmaları hususunda uyardığımız risk gerçekleşmiştir.

Her zaman olduğu gibi sürecin başından sonuna Sağlık-Sen konunun takipçisi olmuş ve olmaya da devam edecektir. Hal böyle iken, bizim mücadelemizi izleyen, mahkemeyi kazandığımızda kendi üyelerine de dava açtıran malum sendikalar, Yargıtay'ın görüş değiştirmesi sonucu ortaya çıkan tablodan sorumlu çıkarmaya soyunmuştur. Bizim açtığımız davadan hareketle, üyeleri bir dava kazanmış olsaydı, zafer çiğlikleri atacak olan bu malum sendikalar, karar değişikliği karşısında, açtıkları davaları unutmuş ve yaşanmamışçasına saldırıya geçmiş bulunmaktadır.

Sağlık-Sen, haklı olduğu her konuda mücadele etmekten çekinmeyecektir. Haklılığımıza inandığımız her konuda, sonuna kadar mücadele edeceğiz. Ancak, duruş sergileyemeyip, gelişmeleri izleyip, taklit peşinde olanların bu kavramlarla bir ilgilerinin olmadığı açıktır. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, kimin ne yaptığını, kimin kendileri için çalıştığını görmektedir.



Sağlık-Sen'in, Kurum İdari Kurul (KİK) taleplerinden olan mesai dışı muayenelere ek ödeme verilmesi ile ilgili genelge yayınlandı. Danıştay, Devlet hastanelerinde, mesai dışında muayene işlemlerine verilen ek ödeme işlemlerini durdurduğu için mesai dışı muayene 2014 Mayıs'ından bu yana yapılamıyordu. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun itirazı üzerine Danıştay İdari Dava Dairesinin yürütmeyi durdurma kararını kaldırdı. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu 89

kamu hastane birliğine gönderdiği yazıda, uygulamanın Şubat 2016'dan itibaren yeniden başlatılacağını duyurdu. Buna göre her bir hastanede, mesai dışı çalışma yapılacak günler, saatler ve mesai dışı çalışma yapacak personel belirlenecek, mesai dışı çalışma yapıldığı vatandaşa duyurulacak. Ayrıca, mesai dışı çalışma yapan personele, unvanlara göre ayrı ayrı belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde, yönetmelikte belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda ek ödeme yapılacak.

Performansa Dayalı Ek Ödeme Sistemi Değişmeli

Genel Başkanımız Metin Memiş, adil bir çözüm getirmeyen performansa dayalı ek ödeme sistemiyle, sağlık hizmetlerini kullanma noktasında vatandaşlarımızın sorumluluk ve bilinç düzeyinin yetersizliğinin sağlık çalışanlarını baskılayan iki başlık olduğunu söyledi.



Sağlık Bakanlığı tarafından düzenlenen Sağlıkta Performans ve Kalite Kongresi'ne katılan genel başkanımız, burada Sağlık-Sen'in görüş ve önerilerini paylaştı.

Sağlık sisteminin başarısını doğrudan etkileyen sorunlardan birisinin düşük sağlık okuryazarlığı olduğunu söyleyen Memiş, "Yaklaşık yarım milyon çalışını ile 80 milyon insanımızın sağlığını koruma hizmet sunuyor. Sunulan bu hizmetin kalitesini ve devamlılığını etkileyen ciddi sorunların baskısı altında ilanihaye ilerleme kaydetmek mümkün

değil. Düşük sağlık okuryazarlığı bugünden doğru ve etkin politikalar geliştirmede takdirde sağlık sistemini işlemez hale getirebilecek önemli bir tehdit olarak önümüzde durmakta." Şeklinde konuştu.

PERFORMANSA DAYALI EK ÖDEME, BÜYÜYEN BİR SORUN

Performansa dayalı ek ödeme sisteminin gün geçtikçe daha da büyüyen bir sorun olduğunu hatırlatan Genel Başkanımız Memiş, performans değerlendirmelerinin ve ödeme

sisteminin temel karakterinin sorgulanması gerektiğini kaydetti. Ne kadar çok hasta o kadar çok kazanç anlayışının baskısı ile kaliteyi üretmenin mümkün olmadığını söyleyen Memiş, bu gerçeğin bir an önce görülmesi gerektiğini ifade etti. Hekimlerin hekimlik vazifesinin, kota doldurma çabası olarak nitelendirilmesi, hastanelerde daha çok para kazanmak adına gereksiz işlemler yapıldığı şeklinde kanaatlerin yaygınlaşması, başarının sağlık hizmeti kalitesinden çok, gelir gider tablosunda sağlanacak artıya bağlanmasının yanlış olduğuna dikkat çeken Memiş, böyle bir tablo üzerine güçlü bir gelecek inşa etmenin mümkün olmadığını dile getirdi. Sağlık çalışanlarının emeğini ve gönlünü tam anlamıyla kazanabilmek için adil ve güven duyulan bir sistem kurulması çağrısını yapan Memiş, performansa bağlanan gelirlerin toplam gelir içindeki ağırlığının yüzde 20-25 oranında olması gerektiğini söyledi.

Sendikamız, sağlık çalışanlarının döner sermayelerini düşüren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun yazısında yürütmeyi durdurma kararı aldı.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu (TKHK)'nın dağıtılabilir döner sermaye oranlarını düşüren 21 Ağustos 2015 tarihli 'Aylık Gelir ve Dağıtılacak Ek Ödeme' konulu yazısının yürütmesinin durdurulması talebiyle açtığımız dava sonuçlandı. Sendikamızın söz konusu yazının iptali ve yürütmeyi durdurma talebini görüşen Danıştay 11. Dairesi, kurum başkanlığının böyle bir yetkisi olmadığını, dağıtılabilir döner sermayeyi belirleme yetkisinin Döner Sermaye Komisyonları'nda olduğunu, bu sebeple de söz konusu yazıda hukuka uygunluk bulunmadığını ve yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

TKHK'nın söz konusu yazısı, sabit ek ödemelerin toplamının dağıtılabilir döner sermaye tutarından yüksek olduğu hastanelerde veya sabit ek ödeme ve dağıtılan döner sermaye toplamının dağıtılabilir döner sermaye tutarından yüksek olduğu hastanelerde dağıtılacak döner sermaye hesabında dağıtılabilir döner sermayeyi geçmemeleri gerektiği vurgulanmıştı. Söz konusu yazının uygulanması nedeniyle Türkiye genelinde birçok has-

Dağıtılabilir Döner Sermayeyi Düşüren GENELGEYİ İPTAL ETTİRDİK

tanede sağlık çalışanları sabit üzeri döner sermaye alamamakta.

Genel Başkanımız Metin Memiş konuyla ilgili yaptığı açıklamada, "Bu yazı ile sağlık çalışanlarının ek ödemeleri yüzde 15 civarında düşmüştü.

Toplu sözleşme ile katsayıları arttırmıza rağmen çalışanlar çalışarak hak ettikleri döner sermayeyi alamıyorlardı. Bu yazının yürürlükten kaldırılmasıyla bu yazıdan etkilenen hastanelerin ek ödemeleri artacak.

Bunun yanı sıra dava kararının da bir an önce uygulanmasını sağlayacağız" şeklinde

konuştu. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının alın teri emeğini hiçbir şekilde ezdirmeyecek olan Sağlık-Sen olarak bu kararın tüm sağlık çalışanlarımıza hayırlı olmasını dileriz.



Hemşirelik Sempozyumu İstanbul'da Yapıldı

Genel Başkanımız Metin Memiş, İstanbul'da Genel Merkezimiz tarafından düzenlenen, ebeler ve hemşirelerin sorunlarının masaya yatırıldığı 2. Hemşire Gündemi Sempozyumuna katıldı. Yoğun bir katılımı gerçekleştiren toplantıda konuşan Genel Başkanımız konuşmasına Şefkat Kahramanları ebe ve hemşirelere teşekkür ederek başladı.

Ebe ve hemşirelerin mesleklerini layıkıyla yerine getirmesinin yanında birer eş, birer anne olarak çok ciddi bir sorumluluk taşıdığını ifade eden Genel Başkanımız Memiş, "Sağlık-Sen olarak her yıl ebeler ve hemşireler haftası ile anneler gününü bir arada kutlayan çeşitli etkinlikler gerçekleştiriyoruz. Bu yıl da Genel Merkez ve Teşkilatımızla yurt genelinde etkinlikler gerçekleştirdik. Genel Merkez Yöneticileri olarak terör bölgesindeki hemşire kardeşlerimizle bir arada olmak için Cizre'ye gittik. Bugün de İstanbul Şubemizin emeğiyle hazırlanan sempozyumda sizlerle sorunları ve ideallerimizi paylaşmak için bir aradayız. Bu vesileyle bütün hemşirelerimize, ebelerimize ve annelerimize sevgilerimi, saygılarımı sunuyorum.

BAŞARI HİKAYESİNİ SEKTEYE UĞRATAcak CİDDİ RİSKLER VAR

Türkiye'nin son 12 yılda, sağlıkta tarihi dönüşümlere imza attığını vurgulayan Genel Başkanımız Memiş, halkımızın en çok memnun kaldığı kamu hizmeti sağlık olduğunu ve sağlık çalışanları reformların yükü-

nü bugüne kadar çok büyük fedakârlıklarla omuzlarında taşıdığını söyledi.

Sempozyumun ilk oturumu protokol konuşmalarının bitimiyle başladı. İlk oturumda Sağlık Bakım Hizmetleri konusu masaya yatırıldı. Prof. Dr. Hamza Müslümanoğlu'nun oturum başkanlığı yaptığı ilk oturum, 21. Yüzyılda Hemşirelik sunumuyla Prof. Dr. Haydar Sur, Toplumun Bilinçlendirilmesi Konusunda İtici Güç: Hemşirelik sunumu ile Prof. Dr. Selma Doğan ve Sağlık Bakım Hizmetlerinde Hemşirenin Rolü sunumu ile Sevgi Demiray'ın katılımı ile yapıldı.

İkinci oturum ise Ebelik ve Hemşirelikte Yasal Sorumluluklar başlığı ile Prof. Dr. Erol Kısmet'in oturum başkanlığı ile başlarken, oturumda ilk sözü Ebe-Hemşirelerin Yasal Sorumlulukları ve Hukuksal Boyutu sunumu ile Doç. Dr. Kadriye Kart Yaşar aldı. Doç. Dr. Oğuz Özyaral'ın İş Sağlığı Güvenliği ve Çalışma Koşulları konusu ile devam eden oturumun son konusu ise Ebelik ve Hemşirelik Mesleğinde Malpraxis sunumu ile Av. Halide Yaşar'ın oldu.

Üçüncü ve son oturumda Hemşirelik Mesleğinin Geleceği konuşuldu. Oturum başkanlığını Prof. Dr. İhsan Bakır'ın yaptığı oturumda Ebe-Hemşire Eğitiminde Yeterlilik konusunda Doç. Dr. Leman Şenturan,

Ebe ve Hemşirelikte Mezuniyet Sonrası Eğitim konusuyla Gülser Şerbetçi ve son olarak Hemşirelerin Gelecek Fırsatları ve Yenilikçi Hemşirelik Alanları sunumu ile Öğr. Gör. Pınar Doğan konuşması ile sonlandı.

2. Hemşire Gündemi Sempozyumu'na Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra Genel Başkan Vekilimiz Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Himmet Bayar, İdris Baykan, Mustafa Örnek, Abdülaziz Aslan Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Nurullah Okumuş ve Bölge Sekreterleri Erol Kısmet, Kadriye Kart Yaşar, Prof. Dr. Hamza Müslümanoğlu katıldı.



Hemşireler Günü'nü Cizre'de Kutladık



Toplantının videosu için akıllı telefonunuzdan kare kodu okutunuz



Sağlık-Sen olarak bu yıl Hemşireler Günü'nü Cizre'de kutladık. Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcılarımız İdris Baykan, Himmet Bayar ve Abdülaziz Aslan'ın katıldığı programda ayrıca şiir dinletisi gerçekleştirildi.

Programda konuşan Genel Başkanımız Metin Memiş, hemşirelik mesleğinin cephe- de başladığını, 100 yıl önce Çanakkale'de ilk hemşirelerden Safiye Hüseyin'in hissettiği vatan aşkı, anne şefkati ve meslek ahlakının bugün Cizre'de, Nusaybin'de, tehlikenin kol gezdiği memleketin her köşesinde görev yapan hemşire ve ebelerin yazdığı destanlarla devam ettiğini söyledi. Terörle mücadelenin etkin olarak yürütüldüğü bölgeler-

de görev yapan sağlık çalışanlarının, vatan toprağını teröre karşı koruyan güvenlik güçlerimizin yanında eşsiz bir fedakârlık örneği sergilediğini ifade eden Memiş, "Sağlık çalışanları her nerede olursa olsun önce insan, önce millet, önce vatan diyorlar. Cesaretiyle, hizmet aşkıyla, Cizre'de tarih yazan kardeşlerimizle bir arada olmaktan büyük onur duyduğumuzu ifade etmek istiyorum. Sizler, hayatı kutsal bir emanet sayarak eşsiz bir fedakârlıkla insanımıza hizmet eden sağlık ailesinin en değerli varlıklarısınız" şeklinde konuştu.

Ankara'da, İstanbul'da büyük şehirlerde terörün olmadığı şehirlerde, güzel mekanlarda Hemşireler Günü kutlamasını herkesin yapabileceğini söyleyen Genel Başkanımız Memiş, Sağlık-Sen olarak zor şartlarda görev yapan hemşire ve ebelerin yanında olmak istediğimizi kaydetti.

HAK VE HALK NAZARINDA DEĞERLİ BİR MESLEK İCRA EDİYORUZ

Hastanelerde, afet bölgelerinde, terör bölgesinde kısaca hayatın en zor ve riskli alanlarında sağlık çalışanlarının bulunduğunu söyleyen Memiş, Hak ve halk nazarında son derece değerli bir mesleğin icracısı olduklarını ifade etti.

İSTİHDAM POLİTİKALARI GÖZDEN GEÇİRİLMELİ

Konuşmasında, 12 yılda 3 kat artan sağlık hizmetine karşılık istihdamın bir kat bile artmadığını söyleyen Memiş, hemşire istihdamı konusunda Avrupa Bölgesi ülkeleri arasında son sırada olduğumuzu, 400 bin hemşireye ihtiyacımız olmasına karşın hemşire sayımızın 150 binlerde olduğunu belirtti.

Genel Başkanımız Metin Memiş ve beraberindekiler ayrıca Cizre Kaymakamı Ahmet Adanur, İlçe Emniyet Müdürü Ömer Faruk Karataş, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Muzaffer Akçan, Cizre Devlet Hastanesi Başhekimi Dr. Mehmet Hidayetullah Erzem ve hastane çalışanlarıyla 1 ve 2 No'lu 112 İstasyonları'nda görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.



Sağlık Sisteminin Güçlendirilmesi



Sağlık-Sen SASAM Enstitüsü tarafından Sağlık Sisteminin Güçlendirilmesi Odak Grup Görüşmeleri başlığı altında çalıştaylar düzenledik.

Türkiye’de Sağlık Sistemi’nde Örgütlenme Yapısı, Kamuda Tedavi Edici Hizmetler, Acil Sağlık Hizmetleri ile Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetleri başlığı altında düzenlenen çalıştaylara konunun uzmanı bürokrat, akademisyen, kurum yöneticilerinin yanı sıra bu alanlarda görev yapan sağlık çalışanları katıldı. Çalıştayın açılışında konuşan Genel Başkanımız Metin Me-

miş, Sağlık-Sen olarak akademik sendikacılığı önemseyeceğimizi de dile getiren Memiş, SASAM Enstitüsü’nün de bu bakış açısıyla kurulduğunu ifade etti. SASAM’ın sağlık politikaları, sosyal politikalar ve iş gücü politikaları alanlarında çalışmalar yaptığını söyleyen Memiş, yapılan saha araştırmaları, analiz ve çalıştaylar sonrası hazırlanan rapor ve analizlerin sorunların çözümüne yönelik yol haritası olması açısından gerek ilgili birimlere, gerekse kamuoyuna açıklandığını ve ulaştırıldığını belirtti.



KAMUDA TEDAVİ EDİCİ HİZMETLER ÇALIŞTAYI BAŞLIKLARI

Yönetim:

Yönetim Modeli
Yönetici İstihdam Modeli
İzleme Ve Değerlendirme Modeli
Politika Belirleme
Kamu Özel Ortaklığı Modeli İle Yürütülen
Şehir Hastanelerinde Yönetim

Finansman:

Döner Sermaye Bütçesi
Genel Bütçe
Kamu Özel Ortaklığı Finansman Modeli

İnsan Kaynakları:

İstihdam Modelleri
İş Sağlığı Ve Güvenliği
Özlük Hakları
Etik

Hizmet Sunumu:

Hizmet Sunumu Birimleri Ve Sorunlar
Hastane Hizmet Kalite Standartları
Stok Yönetimi
Otelcilik Ve Destek Hizmetleri
Evde Bakım Hizmetleri



SAĞLIK SİSTEMİ'NDE ÖRGÜTLENME YAPISI ÇALIŞTAYI BAŞLIKLARI

- MERKEZ TEŞKİLATI
- BAĞLI KURULUŞLAR
- TAŞRA TEŞKİLATI

mesesi Çalıştayları Düzenledik



ACIL SAĞLIK HİZMETLERİ ÇALIŞTAYI KONU BAŞLIKLARI VE ALT BAŞLIKLARI

Teşkilat Yapılanması ve Hizmet Sunumu

- Merkez Teşkilat, Hangi Kuruma Bağlanmalı? Sağlık Bakanlığı/Türkiye Kamu Hastaneleri Birliği/ Türkiye Halk Sağlığı Kurumu, Olası Avantajlar ve Dezavantajlar
- Teşkilatı nasıl oluşturulmalı?
- Koordinasyon ve İletişim, Kurum İçi ve Diğer Kuruluşlarla İlişkiler (Emniyet İtfaiye Jandarma)
- Hizmet Sunumunda Aksayan Yönler ve Çözüm Önerileri

- Vatandaşların Bilinçlendirilmesi ve Eğitimi
- Hizmet Sunumunu Geliştirme Önerileri

- Eğitim İhtiyacı
- Motivasyon
- Mesai Saatleri

Acil Sağlık Hizmetlerinde Personel Olmak: Sorunlar ve Çözüm Önerileri

- Mali Haklar
- Çalışma Ortamı İle İlgili Sorunlar, Riskler ve Çözüm Önerileri
- Personel İhtiyacı

Altyapı:

- Teknolojik Altyapı: Bilgi Sistemleri ve Entegrasyonu
- Fiziksel Altyapı: Binalar
- Hizmet Sunum Araçları: Ambulanslar



KORUYUCU VE ÖNLEYİCİ SAĞLIK HİZMETLERİ BAŞLIK VE ALT BAŞLIKLARI

Türkiye'de Halk Sağlığı Yönetim Modeli:

- Kurum Konumlanması-Merkez: Bağlı Kuruluş / Başkanlık / Genel Müdürlük
- Kurum Konumlanması İl: Sağlık Müdürlüğü / Halk Sağlığı Müdürlüğü / Halk Sağlığı Genel Sekreterliği İlçe Halk Sağlığı Müdürlüğü / Toplum Sağlığı Merkezi
- Sağlık Ocağı-Sağlık Evi-AÇSAP-KETEM-Verem Savaş Dispanseri Devam Etmeli mi? Evde Bakım Hizmetleri Halk Sağlığı Merkezi HASAM
- İzleme ve Değerlendirme Modeli: Karne Sistemi, Verimlilik Değerlendirme Kriterleri

Türkiye'de Halk Sağlığı Hizmetleri Finansmanı ve İnsan Kaynakları

- Genel Bütçe / Döner Sermaye / Ek Ödeme
- İstihdam Modelleri: Sözleşmeli / Kadrolu
- Özlük Hakları: Aile Hekimi, Aile Sağlığı Elemanı, TSM Personeli

Türkiye'de Halk Sağlığı Hizmetleri Sunumu

- Aile Hekimliği / Toplum Sağlığı Merkezi Hizmet Sunumu
- Koruyucu ve Önleyici Hizmetler: Sağ-

lık Okuryazarlığı, Akılcı İlaç Kullanımı, Aktif Yaşlanma, Yeterli ve dengeli beslenme

- Bulaşıcı Hastalıklar: Bulaşıcı hastalıkların kontrolü, izlenmesi ve kayıt altına alınması, Aşılama
- Bulaşıcı olmayan Hastalıklarla Mücadele: Tütün, Obesite, Kanser, Ruh Sağlığı, Yaşlı Sağlığı, Kronik hastalıklar, Kadın ve Çocuk sağlığı
- İş Sağlığı Hizmetleri
- Çevre Sağlığı Hizmetleri
- Teknolojik ve Fiziksel Altyapı
- Bilgi Sistemleri ve Entegrasyonu

TEŞKİLAT EĞİTİM TOPLA



Toplantının videosu için akıllı telefonunuzdan kare kodu okutunuz

Genel Başkanımız Metin Memiş, tüm ülkeyi kapsayan teşkilat eğitimlerimizin başarıyla tamamlandığını, bütün toplantıların teşkilatımızın yoğun katılımı ile gerçekleştiğini ifade etti.

Sendikamız tarafından düzenlenen Teşkilat Eğitim Toplantıları, Erzurum'da yapılan 5. Bölge Toplantısıyla sona erdi.

Ankara, Afyonkarahisar, Mersin (iki kez) ve Erzurum'da yapılan toplantıları, genel merkez yönetim kurulu üyelerimizle birlikte, şube yönetim kurulu üyelerimiz ve temsilcilerimiz katıldı. Eğitim

toplantılarımız Genel Başkanımız Metin Memiş'in konuşması ile başladı.

Genel Başkanımız Metin Memiş konuşmasında sendikal çalışmalarımız hakkında bilgi verdi, gündeme yönelik değerlendirmelerde



Toplantının videosu için akıllı telefonunuzdan kare kodu okutunuz



SAĞLIK
TEŞKİLAT EĞİTİM
4 BÖLGE
4-6 MART

SAĞLIK - SEN
TEŞKİLAT EĞİTİM TOPLANTILARI

SAĞLIK - SEN
TEŞKİLAT EĞİTİM TOPLANTILARI



TOPLANTILARIMIZ SONA ERDİ



Toplantının videosu için akıllı telefonunuzdan kare kodu okutunuz

Memiş, “Teşkilatımızla bire bir iletişim kurmak ve fark oluşturmak için bu toplantılarımızı düzenledik. Başta toplantılara katılan teşkilatımız olmak üzere emeği geçen bütün arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum” dedi.



Toplantının videosu için akıllı telefonunuzdan kare kodu okutunuz

bulundu. Memiş, ülkemiz ve bölgemiz üzerinde oyun oynandığını, birliğimizi, kardeşliğimizi, mefkuremizi yok etmek için en kirli, en vahşi planların sergilendiğini kaydetti.

Mehmet Akif İnan ve yol

arkadaşlarının, hak ve adalet temelli dönüşüme öncülük etmesi için Memur Sen’i kurduğunu söyleyen Genel Başkanımız Memiş, “Merhum Akif İnan ağabey ve arkadaşları; Siyaset kurumu, bürokrasisi, sivil toplum örgütleri ile memleketin topyekün içinde bulunduğu zaftan ancak aslına rücu ederek kurtulacağına yürekten inandılar.



Toplantının videosu için akıllı telefonunuzdan kare kodu okutunuz



MUSTAFA ÖRNEK, TOPLU SÖZLEŞME VE MEVZUAT KONUSUNDA SUNUM YAPTI

Teşkilat Eğitim Programı kapsamında, Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Örnek ve Genel Merkez Hukuk Müşavirimiz Özlem Titrek, Toplu Sözleşme Kazanımları hakkında sunum yaptı.



SOSYAL MEDYA SUNUMUNU MUSTAFA BOSTANCI YAPTI

Erciyes Üniversitesi İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Mustafa Bostancı ise eğitim toplantılarında sosyal medya konusunda sunum yaptı. Sosyal medyanın önemine ve bilinçli kullanımına dikkat çeken Bostancı, bu alanın günümüz popüler iletişim mecrası olduğunu belirtti. Sosyal medyanın popülerliğinin riskleri de beraberinde getirdiğini söyleyen Bostancı, sahte hesap ve paylaşımlara karşı duyarlı olunması konusunda uyarıda bulundu.



ÖZAYDIN, DEĞERLER SENDİKACILIĞINI ANLATTI

Gazi Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi ve SASAM İş Gücü Politikaları ve Sendikal Haklar Direktörü Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın; değerler sendikacılığı konusunda sunum yaptı.

Özaydın sunumunda sendikacılığın esasları, ülkemizde sendikacılığın gelişimi ve değerler sendikacılığı üzerine değerlendirmelerde bulundu. Sağlık-Sen, Memur-Sen ve bağlı sendikaların değerler sendikacılığı konusunda önemli bir yere sahip olduğunu söyleyen Özaydın, geçmişte bu alanda yaşanan sorunların ülkeye maliyetinin ağır olduğunu ifade etti.



TEMSİLCİ İLETİŞİM BECERİLERİNİ RAHİM ALADAĞ ANLATTI

Eğitim Uzmanı Rahim Aladağ ise teşkilat eğitim toplantılarımızda, Temsilci İletişim Becerileri konusunda sunum yaptı.

Aladağ sunumunda, iletişim yöntemleri, ikili ilişkiler, etkileme yöntemleri, iletişimin temel ilkeleri üzerine bilgi aktarımında bulundu. Uygulamalı eğitimlerle konulara açıklık getiren Aladağ, sendikacılığın en önemli hedeflerinden biri olan geniş kitlelere ulaşmada iletişim tekniklerinin önemine vurgu yaptı.

EĞİTİM TOPLANTILARIMIZDAN KARELER







Asistan Hekimlerin Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı Düzenledik

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi Enstitüsü (SASAM) tarafından düzenlenen Asistan Hekimlerin Sorunları ve Çözüm Önerileri çalıştayımız Ankara'da yapıldı.

Çalıştayı açılışında konuşan Genel Başkan Yardımcımız Kemal Çırak, Sağlık-Sen olarak sorunların çözümüne yönelik çalıştaylar düzenleyerek sorunlara çözüm önerileri geliştirdiğimizi söyledi. Hekimlerin Mesleki ve Özlük Sorunları Çalıştayı kapsamında Asistan Hekimlerin Sorunları ve Çözüm Önerileri çalıştayı düzenlendiğini söyleyen Çırak, "Bugün burada asistan hekimlerin sorunları, çözüm önerilerini tartışmak üzere bu çalıştayı yapıyoruz. Sahada işin içinde olan siz değerli asistan hekimlerimiz, SASAM uzmanlarımız ve direktörlerimizle verimli bir çalışma olacağına inanıyoruz." şeklinde konuştu.

Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Örnek ise konuşmasında SASAM olarak politikalara yön verecek çalışmalara imza atıldığını, düzenlenen çalıştay ve toplantılardan ortaya çıkan sonuçları bakanlıkların ilgili birimleri, bürokratlar ve siyaset kurumu ile paylaştığımızı söyledi.



SASAM Sağlık Politikaları Direktörü Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan da konuşmasında, sağlık sistemi ile ilgili birçok çalıştay düzenlediğimizi söyledi. Sağlık çalışanlarının sorunlarını önemseyeceğimizi belirten İlhan, sistemin en önemli halkalarından asistan hekimler için de ayrı bir çalışma yaptığımızı ifade etti.

Çalıştayda ele alınan konular şu şekilde:

1. OTURUM

- Asistan Hekimlerin Sorunları ve Çözüm Önerileri
- Türkiye'de Asistan Hekim Kimliği
- Görev Tanımları

- Akademik ve Mesleki Gelişim
- TUS ve Uzmanlık Tercihleri
- Çalışma Süreleri ve İş Yükü (Yapılan Görevler, Nöbet Süreleri, İzinler)
- Çalışma Ortamı (Fizik Mekan, Psikososyal Etkenler)
- Mali Haklar (Maaş, Sabit Ek Ödeme, Performans Ek Ödemesi, Nöbet Ücreti, Diğer)
- Asistan Hekimler Arasında Maaş Farkı (Üniversite, EAH, Bakanlık Kadrolu Üniversitede Görev Yapanlar, Vakıf Üniversitesi Çalışanları)

2. OTURUM

- Asistan Hekim İnsan Gücü Planlaması
- Devlet Hizmet Yükümlülüğü



Aile Hekimliği'nde 100 Ceza Puanı 200'e Çıkarıldı

Aile hekimliği ödeme ve sözleşme yönetmeliğinde değişiklik yapıldı. Resmi Gazete'de yayımlanan değişiklik ile aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına bir sözleşme dönemi içinde verilen ihtar puanlarının yüz puana

ulaşması hâlinde sözleşmesinin vali tarafından sona erdirileceğine dair hükümdeki yüz puan şartı iki yüz puana çıkartılmıştır. Buna göre iki yıllık sözleşme dönemi içerisinde iki yüz ihtar puanı alanların sözleşmesi feshedilecektir.

Yayımlanan yönetmelikte mali yıl başladıktan sonra sözleşme imzalayan aile hekimliği çalışanlarının ihtar puanının da ne şekilde hesaplanacağı açıklanmıştır. Buna göre kalan sürelerinin iki yıllık süreye oranının iki yüz ile çarpımı sonucu bulunacak ihtar puanına

ulaşmaları halinde sözleşmeleri feshedilecektir.

Genel Başkanımız Metin Memiş ise Resmi Gazete'de yayınlanan bu değişikliğin olumlu bir adım olduğunu fakat sözleşme feshinin 100 puandan 200 puana çıkarılmasının beklentileri karşılamadığını vurguladı. Genel Başkanımız Memiş, "Aile hekimlerimiz nöbet uygulaması ve buna bağlı olarak ihtar puanı ile sistemden soğutulmaktadır. Bugün yapılan değişiklik yeterli değildir ve ceza sistemi ortadan kalkmalıdır. Bu ısrardan vazgeçilmelidir. Ayrıca, aile hekimliği sistemi, eksikleri de gözden geçirilerek, konunun bütün taraflarının içinde yer alacağı platformda yeniden düzenlenmelidir" şeklinde konuştu.

Yıpranma Payı, Sağlık Hizmeti Sunan Herkesin Hakkıdır



Yıpranma Payında İlk Adım

Sağlık-Sen olarak, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun sağlık çalışanlarına yönelik yaptığı açıklamaları önemsiyoruz. Yapılan çalışmalar yıpranma payı talebimizin hayata geçmesi yolunda önemli bir başlangıç niteliği taşımaktadır.

Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun yaptığı açıklamalar ve buna yönelik değerlendirmelerimiz şu şekilde:

YIPRANMA PAYI:

Nöbet tutan sağlık personeline, tuttukları nöbet oranında yıpranma payı verileceğine yönelik açıklamayı, yıpranma payı talebimizin hayata geçmesinin başlangıcı olarak görüyoruz. Bu kapsamda Başbakan'ın, yıpranma payına yönelik taleplerin yeniden değerlendirilip, çalışmaların kademeli ve basamaklı bir şekilde sonuçlandırılacağına yönelik açıklamasını da yıpranma payının daha kapsamlı olmasına ilişkin talebimizin hayata geçmesinde atılmış önemli bir adım olarak değerlendiriyoruz.

Başbakan Davutoğlu, "Sağlık çalışanlarının unvanına ve çalıştığı sağlık tesisinin mülkiyetine bakılmaksızın tüm sağlık çalışanlarımız, fiili hizmet zammından tuttuğu nöbet saatine göre 15 gün ile 90 gün arasında bu haktan yararlanacaktır. Bu haktan yararlananlar, 3 yıla kadar erken emeklilik hakkı elde edecek." açıklamasında bulunmuştur.

Sadece nöbet tutan sağlık personeline, tuttukları nöbet oranınca yıpranma payı verilecek olması, sağlık çalışanlarının, beklentilerini tam anlamıyla karşılamayacaktır. Yıpranma payı, sağlık hizmeti sunan herkesin hakkıdır. 5510 sayılı Kanun riskli işleri açıklamaktadır; buna rağmen Sağlık Bakanlığının sadece nöbet tutanlara yıpranma payı öngörmesi kanuna da uygun değildir. Zira sağ-

lık hizmeti ortamlarının risk çeşitleri ve olası tehlikeleri direkt nöbet uygulamasıyla ilgili değildir.

Bu gerçekten hareketle sağlık çalışanlarına yıpranma payı hakkı verilmesi için mücadeleye veren Sağlık-Sen'in girişimleri neticesinde Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından iki yıl önce açıkça 5 hizmet yılına karşılık bir yıl yıpranma payı sözü verilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde yer aldığı şekliyle çok tehlikeli risk grubuna giren ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde ve Adli Tıp Kurumu'nda sağlık hizmeti sunumunda görev yapanlar için 360 güne 90 gün, diğer sağlık kurum ve kuruluşlarında sağlık hizmeti sunumunda çalışanlar için ise 360 güne 60 gün fiili hizmet süresi zammı verilmesi talebimizdir.

Buna ilişkin bilimsel ve hukuksal gerekçelerle hazırladığımız, bütün sağlık çalışanlarını kapsayan ve geçmişe yönelik yıpranma payını da içeren çalışmamızı, ilgili meclis komisyonu üyelerine ulaştıracağız ve sonuna kadar takipçisi olacağız. Süreçle ilgili gelişmeleri de takip edip, bu konuda bize ilk sözü veren Sayın Cumhurbaşkanımızı da bilgilendireceğiz.

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ EMEKLİ MAZAŞLARININ YÜKSELTİLMESİ:

Hekim ve dış hekimlerinin emekli maaşlarının yükseltilmesi açıklamasını olumlu buluyoruz. Yapılacak düzenleme ile kamudan emekli olan hekim ve dış hekimlerinin emekli maaşları 2100 liradan 3100 TL'ye, uzman hekimlerin emekli maaşları da 2580'den 3250 TL'ye çıkacak. Ancak, bizim talebimiz bütün sağlık çalışanlarının emekli maaşlarının artırılmasıdır. Bunun için de ek ödemeler, emekliliğe yansıtılmalıdır. Bunun yapılmasıyla

la emekli ikramiyeleri ve emekli maaşlarının artması sağlanmış olacaktır. Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun sağlık çalışanlarının emekli maaşlarının yükseltilmesine yönelik bir çalışma yapıldığı açıklaması da önemlidir. Bu yönlerdeki çalışma en kısa sürede tamamlanmalı ve hayata geçmelidir.

SAĞLIKTA ŞİDDETE SIFIR TOLERANS:

Sağlıkta şiddete sıfır toleransa yönelik açıklamayı, bizim talep ve çalışmalarımızın sonuçlanması olarak görüyor, takdirle karşılıyoruz. TCK'da yapılacak değişiklikle, sağlıkta şiddet uygulayanların tutuklu yargılanacak olmaları, bu yönde daha önce alınan kararın uygulanmasını sağlayacaktır. Sağlık-Sen olarak, 2011 yılında düzenlediğimiz çalıştayda, 'Emeğe Saygı, Sağlıkta Şiddete Sıfır Tolerans' demiş ve sağlık çalışanlarına yönelik şiddete dikkat çekerek, gerekli önemlerin alınmasının öncülüğünü üstlenmiştik.

HEKİMLERİN EMEKLİLİK YAŞININ 72'YE ÇIKARTILMASI:

İsteğe bağlı olarak, hekimlerin emeklilik yaşlarının 65'den 72'ye çıkartılacak olması önemlidir. Ancak, esas olan hekimlerimizin ve sağlık çalışanlarımızın kaç yaşında emekli olacağı değil, emeklilikten önceki çalışma şartları ve emekli olduktan sonraki hayat standardıdır.

TERÖRLE MÜCADELE BÖLGESİNDEKİ DÖNER SERMAYE ÖDEMESİ:

Terörle mücadelenin etkin olarak yürütüldüğü ve güvenlik bölgesi ilan edilen yerlerde görev yapan sağlık çalışanlarına ek ödemenin üst limitten ödenecek olmasını takdir ediyoruz. Ancak, bu uygulama, terörle mücadele merkezi olarak ilan edilen yerleşim merkezinin mensubu olduğu il ve bütün ilçelerini kapsamalı, ayrıca AFAD'ın yurt dışından ülkemize sığınanları misafir ettiği yerleşim merkezindeki sağlık çalışanlarını da kapsamalıdır.

Aile Hekimliği Yeniden Düzenlenmeli

Genel Başkanımız Metin Memiş, aile hekimlerine getirilen nöbet ısrarından vazgeçilmesini, aile hekimliği sisteminin yeniden düzenlenmesi gerektiğini söyledi.



Dr. Savaş Başar Kartal

Genel Başkanımız Metin Memiş ve yönetim kurulu üyelerimiz, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkan Yardımcısı Dr. Savaş Başar Kartal ve Başkan Yardımcıları Prof. Dr. Nurhan İnce, Doç. Dr. Fazilet Duygu ve Doç. Dr. Mustafa Kemal Başaralı'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Genel Başkanımız Memiş ziyarette, aile hekimliği sisteminin, aile hekimlerinin de içinde yer aldığı bir çalışma ile yeniden düzenlenmesi gerektiğini söyledi. Birinci basamak sağlık hizmeti olan aile hekimliğinin ruhuna uygun olarak çalışması gerektiğini belirten Genel Başkanımız Memiş, "Aile hekimlerimiz nöbet uygulaması ve buna bağlı olarak ceza puanı ile sistemden soğutulmaktadır. Bu ısrardan vazgeçilmelidir. Ayrıca, aile hekimliği sistemi, eksikleri de gözden geçirilerek, konunun bütün taraflarının içinde yer alacağı platformda yeniden düzenlenmelidir" şeklinde konuştu.

DÖNER SERMAYEDEN KESİLEN VERGİLER İADE EDİLSİN, YENİ KESİNTİ YAPILMASIN

Genel Başkanımız Memiş ayrıca, döner sermayeden gelir vergisi kesilmesini sağlayan hükümlere yönelik, açtığımız dava sonucu Danıştay 4. Dairesi'nin yürütmeyi durdurma kararı verdiğini hatırlatarak, bu kararın verildiği tarihten itibaren, kararın kapsadığı il sağlık müdürlüğü il halk sağlığı müdürlüğüne bağlı çalışanların döner sermayelerinden gelir vergisi kesilmemesi gerektiğini ifade etti. Memiş ayrıca, aile hekimlerinin asgari ücretten çalıştığı personele yapılan ödemelerde, asgari ücretin artırılmasından kaynaklı devlet katkısından aile hekimlerinin de faylanabileceğinin aile hekimlerine duyurulmasını talep etti. Genel Başkanımız Memiş ayrıca, yönetmeliğin yayınlandığı 2012 yılından bugüne kadar kesilen gelir vergilerinin de çalışanlara iadesinin yapılması gerektiğini kaydetti. Ziyarette Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra, Genel Başkan Vekilimiz Semih Durmuş ile Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Çırak, Himmet Bayar, İdris Baykan, Mustafa Örnek ve Abdülaziz Aslan da yer aldı.



Doç. Dr. Fazilet Duygu



Prof. Dr. Nurhan İnce



Doç. Dr. Mustafa Kemal Başaralı

Sağlık Çalışanlarının İş Yükü Azaltılsın!

Genel Başkanımız Metin Memiş ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Ahmet Baha Öğütken ve Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Prof. Dr. Nurullah Okumuş'u ziyaret ederek, talep ve sorunlarımızı ilettiler.



Bakan Yardımcısı Ahmet Baha Öğütken'i ziyaret eden Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Sağlık-Sen'in çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

Lisans tamamlamanın hayata geçtiğini hatırlatan Genel Başkanımız Memiş, uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesinde Sağlık Bakanlığı'nın da devreye girmesini istedi. Yıpranma payında atılan adımların en kısa sürede sonlandırılması ve ek ödemelerin de emekliliğe yansıtılarak bir mağduriyetin giderilmesini isteyen Memiş, Bakan Yardımcısı Öğütken'den bu konulara destek olmasını istedi.

Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne atanan Prof. Dr. Nurullah Okumuş'u da ziyaret eden Genel Başkanımız Memiş ve yönetim kurulumuz, sağlık hizmetlerinin sunumunda sağlık çalışanlarının yaşadığı sıkıntıları dile getirdi. Çalışma şartlarının iyi-

leştirilmesi ve ek istihdamlar yapılarak çalışanların yükünün azaltılması gerektiğini ifade eden Memiş, sağlık çalışanlarının büyük bir özveriyle hizmet ettiğini ancak bunun karşılığını alamadığını kaydetti.

Ziyaretlerde Genel Başkanımız Metin Memiş'le birlikte Genel Başkan Vekilimiz Semih Durmuş, Ge-



Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne atanan Prof. Dr. Nurullah Okumuş'u da ziyaret etti.

nel Başkan Yardımcılarımız Himmet Bayar, İdris Baykan, Mustafa Örnek ve Abdülaziz Aslan da yer aldı.

Dağıtılabilir Döner Sermaye Miktarı Artırılsın



Genel Başkanımız Metin Memiş ve Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, TKHK Başkanlığı'na atanan Prof. Dr. Alper Cihan'ı ziyaret ederek, 'hayırlı olsun' dileklerini ilettiler. Ziyarete konuşan Genel Başkanımız Memiş, sabit ek ödemenin dışında döner sermaye ödemesinin birçok kurumda yapılmadığına dikkat çeken Memiş, dağıtılabilir döner sermayenin artırılmasını istedi. Genel Başkanı-

mız ayrıca, hastane yönetimi ve genel sekreterliklerin de dağıtılacak döner sermayeye olumsuz yönde müdahalede bulunmamasını istedi. Yapılan müdahalelerle döner sermayenin üst limitten verilmediğine dikkat çeken Genel Başkanımız Metin Memiş, üst limitten ödeme yapılması talebini dile getirdi. Sağlık çalışanlarının tuttıkları nöbetlerin karşılığının, nöbet ücreti yerine izinle kar-

şılanmaya çalışıldığını da ifade eden Genel Başkanımız, tutulan nöbetlerin karşılığında nöbet ücreti ödenmesi gerektiğini kaydetti.

CIHAN: ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ DE HASTA MEMNUNİYETİ DE ARTSIN

TKHK Başkanı Prof. Alper Cihan da konuşmasında, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. İletilen her talebi dikkatle inceleyeceklerini belirten Cihan, kendisinin de çalışanların sorunlarını yakinen bildiğini, o sebeple elinden geldiğince bu yönde çalışacağını ifade etti. Çalışan memnuniyetinin hizmet kalitesini artırdığını, bunun da vatandaş memnuniyetine yansıtacağını söyleyen Prof. Cihan, amaçlarının hizmet sunarken memnun olan sağlık çalışanı ile aldığı hizmetten memnun kalan vatandaş olduğunu ifade etti.

Ziyarete Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra Genel Başkan Vekilimiz Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Çırak, Himmet Bayar, İdris Baykan, Abdülaziz Aslan ve Mustafa Örnek de hazır bulundu.

Teşkilatımız Divan Toplantılarına



Genel Başkanımız Metin Memiş, şubelerimiz tarafından düzenlenen Divan Kurulu Toplantıları'na katıldı. Divan Toplantıları'nda sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi veren Memiş, gündemdeki konulara yönelik değerlendirmelerde de bulundu.

Genel Başkanımız Metin Memiş, şubelerimiz tarafından düzenlenen Divan Kurulu Toplantıları'na katıldı. Divan Toplantıları'nda sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi veren Memiş, gündemdeki konulara yönelik değerlendirmelerde de bulundu. Divan Toplantısı için gittiği illerde bazı ziyaretlerde de bulunan Genel Başkanımız, üyelerimiz ve sağlık çalışanları ile de bir araya geldi. Genel Başkanımız Şanlıurfa, Sivas, Denizli, Aksaray, Niğde, Manisa, Hatay, Kilis, Bursa, Konya ve İstanbul 2 No'lu Şubemizin Divan Toplantıları'na katıldı. Genel Başkanımız ayrıca Konya Üniversite, Samsun ve Burdur Şubemizin şube açılış programına katıldı.

Divan Toplantıları'nda konuşan Genel Başkanımız

Memiş, ülkemizi meşgul eden sorunların üstesinden birlik ve beraberliğimizle geleceğimizi, bu şekilde aşamayacağımız bir engel olmadığını söyledi.

Ülkemize nifak tohumu ekmek isteyenlerin boş durmadığını söyleyen Genel Başkanımız, bu şer odaklarının her birinin ayrı bir ihanet peşinde olduğunu kaydetti. Şehirleri canlı bomba ve hendeklerle yaşanmaz hale getirmek isteyenlerin kazdıkları hendeklere gömüldüğünü söyleyen Genel Başkanımız Memiş, terörün ilacının birlik ve beraberliğimiz olduğunu, Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak milletimizin birlik ve beraberliği için her türlü sorumluluğu aldığımızı, bundan sonra da üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğimizi kaydetti.



Samsun Şubemizin yeni bürosunun açılışına Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra Genel Başkan Yardımcılarımız İdris Baykan ve Abdülaziz Aslan da katıldı.



Burdur Şubemizin yeni hizbet bürosunun açılışına Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra Genel Başkan Yardımcılarımız Himmet Bayar ve Abdülaziz Aslan da katıldı.

arı'yla Motivasyonunu Artırdı



Konya Şubemizin düzenlediği teşkilat eğitim programına Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra Genel Başkan Yardımcılarımız Himmet Bayar ve Mustafa Örnek de katıldı.



Genel Başkanımız Metin Memiş'in, Kilis'te yapmış olduğu temaslara Genel Başkan Yardımcımız Himmet Bayar ve Sağlık-Sen Kilis Şube Başkanımız Hüseyin Özcan da katıldı.



Denizli Şubemizin İl Divan Toplantısı'na Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Çırak ve Himmet Bayar katıldı.



Hatay'da yapılan İl Divan Toplantımıza Genel Başkanımız Metin Memiş ile birlikte Genel Başkan Yardımcımız Abdülaziz Aslan, Hatay Şube Başkanımız Feleytun Fatih Gönç, şube yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcilerimiz katıldı.



Konya Üniversiteler Şubemizin açılışına Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra Genel Başkan Yardımcımız Himmet Bayar da katıldı.



İstanbul 2 No'lu şubemizin İl Divan Toplantısı'na Genel Başkanımız Metin Memiş'le birlikte Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Çırak, Himmet Bayar, Mustafa Örnek ve Abdülaziz Aslan da katıldı.



Niğde Divan Toplantısına Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcımız Himmet Bayar, şube yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda temsilcimiz katıldı.



Manisa Divan Toplantısı'na Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra Genel Başkan Yardımcımız Kemal Çırak'ta katıldı.



Bursa Şubemizin düzenlediği İl Divan Toplantısı'na Genel Başkanımız Metin Memiş'in yanı sıra Genel Başkan Yardımcımız Himmet Bayar da katıldı.



Aksaray şubemizin gerçekleştirdiği Divan Toplantısına Genel Başkanımız Metin Memiş ve Genel Başkan Yardımcımız Himmet Bayar katıldı.

1 MAYIS'TA HEP Bİ



Türkiye'nin en büyük emek hareketi olan Memur-Sen, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü "Güçlü Memur, Büyük Türkiye ve Adil bir Dünya için Emeğin Kahramanları Maraş'ta" temasıyla Kahramanmaraş müftülük meydanında kutladı.

On binlerce kişinin katıldığı 1 Mayıs kutlamalarında halaylar çekildi, mehter marşı ile alan coştı, 4 dilde yayınlanan bildiriyle ensar-muhacir kardeşliği, emek, dayanışma ve birlik mesajları verildi, talepler dile getirildi. Arapça ve Kürtçe bildirileri Suriyeli muhacirler okurken, Türkçe bildiriği Azerbaycan vatandaşı Sariyya Tagiyeva okudu.

Meydanda atkılarla yapılan şov ise mitinge damgasını vurdu. Memur-Sen üyeleri tarafından açılan üzerinde 'Hak', 'Adalet', 'Emek', 'Kardeşlik', 'Huzur', 'Alın teri', 'Özgürlük', 'Dayanışma', 'Eşitlik', 'Birlik', 'Saygın İş' ve 'Merhamet' yazılı kırmızı-beyaz atkılarla kamu görevlileri görsel şov yaptı. Memur-Sen tarafından Twitter'da #EmeğinKahramanları hashtagi TT listesini salladı.

ALAN SLOGANLARLA İNLEDİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya açılış, Memur-Sen

Kahramanmaraş Temsilcisi Aziz Aydın ise selamlama konuşması yaptı. Alandan saatlerce 'Memuruz haklıyız kazanacağız', 'İşte meydan işte 1 Mayıs', 'Mazlumların umudu zalimlerin korkusu', 'Hak emek özveri kutsaldır alın teri', 'Zalime karşı omuz omuza', 'Katil Esad zalim Putin' ve 'Teröre hayır kardeşliğe evet' sloganları yükseldi.

MARAŞ'TAN YÜKSELEN SES: KAHROLSUN EMPERYALİZM

Okunan bildirilerin ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kürsüye çıktı. Coşkulu alana hitap eden Yalçın, "Bugün buradan emperyalizme, emperyalistlere meydan okuyoruz. Terör örgütleri ve efendileri şunu bilin ki; Çağlardan çağlara, kuşaklardan kuşaklara süregelen kardeşliğimizle baş edemeyeceksiniz, yenileceksiniz, yok olacaksınız. Kapitalistler, tetikçiler, devlete paralel hat çekenler, hesap verecek, bedel ödeyeceksiniz. Sömürgeciler, kan emiciler, işgalciler, darbeciler, hep birlikte tarihin çöp sepetine gideceksiniz. Sesimize, sözümüze,

güç katan; Emeği ile var olanlar, Memurlar, İşçiler, Emekliler, Emniyet Mensupları. Anadolu'mun gençleri, kadınları, esnafı, memleketimin çiftçisi, işsizi, yoksulu, ülkemizin sanatçıları, sporcuları, gazetecileri, Güçlü Memur, Büyük Türkiye, Adil Dünya diye haykırdığımız 1 Mayıs'a, Müftülük Meydanı'na hoş geldiniz" şeklinde konuştu.

"1 MİLYON MEHMET AKİF'LE ZİRVEDEN YENİ UFUKLARA YÜRÜYÜRÜZ"

Yalçın, Memur-Sen'in, çağın erdemliler hareketi olduğunu, Memur-Sen'in, duruşuyla



RLİKTE KARDEŞÇE



GENEL BAŞKANIMIZ

METİN MEMİŞ'İN 1 MAYIS MESAJI:

1 Mayıs emeğin ve dayanışmanın sembol günüdür. Memur-Sen olarak, bu anlamlı günün marjinal grupların emek istismarı ve terörize etmelerinin önüne geçerek, emek ve dayanışma günü olmasını sağladık. Bizim talebimiz sonrası 1 Mayıs resmi tatil ilan edildi. 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, bizim sürece dahil olmamızla birlikte emeğin dile getirildiği, taleplerin haykırıldığı platformlara dönüştü. Kavga etmeden, kırıp dökmeden 1 Mayıs'ın kutlanabileceğini herkese gösterdik. Her 1 Mayıs'ı başka bir şehirde kutlayarak bu coşkunun tüm ülkemize yayılmasını sağladık. Halkımızla bütünleştik. Bütün emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlu olsun.

kamu görevlilerini koruyan kalesi olduğunu söyledi. Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Memur-Sen, sendikacılıkta zirvedir. Memur-Sen, milletle beraberdir. Millet iradesini koruma derindedir. Bu soylu mücadelede; 1 Milyon Mehmet Akif'le, 1 Milyon Aliya'yla, 1 Milyon Nene Hatun'la, 1 Milyon

Millîş Nuri'yle zirveden yeni ufuklara yürüyoruz."

MÜFTÜLÜK MEYDANINDAN TALEPLER YÜKSELDİ

Yalçın, Memur-Sen olarak taleplerini şu şekilde sıraladı: "Biz, insan onuruna yaraşır çalışma şartları talep ediyoruz. İş güvencesi kırmızı çizgimiz, diyoruz. Güvencesiz çalışmaya son verilmesini, işsizliğin bitirilmesini, ekonomik büyümeden pay verilmesini istiyoruz. Taşeron işçiliğe son verilsin, güvencesiz istihdam hatasına düşülmesin istiyoruz. Bu kardeşlerimiz mutlaka güvenceli ve kadrolu olsun. 4/B ve 4/C'li bütün sözleşmeli personelin kadroya geçmesini istiyoruz. Üniversite mezunu işçilerin kadroya geçirilmesini istiyoruz.

Vekil ebe ve hemşirelerin, kamu dışı aile sağlığı merkezi çalışanlarının, vekil imamların, ek ders ücretiyle görev yapanların, usta öğreticilerin de kadrolu olmasını istiyoruz. Öğretmenden hemşireye, doktordan imama, iş ve meslek danışmanından sosyal çalışmacıya kamuda personel açığının kapatılmasını istiyoruz. Memur-Sen olarak kazanmaya, kazanım üretmeye devam edeceğiz."



KİK Toplantılarında Taleplerimizin Takipçisi Olduk

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu, Halk Sağlığı Kurumu ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Nisan ayı Kurum İdari Kurul (KİK) Toplantıları yapıldı. Yetkili sendika olarak katıldığımız KİK toplantılarında taleplerimizi dile getirdik, geçmiş dönem KİK toplantılarında alınan kararların uygulanmasına yönelik takibimizi sürdürdük.



YÖNETİM HİZMETLERİ KİK TALEPLERİMİZ

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün Nisan ayı Kurum İdari Kurul Toplantısı Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Örnek ve Hukuk Müşavirimiz Özlem Titrek'in katılımı ile katıldı.

Genel Başkanımız Memiş'in dile getirdiği taleplerimizden bazıları şu şekilde:

1. İl Sağlık Müdürlüğü ve Halk Sağlığı Müdürlüğünde çalışanlar sabit üstü döner sermaye alamamaktadır. Müdürlüklerde dağıtılacak döner sermaye miktarının artırılması sağlanmalıdır.
2. 112'lere alınan 3 bin taşeron işçi uygulaması hem çalışanlar hem atamayı bekleyenler açısından ciddi bir sorun haline almıştır. Bundan sonra bu hizmetlerin taşeron işçi alımı ile yapılmamalıdır.
3. Sağlık Bakanlığı Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 12.01.2016 tarihli ve "Eksitus Kararı" konulu yazısından do-

layı 112 çalışanları bazı vakalarda adeta cenaze aracı haline almıştır. Genelgenin tekrar değerlendirilmesi gerekmektedir.

4. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları arasında aynı unvan ve branşta görev yapan personelin becayış yapabilmemesine imkân verilmelidir.
5. Halk Sağlığı Müdürlükleri ve TSM'lerde çalışanlar ile aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına hac görevi verilmesi sağlanmalıdır.
6. En kısa zamanda yeni görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılmalıdır.
7. Görevde yükselme sınavı ile şube müdürlüğü kadrosuna atananlara Halk Sağlığı Kurumu birinci derecesini verirken, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü vermeyerek şube müdürleri arasında eşitsizliğe neden olmaktadır. Bu uy-

gulama farklılığına son verilerek Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından da şube müdürlerine birinci dereceli kadro imkânı verilmelidir.

8. Ambulanların trafik cezaları şoförlere ödetilmektedir. Görevini ifa ederken herhangi bir nedenle verilen trafik cezaları şoföre ödettilmemelidir.

9. Uzman hemşire ve uzman ebelik için aranan şartları taşıyanlara 3. Dönem Toplu Sözleşme ile 5 puanlık özel hizmet tazminatı artırımı verilmiştir. Toplu sözleşme ile şartları taşıyan ebe ve hemşirelerin bu haktan faydalanacağı vurgulanmışken, mutemetler bakanlıktan onay istemektedir. Bu konuda tekrar bilgilendirme yapılmalıdır.

10. Kadrosu ebe olup da hemşirelik lisans ve yüksek lisans mezunu olanların da uzman hemşire şartını taşıyor olarak kabul edilerek 3. Dönem Toplu Sözleşme ile verilen 5 puanlık özel hizmet tazminatı artışından yararlanmaları sağlanmalıdır.

11. Nöbet ücretlerine yapılan artışlardan sonra, nöbet tutanlara nöbet ücreti vermek yerine izin verilmeye başlanmıştır. Bu nedenle de servisler yarı çalışmak zorunda bırakılmaktadır. Nöbet tutanlara öncelikle nöbet ücreti verilmesi bu tür sorunları çözecektir.



TKHK KİK TALEPLERİMİZ

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu (TKHK) Nisan ayı KİK Toplantısı, Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Örnek ve Himmet Bayar'la Hukuk Müşavirimiz Özlem Titrek'in katılımı ile yapıldı.

TKHK adına Başkan Yardımcısı Dr. Ercan Özgül'ün katıldığı KİK Toplantısı'nda, döner sermaye, becayiş, nöbet ücretleri, sendikal izinlerden kesinti yapılmaması gibi birçok konu ele alındı.

Nisan 2016 KİK Toplantısı'na taşıdığımız taleplerimizin tamamı ise şu şekilde:

1. 663 sayılı KHK'ya tabi sendika yönetici ve temsilcilerinin 4688 sayılı Kanun gereği kullandıkları izinlerde ücretlerinden kesinti yapılmamalıdır.
2. AFAD'a bağlı kampların bulunduğu yerlerdeki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personelin tavan ek ödeme oranının 0 yerine 0 olarak uygulanmasına dair 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmünün uygulama alanını "... kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı barınma merkezlerindeki geçici sağlık tesislerinde, geçici sağlık tesisi bulunmayan barınma merkezlerinde ise barınma merkezlerinin bağlı olduğu en yakın sağlık tesislerinde ..." şeklinde sınırlayan TKHK'nın 20.01.2016 tarih ve 5516.44 sayılı "3. Dönem Toplu



Sözleşme" konulu yazısının düzeltilmesi gerekmektedir.

3. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları arasında aynı unvan ve branşta görev yapan personelin becayiş yapabilmesine imkan verilmelidir.
4. Genel sekreterin ve döner sermaye komisyonunun dağıtılabılır döner sermayeye ilişkin kararı onaylama ve değiştirme yetkisi kısıtlanmalıdır. İnceleme heyetlerinin puanları manipüle edebilmesi hususunun önüne geçilmesi gerekmektedir.
5. Hemşirelere yatan hasta bakımı, yatak düzeltme gibi görevler verilmemelidir.
6. Uzman hemşire ve uzman ebelik için aranan şartları taşıyanlara 3. Dönem Toplu Sözleşme ile 5 puanlık özel hizmet tazminatı artırımı verilmiştir. Toplu sözleşme ile şartları taşıyan ebe ve hemşirelerin bu haktan faydalanacağı vurgulanmışken, mutemetler bakanlıktan onay istemektedir. Bu konuda tekrar bilgilendirme yapılmalıdır.

7. Kadrosu ebe olup da hemşirelik lisans ve yüksek lisans mezunu olanların da uzman hemşire şartını taşıyor olarak kabul edilerek 3. Dönem Toplu Sözleşme ile verilen 5 puanlık özel hizmet tazminatı artışından yararlanmaları sağlanmalıdır.

8. Özellikle küçük hastanelerde sözleşmeli yöneticiler bir şekilde hizmet sunumuna katkı vermekteler. Bu katkının maddi olarak bir karşılığını almaları sağlanmalıdır.

9. Nöbet ücretlerine yapılan artışlardan sonra, nöbet tutanlara nöbet ücreti vermek yerine izin verilmeye başlanmıştır. Bu nedenle de servisler yarı sayıyla çalışmak zorunda bırakılmaktadır. Nöbet tutanlara öncelikle nöbet ücreti verilmesi bu tür sorunları çözecektir.

10. İcap nöbeti tutan hekimlere mesai dışı çalışma hakkı verilmemektedir. Özellikle tek branş hekimlerinde ciddi sorun olan bu konu çözümlenmelidir.



THSK KİK TALEPLERİMİZ

Türkiye Halk Sağlığı Kurumu (THSK) KİK Toplantısı Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Örnek ve Himmet Bayar ve Hukuk Müşavirimiz Özlem Titrek'in katılımı ile yapıldı. Türkiye Halk Sağlığı Kurumu (THSK) adına toplantıya Kurum Başkan Yardımcısı Bekir Keskinlikçi ve daire başkanları katıldı.

KİK Masasına taşıdığımız taleplerimizin bazıları şu şekilde;

1. İl Sağlık Müdürlüğü ve Halk Sağlığı Müdürlüğünde çalışanların büyük kısmı sabit üstü döner sermaye alamamaktadır. Müdürlüklerde dağıtılacak döner sermaye miktarının artırılması sağlanmalıdır.
2. Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerde görev yapan diş hekimleri

ADSM'ye görevlendirildiklerinde ek ödeme yönünden mağdur olmaktadır. Bu mağduriyete çözüm bulunmalıdır.

3. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları arasında aynı unvan ve branşta görev yapan personelin becayiş yapabilmesine imkân verilmelidir.

4. İl Müdürlüklerinde ve TSM'lerde çalışanlar ile aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına hac görevi verilmesi sağlanmalıdır.

5. Özellikle B sınıfı ASM den A sınıfı ASM ye geçişte aile hekimine cari gider ödemesi artmaktadır. A sınıfı ASM'nin cari giderleri artmış olsa da cüz-i bir tutar da olsa üst sınıfa çıkma hususunda aile sağlığı çalışanı da ödüllendirilmelidir.

6. Aile hekimlerine adli nöbetlerinde icap nöbet ücreti verilmelidir.

7. Görevde yükselme sınavı ile şube müdürlüğü kadrosuna atananlara

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü mazeret durumu tayinlerini yaparken, Halk Sağlığı Kurumu 2 yıl boyunca atama yapılamayacağı gerekçesiyle mazeret tayinlerini gerçekleştirilmemektedir. Sınav duyurusunda da belirtildiği üzere 2 yıl tayin yasağı mazeret durumu tayinleri için geçerli değildir. Halk Sağlığı Kurumu tarafından yapılan bu haksız uygulamaya bir an evvel son verilerek şube müdürlerinin mazeret durumu tayinlerinin yapılması sağlanmalıdır.

8. Uzman hemşire ve uzman ebek için aranan şartları taşıyanlara 3. Dönem Toplu Sözleşme ile 5 puanlık özel hizmet tazminatı artırımı verilmiştir. Toplu sözleşme ile şartları taşıyan ebe ve hemşirelerin bu haktan faydalanacağı vurgulanmışken, mutemetler bakanlıktan onay istemektedir. Bu konuda tekrar bilgilendirme yapılmalıdır.

9. Kadrosu ebe olup da hemşirelik lisans ve yüksek lisans mezunu olanların da

uzman hemşire şartını taşıyor olarak kabul edilerek 3. Dönem Toplu Sözleşme ile verilen 5 puanlık özel hizmet tazminatı artışından yararlanmaları sağlanmalıdır.

10. Aile hekimliği ve Ketem merkezlerinin yapması gereken smear ve GGK testleri aile hekimliğince yapılmadığı takdirde Toplum Sağlığı Merkezi personelinden performans kesintisi yapılmaktadır. TSM'lerin kendi sorumluluk alanları dışında performans kriteri uygulanmamalıdır.

ASP BAKANLIĞI KİK TALEPLERİMİZ

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (ASPB) KİK Toplantısı'na Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Örnek ve Himmet Bayar, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı adına ise Müsteşar Yardımcısı Recep İnce ve bürokratlar katıldı.

KİK Toplantısına taşıdığımız taleplerin bazıları şu şekilde;

1. Ekim 2015 Kurum İdari Kurul taleplerimize ilişkin çalışma ve değerlendirme yapılacağı belirtilen maddelerin çalışmalarının ne aşamada olduğuna dair tarafımıza bilgi verilmelidir.

2. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 7. maddesinin ikinci fıkrasında birinci, ikinci üçüncü ve dördüncü bölgelerde ne kadar süre ile çalışılacağı düzenlenmiştir. Bu süreler nedeniyle hizmet süresi ve hizmet puanı ne kadar fazla olursa olsun dördüncü bölgeden birinci bölgeye tayin istenemiyor. Ancak ilk atama ile birinci bölgeye atanmış olanlar emekliliklerine kadar diğer bölgeler için belirtilen hizmet süresini doldurma yükümlülüğü olmadan çalışabilecektir. Yönetmelikte belirtilen süreler kadar bölgelerde çalışma yükümlülüğü ve tayinlerde yalnızca bir üst bölgeye tayin isteyebilme zorunluluğu kaldırılmalıdır.

3. Özellikle son dönemde asgari ücrette yapılan iyileştirmelerden sonra hizmet alımı ile çalışan meslek elamanlarının ücretlerinde de artış sağlanmıştır. Ancak bu durumda Bakanlığın asli personeli olan kadrolu ve sözleşmeli personel hizmet alımı ile çalışanların altında ücret alır hale gelmiştir. Bakanlığın kamu görevlisi statüsündeki asli personelinin de mali haklarının iyileştirilmesi iş barışını koruyacak ve eşit işe eşit ücret ilkesini sağlayacaktır.



4. Acil ve afet durumlar kapsamında her ay yaklaşık 350 Bakanlık personeli Mardin, Diyarbakır, Şırnak vb. yerlere geçici olarak görevlendirilmektedir. Ancak 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararnamenin 7. maddesinden dolayı görevlendirilenlere görevlendirildikleri bölgelere göre ek özel hizmet tazminatı ödenmemektedir. Görevlendirme sürelerinden dolayı kadrolarının bulunduğu yerden de ek özel hizmet tazminatı alamadıklarından dolayı da görevlendirilen personel mağdur olmaktadır. Bu duruma bir çözüm bulunmalıdır.

5. Yatılı kurullarda görev yapan yönetici ve çalışanlara ek ücret verilmelidir.

6. Vasilik için sabit bir ücret ödenmeli, hakim in takdirine bırakılmamalıdır.

7. Geçici görevle idarecilik yürüten öğretmen unvanlı personelin yıllık izin, rapor vb. durumlarda sabit ek dersi kesilmemelidir.

8. Kurumlarda norm kadro çalışmaları yapılmalı ve personelin %70'i tamamlanmadan kuruluş açılmamalıdır.

9. 657 sayılı Kanunun yıllık izin hakkını

düzenleyen 102. maddesinde zorunlu hallerde yıllık izin sürelerine gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebileceği belirtilmekte, ancak bu hükmün uygulanmasında yöneticiler takdir yetkilerini aleyhe kullanmaktadır. Yıllık izinlerde yol iznine ilişkin hükmün uygulanması sağlanmalıdır.

10. Çocuk Koruma Kanunu kapsamında emniyet jandarma veya adliyeye ifadeye eşlik etmek üzere çağrılan personele icap nöbet ücreti ödenmelidir.

11. İl Müdürlüklerindeki yönetici sayısı kuruluş sayısına orantılı olarak artırılmalı ve şube müdürlüğü kadrolarının her il için her bir genel müdürlük hizmetlerini takip edecek ve idari mali destek hizmetlerini yürütecek şekilde ihdas edilmelidir.

12. Öğretmen kadrosunda olup kuruluş müdürlüğüne vekâlet eden öğretmenlere fazladan ek ders ücreti verilmelidir.

13. Kadrosu Milli Eğitim Bakanlığı'nda olup da geçici görevle Bakanlığınıza görevlendirilen öğretmenlere ek ders ücreti ödenmelidir.

Taleplerimizi Bakan Akdağ'a İlettik



BÜTÜN SAĞLIK ÇALIŞANLARININ EMEKLİ MAAŞLARI ARTIRILMALI

Hekim ve dış hekimlerinin emekli maaşlarının artırılacağına yönelik yapılan açıklamayı kendilerinin de memnuniyetle karşıladığımızı söyleyen Memiş, bunun bütün sağlık çalışanlarını kapsaması gerektiğini söyledi.

SÖZLEŞMELİLERE KADRO VERİLMELİ, EK ÖDEMELERDEN VERGİ KESİLMEMELİDİR

Kadro konusunun da bir an önce hayata geçmesi gerektiğini söyleyen Memiş, "Taşeron iktidarımız kadro sözü verdi, 4/C'lilere kadro verilmesi de toplu sözleşmede kabul edildi. Bu çalışmalar da maalesef yavaş gidiyor. Yapılan kadro düzenlemesinin 4/B'liler, vekil ebe hemşireler, kamu dışı aile sağlığı merkezi çalışanlarıyla, ASBP'deki ek ders karşılığı görev yapanları kapsaması da gerekmektedir" şeklinde konuştu.

375 sayılı KHK uyarınca ödenmekte olan ek ödemenin damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmamasına karşın, döner sermayeden ödenen ek ödemenin gelir vergisine tabi tutulduğunu söyleyen Genel Başkanımız Memiş, bu uygulamadan vazgeçilmesi gerektiğini söyledi. Genel Başkanımız ziyarette ayrıca, sağlıkta şiddetin önlenmesi için kalıcı tedbirler alınması ve yasal düzenlemelerin hayata geçmesinin yanı sıra uygulanmadığı karar-

lığın sürmesinin önemine dikkat çekti. Aile hekimlerinin nöbet sorununu da ileten Genel Başkanımız, bu konunun tekrar değerlendirilmesini istedi. Toplu sözleşmede imza altına alınmasına karşın 112 çalışanlarının yemekleri konusunda uygulamada sorunlar olduğunu hatırlatan Memiş, bunun da acil çözüm bekleyen bir konu olduğunu ifade etti. Genel Başkanımız ziyarette süt izinlerinden döner sermaye kesilmemesi, sözleşmeli yöneticilerin yıllık izinlerinden döner sermaye kesilmemesi taleplerimizi de Bakan Akdağ'a ilettili.

Sağlık Bakanı Recep Akdağ da konuşmasında, Sağlık-Sen'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ifade etti. Daha önceki bakanlığı ve bakanlık sonrası dönemde sendikamızın çalışmaları yakinen takip ettiğini ve bildiğini belirten Akdağ, "Bakanlığım döneminde sağlık çalışanlarının sorunları, çözüm önerileri konularında ortak birçok çalışma yaptık. Sağlık çalışanlarının yetkili sendikası olarak bize aktardığınız sorunlarla çözüm önerilerini önemsiyoruz. Biz de sorunların çözümünde, karşılıklı işbirliğine önem veriyoruz. İletilen konuları inceleyip, en kısa sürede hem imkan hem de yetkilerimiz ölçüsünde gerekli çalışmaları yapacağız" şeklinde konuştu.

YIPRANMA PAYI BÜTÜN SAĞLIK ÇALIŞANLARINI KAPSAMALI

Genel Başkanımız Memiş, açıklanan nöbete dayalı yıpranma payının beklenti ve taleplerden uzak olduğunu, bütün sağlık çalışanlarını kapsayacak bir yıpranma payı düzenlemesinin yıl sonuna kadar hayata geçmesi gerektiğini söyledi.

Geçtiğimiz yıl yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın beklentiyi karşılamadığını söyleyen Memiş, bu yıl da en kısa sürede yeni bir sınav yapılması gerektiğini kaydetti.



Ziyarette Genel Başkan Vekilimiz Semih Durmuş ile Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Çırak, Himmet Bayar, İdris Baykan, Mustafa Örnek ve Abdülaziz Aslan da hazır bulundu.

SENDİKAMIZI 8. KEZ YETKİYE TAŞIYAN BÜYÜK SAĞLIK-SEN AİLEMİZE SONSUZ TEŞEKKÜRLER...



233.690

YETKİNİN ADI YİNE SAĞLIK-SEN

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tercihi yine Sağlık-Sen oldu. Geçen yıl 211 bin 448 olan üye sayımız bu yıl 233 bin 690'a ulaştı.



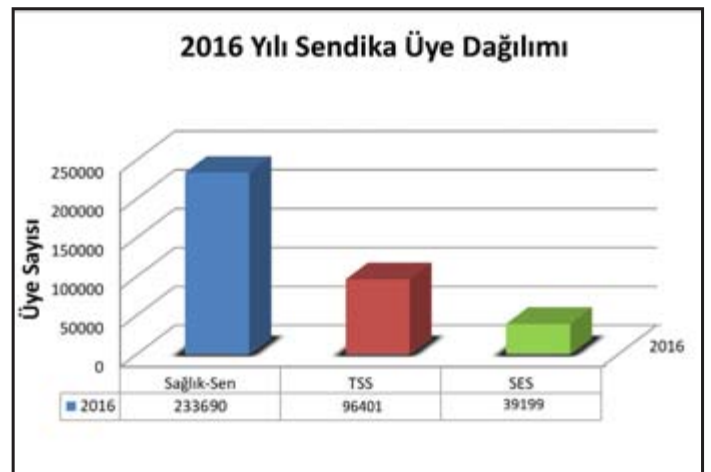
Haberin videosu için akıllı telefonunuzdan kare kodu okutunuz

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tercihi yine Sağlık-Sen oldu. Geçen yıl 211 bin 448 olan üye sayımız bu yıl 233 bin 690'a ulaştı.

Genel Başkanımız Metin Memiş yaptığı açıklamada, bu sonucun gece gündüz demeden sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümü için çalışan Sağlık-Sen ailesinin bir başarısı olduğunu söyledi. Sağlık-Sen sürekli üye artışı yaparak, rakip sendikaların üye kaybetmesinin sağlık çalışanlarının görüşünü yansıtmaması bakımından anlamlı olduğunu söyleyen Memiş, "Ortaya çıkan tablo, biz çalışıp kazanım elde ederken, çamur atıp, tutmazsa izini bırakarak karalama derdinde olanlara sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının verdiği en büyük cevaptır" şeklinde konuştu.

Sağlık-Sen olarak sendikacılığı ücret boyutuna hapsedemediğimizi söyleyen Memiş, "Sorunlardan beslenmek yerine, sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapıyor, ilgili kurum ve kuruluşlarla sorunların çözümü için çalışmalar yürütüyoruz. Bazılarının hayalini bile kuramayacağı kazanımlar elde ediyoruz. Olmaz denilen lisans tamamlama hayata geçti, kreş konusunda bakanlık genelge yayınladı. Yıpranma payı konusunda önce sözünü aldık, ardından da toplu sözleşmede karar aldığımız, bu yılsonuna kadar bütün sağlık çalışanlarının yıpranma payı almasını sağlayacak düzenlemenin hayata geçmesi için çalışmalarımızı sürdürüreceğiz" dedi.

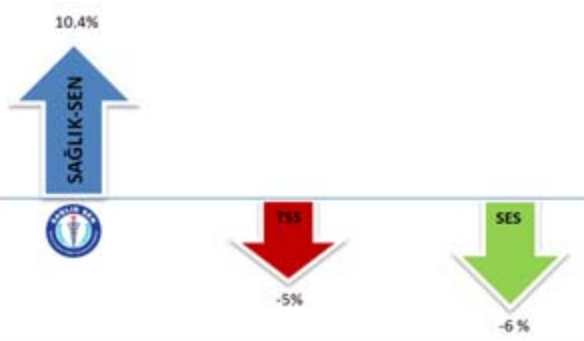
Sorunların çözümü için her platformu değerlendirdiğimizi söyleyen Memiş, "Sağlık-Sen olarak gücümüzü teşkilatımız, üyelerimiz, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarından alıyoruz. Sendikal çalışmalarımızı sadece kamu görevlileri ile sınırlı tutmuyor, milletimizin ve dünya mazlumlarının, mağdurlarının yanında oluyoruz. Ülkemiz için, milletimiz



için sendikacılık yapıyoruz. Yeniden büyük Türkiye'yi inşa etmek için çalışıyoruz. Demokratikleşme yolunda atılacak adımları destekliyor, anti demokratik uygulamalara karşı tepkimizi ortaya koyuyoruz. Büyüyen ve bölgesinde lider ülke yolunda ilerleyen ülkemizin önünü kesmek isteyen güçlere karşı mücadele ediyoruz. Kurulan kumpasların karşısında duruyor, vesayeti deşifre ediyoruz." şeklinde konuştu.

Genel Başkanımız Memiş, Sağlık-Sen'in yetkili olmasında bize güvenen, destek olan, çalışmalarıyla bizimle olan bütün sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarıyla, bu başarının elde edilmesinde ter akıtan genel merkez yönetiminden şube başkan ve yönetim kurulu üyelerine ve temsilcilerimize teşekkür etti.

Son Bir Yıl İçindeki Üye Artış Oranları



Üniversite Hastanelerinde Döner Sermaye Dağıtımı Adaletli Olsun



Haberin detayları için akıllı telefonunuzdan kare kodu okutunuz

Üçüncü Dönem Toplu Sözleşme'de alınan karar gereği, Yüksek Öğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayılarını yeniden değerlendirmek ve bu konu sebebiyle mağduriyet yaşayan personelin kadro/görev unvan katsayısının artırılması amacıyla düzenlenen toplantıya katıldık.

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik ekinde personelin döner sermaye kadro/görev unvan katsayıları aralık olarak gösterilmekte ve bu aralıktaki katsayıyı belirleme yetkisi yönetim kuruluna bırakılmaktadır. Ancak özellikle hekim dışı personel için bu katsayılar alt sınırdan ödendiği takdirde personele ödenen döner sermaye ciddi oranda düşmekte

ve üniversiteler arasında uçurumlar oluşturmaktadır. Bu nedenle alt sınırların özellikle mağdur olan grupta yükseltilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle Başhemşire, Fakülte Sekreteri, Baş Eczacı, Hastane Müdürü, Uzman, Hastane Müdür Yardımcısı, Eczacı için "1,00-1,80" katsayıları "1,50-1,80" olarak, Hemşire, Radyoloji Teknikeri, Laboratuvar Teknikeri, Sağlık Memuru, Sağlık Teknikeri, Diyetisyen, Fizyoterapist, Gıda Mühendisi, Mühendis, Odyolog, Psikolog, Veteriner Hekim, Okutman, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Pedagog, Kimyager, Fizikçi, Tekniker, Teknisyen, Ayniyat Saymanı için "0,50-1,30" katsayıları "1,00 -1,30" olarak ve Aşçı, Tıbbi Sekreter, Teknisyen Yardımcısı, Aşçı Yardımcısı, Bekçi, Bilgisayar İşletmeni, Gassal, Güvenlik Görevlisi, Hastabakıcı,

Hizmetli, İmam, Memur, Şoför, Terzi için "0,35-0,90" katsayıları "0,70-0,90" olarak uygulanmasını teklif ettik.

Devlet Personel Başkanlığı'nda yapılan toplantıya Devlet Personel Başkanlığı Başkan Yardımcısı Adem Dinç, Daire Başkanı İbrahim İnan, Mali Bakanlık'ından Daire Başkanı Ali Karatürk, Yüksek Öğretim Kurumu'ndan Daire Başkanı Zerrin Ekiz'in yanı sıra Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Örnek ve Hukuk Müşavirimiz Özlem Titrek katıldı.

Devlet Personel Başkanlığı'nda yapılan toplantıda Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte bu konuyla ilgili olarak yapılmasını istediğimiz değişiklik teklifi ile diğer konulardaki değişiklik teklifimize haberimiz üzerindeki kare kod aracılığı ile ulaşabilirsiniz.

SASAM Analiz ve Sempozyumları Kitaplaştı

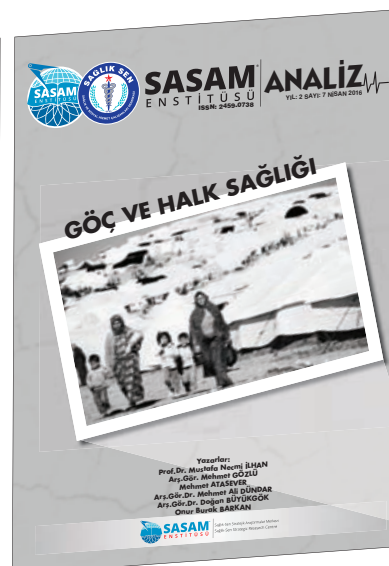
SASAM Enstitüsü, çalışmalarını kitaplaştırarak konunun muhataplarına ve ilgililerine ulaştırıyor.

Halk Sağlığı Günleri kapsamında düzenlenen Sağlık Okur Yazarlığı Sempozyumu'nun deşifresi yapılarak kitaplaştırıldı. Basılan kitap hem katılımcılara ulaştırıldı hem de sorunların tespiti ve çözüm önerilerini içermesi bakımından ilgili bakan ve bakanlık bürokratlarına, akademisyenlerle konunun uzmanlarına ulaştırıldı.

Çalıştay ve sempozyumların kitaplaştırılmasının yanı sıra aylık yayınlanan SASAM Analiz'leri de basılı hale getiriliyor. Son olarak Göç ve Halk Sağlığı, Aile İçi Kadına Yönelik Şiddet; Nedenleri, Sonuçla-

rı ve Çözüm Önerileri analizleri kitaplaştırıldı ve ilgili kurum ve kuruluşlarla konuya ilgi duyan akademik camiaya ulaştırıldı.

SASAM'ın bütün yayınlarına <http://www.sasam.org.tr/> adresinden de ulaşılabilir.



Genel Başkanımız Cizre ve Nusaybin Ziyaretlerini Değerlendirdi

Genel Başkanımız Metin Memiş, terörle mücadelenin yoğun olarak yürütüldüğü Cizre ve Nusaybin'de sağlık çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği ziyaretleri, TRT Haber, Ülke TV ve Kanal A'da değerlendirdi.

Sağlık çalışanlarının terörle mücadelenin yürütüldüğü bölgelerde fedakarca görev yaptığını söyleyen Genel Başkanımız Memiş, sağlık çalışanlarının yanında olduklarını göstermek ve oradaki çalışanlara destek amacıyla böyle bir ziyaret gerçekleştirdiğini söyledi. Memiş, "Bölgede, elbette sağlık çalışanlarının bir güvenlik endişesi var, ama umutsuz değiller. Ülkenin ve milletin geleceğine hizmet ediyorlar.

Orada haftalık kalıp, sağlık hizmeti sunanlar görev süreleri dolup ayrılma zamanı geldiğinde, akıllarının orada kaldığını söylüyor." şeklinde konuştu. Genel Başkanımız Metin Memiş, bir meslek örgütü olan Türkiye Tabipler Birliği'nin mensuplarının haklarını savunması gerekirken, kullandığı terör diliyle teröre destek olduğunu söyledi.

Terör örgütünün amaçlarından birisinin de sağlık çalışanlarına saldırarak, bölge halkını sağlık hizmeti alamaz duruma getirmek olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Memiş, "Terör sağlık çalışanlarını yıldırmadı. Arkadaşlarımız canları pahasına görevlerinin başındalar." şeklinde konuştu.

Mensupları doktorlar olan, Tabipler Odası'nın kullandığı terör dilinin, barış yerine teröre hizmet ettiğini de ifade eden Genel Başkanımız, "Cizre'de hastaneye 22 adet roket isabet etmiş. Bunlar tesadüfi olan şeyler değil. O roketlerden birisi de doktorların istirahat ettikleri odaya, camdan düşmüş. Mensuplarına bomba atan terör örgütünü kınayamayan, silah bırakma çağrısı yapamayan bir meslek

örgütü, kullandığı dil ve üslupla teröre hizmet ediyor. Tüm hekimlerimizi bu meslek örgütlerine karşı daha duyarlı olmaya davet ediyorum" dedi.

Terör örgütünün, sağlık çalışanlarını yıldırarak bölgeden gönderme amacıyla olduğunu belirten Genel Başkanımız, bu hain tuzak ve oyunların, bölgeye geçici görevle giden sağlık çalışanları ve UMKE ekiplerinin görev sürelerini uzatarak çalışmaya devam etmesiyle bozulduğunu kaydetti.

112 ekiplerinin sokağa çıkma yasağı olan bölgelerin dışında, gelen her çağrıya gittiğini de belirten Genel Başkanımız, sağlık hizmetinin verilmesi noktasında bakanlığın aldığı inisiyatifini de önemsediklerini belirtti.



Sendikamızı Sosyal Medya Hesaplarımızdan Takip Edin

Sağlık-Sen olarak, gelişen teknolojiyi takip ediyor, üyelerimizin sendikamızla etkileşimini arttırmayı hedefliyoruz.

Sosyal medya hesaplarımızla sendikamıza daha kolay ulaşabilir, sendikal çalışmalarımıza, ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmelere karşı yaptığımız açıklamalara ayrıca ulaşabilirsiniz.

İşte Sosyal Medya Hesaplarımız;

Facebook; <https://www.facebook.com/Sagliksen/>

Twitter; <https://twitter.com/sagliksen>

Instagram; <https://www.instagram.com/sagliksen/>

Youtube; <https://www.youtube.com/user/sagliksenbasin>



sagliksen.org.tr



[sagliksen](https://www.facebook.com/Sagliksen/)



[SagliksenGenelMerkezi](https://www.youtube.com/user/sagliksenbasin)



ADANA

Ruh Sağlığı Hastanesi Sendika Odamızın Açılışını Yaptık

Dr. Ekrem Tok Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesinde sendikamıza tahsis edilen sendika odamızın açılışını Adana AK Parti Milletvekili Sayın Tamer DAĞLI, Ruh Sağlığı Hastanesi Başhekimi Uzm.Dr. Sinan ÖZLER, hastane idarecilerimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirdik. Şube Başkanımız Recep KURUM "Yetkiyle taçlandırdığımız son hastanemizde de sendika odamızın açılışını yaparak tüm hastanelerimizde üyelerimize ve çalışanlarımıza yoğun iş ortamından sıyrılp sıkıntılarını ve taleplerini rahatça ileticekleri ortamları hazırlıyoruz. Biz büyük Sağlık-Sen ailesi olarak üyelerimizden aldığımız güçle ülkemizin ve çocuklarımızın geleceği için hergün daha büyük işlere imza atıyoruz." dedi.



ADIYAMAN

Adiyaman Şubemizden Sağlıklı Yaşam Yürüyüşü

Obeziteye Karşı farkındalık oluşturmak için Sağlık-Sen Adiyaman Şubesi ve Adiyaman Halk Sağlığı Müdürlüğü ile birlikte organize edilen "Sağlıklı Yaşam Yürüyüşünü" gerçekleştirildi.

Sağlık-Sen Adiyaman Şube Başkanlığı ve Halk Sağlığı İl Müdürlüğü tarafından obeziteye karşı farkındalık oluşturmak amacıyla sağlıklı yaşam yürüyüşü yapıldı.

Adiyaman Eğriçay Parkında bulunan Tartan Pist alanında düzenlenen sağlıklı yaşam yürüyüşüne Sağlık-Sen Adiyaman Şube Başkanı Yasın Barutçu, Halk Sağlığı İl Müdürü Mustafa Kutlu, sendika üyeleri ve birçok sağlık çalışanı katıldı.



AFYON

Başkan'dan Sendikamıza Ziyaret

Afyon Kamu Hastaneleri Genel Sekreteri Uzm. Dr. Fikret Başkan, Sağlık-Sen Afyon şubelerini ziyaret etti.

Samimi bir ortamda gerçekleşen ziyarette sağlık sektörünün sorunlarına yönelik istişarelerde bulunuldu. Afyonkarahisar'da sağlık sektöründe yaşanan gelişmelerin değerlendirildiği toplantı sonrasında Sağlık-Sen Şube başkanımız Abdülkadir Hız ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti.

Ayrıca günün anısına şube başkanımız Abdülkadir Hız, Uzm. Dr. Fikret Başkan'a hediye takdiminde bulundu.



ANKARA-1

Şehit Eşi Gümüş'e Taziye Ziyareti

Gölbaşı devlet hastanesi çalışanlarımızdan Kıymet Gümüş'ün eşi Jandarma Astsubay Üstçavuş Hüseyin Gümüş, Diyarbakır'da bölücü terör örgütüne karşı girilen operasyonda şehitlik şehit oldu.

1 No'lu şube üyemiz Kıymet Gümüş'e taziye ziyaretinde bulunuldu. Taziyeye Genel Başkanımız Metin Memiş, 1. No'lu Şube Başkanı Şenol Şahin ve yönetim kurulu ile Gölbaşı Havsak Devlet Hastanesi yöneticisi Utku Serkant katıldı.



ANKARA - 2

Sağlık-Sen Ankara 2 Nolu Şube'mizden Hastane Yönetimine Protesto!

Sağlık-Sen Ankara 2 Nolu Şube üyeleri, Döner Sermaye Komisyonu'na katılan sendika temsilcisi hakkında hastane yönetimi tarafından soruşturma açılmasını protesto etti. Atatürk Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi önünde öğle saatlerinde toplanan Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen Ankara 2 Nolu Şube üyeleri, "Yasalara aykırı işlem yapan yönetici istifa", "Döner Sermaye Komisyonu'na yapılan haksız incelemeyi kınıyoruz" ve "Hakkını arayan çalışana mobbing yapılmasına izin vermeyeceğiz" yazılı pankartlarla hastane yönetimini protesto etti.



ANKARA-3

Bakanlık Şubemizden Ziyaret

Sağlık-Sen Bakanlık Şube Yönetim Kurulu olarak, Genel Sekreterimiz Fatih Seyran ile birlikte Sağlık Yatırımları Genel Müdür Yardımcısı Dr. Ahmet Dostbil'i makamında ziyaret ettik.

Bakanlık Şube Başkanımız Tahir Eren ziyarette Sağlık Yatırımları Genel Müdür Yardımcısı Sayın Dr. Ahmet Dostbil'le Bakanlık çalışanlarının durumu hakkındaki konuları görüştü. Şube Başkanımız Eren, Genel Müdür Yardımcısı Dostbil'e mevcut sorunların çözümü için müşterek çalışılması gerektiğini ifade etti. Sağlık Yatırımları Genel Müdür Yardımcısı Dr. Ahmet Dostbil de, ziyaretten dolayı Sağlık-Sen Bakanlık Şube Başkanımız Tahir Eren'e, Şube Yönetim Kurulumuza ve Genel Sekreterimiz Sayın Fatih Seyran'a teşekkür etti.



ANKARA-4

Ankara 4 No'lu Şubemiz Kadınları Unutmadı

Ankara 4 No'lu Şube Başkanımız İbrahim Şahin ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Merkez teşkilatı ve bağlı kuruluşları ziyaret ederek, kadın üyelerimize hediye takdim etti.

8 Mart Dünya Kadınlar gününün bir farkındalık olması için simge olarak kullanıldığını belirten Şahin, "Her gün kadınların günü olmalı, her daim başımızın tacı olmalılar. Bu sebeple şube yöneticilerimizle birlikte bu günde kadın üyelerimize ziyaret ederek, çalışma hayatlarında yaşadığı problemleri yerinde görmek için ziyaret ediyoruz. Tüm kadınlarımızın Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz."



ANKARA-5

Ankara 5 No'lu Şubemiz Kazanımlarımızı Anlattı

Sağlık-Sen Ankara Üniversiteler Şubesi, Hacettepe, Gazi ve Ankara Üniversitelerinde çalışan personellerle bir araya gelip, sağlık çalışanlarına kazanımları ve sendikal çalışmalar hakkında bilgilendirme yaptı.

Üniversitelere yapılan ziyaretlerde dergi, broşür ve promosyonlardan dağıtım yapıldı. Sağlık-Sen'in 2015 Toplu Sözleşme masasında sağlık çalışanlarına kazandırdığı hakları ve KPDK'ya taşınan talepler anlatıldı.



ANKARA-6

Ankara 6 No'lu Şubemizden Çiçek'e Ziyaret

Ankara 6 No'lu Şubemiz, Ankara İl Sağlık Müdürü Dr. Erkan Çiçek'i ziyaret etti.

Sağlık çalışanlarının sorunlarının iletildiği ve istişarelerin yapıldığı toplantı, samimi bir ortamda gerçekleştirildi. Ankara'da bulunan sağlık çalışanlarının sorunlarının iletildiği toplantıda, çözüm için ortak akıl ile hareket ederek çözülmesi kararı alındı.

Ziyaretten dolayı teşekkürlerini ileten Çiçek, sorunların çözümü konusunda ellerinden gelen tüm imkanları sağlayacağını belirtti.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcımız Kemal Çırak, Şube Başkanımız Umut Gümüşay katıldı.



ANTALYA

Antalya Sağlık-Sen, AB Projesi Kapsamında İngiltere'de

Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanlığı, İngiltere'nin En Büyük Sivil Toplum Örgütü TRADE UNION CONGRESS (TUC) Konfederasyonu ile ortaklaşa yürüttüğü Avrupa Birliği Projesi kapsamında 17 Nisan - 01 Mayıs tarihleri arasında İngiltere'de temaslarda bulundu. Avrupa Birliği Projesi kapsamında 14 gün süren çalışmalar Oxford'da Ruskin Koleji ve Londra'da Harengy Koleji'nde gerçekleştirildi.

6 milyon üyeye sahip Dünyanın en büyük sivil toplum örgütleri arasında olan TUC Konfederasyonu ile ortaklaşa yapılan Avrupa Birliği Projesi çalışmasına, Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanlığı bünyesinde görev yapan yönetim kurulu üyeleri ve temsilciler olmak üzere toplamda 21 kişi katıldı.



BAYBURT

Fikret Lokoğlu'dan Kadınlar Günü Açıklaması

Sağlık Sen Bayburt Şubesi Başkanı Fikret Lokoğlu, 8 Mart Dünya Kadınlar günü dolayısıyla çalışan kadınların sorunlarını anlattı.

Lokoğlu; "8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü, ne yazık ki kadına yönelik şiddet olaylarının gölgesinde kutluyoruz. Üretkenliği ve duyarlılığı temsil eden, huzurlu ve sağlıklı bir toplumun temel taşı kadınlarımız giderek daha yoğun bir biçimde şiddet olaylarına maruz kalmaktadır. Kadınlarımız, toplumun gelişmesindeki en önemli etkidir. Bütün mücadelelere ve kazanımlara rağmen, eğitilmiş de olsa; eğitimsiz de olsa, ülke gelişmiş de olsa; gelişmemiş de olsa kadınlara yönelik baskı, şiddet, mobbing gibi haksızlıklar halen devam etmektedir" dedi.



BİNGÖL

Bingöl Şubemiz Kütüphane ve Polis Haftasını Kutladı

Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanlığımız, Kütüphane Haftası ve Polis Haftası kapsamında ziyaretlerde bulunuldu.

İlk olarak Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanlığı Kadın Kolları Komisyonu, Kütüphaneler Haftası dolayısı ile Bingöl İl Halk Müdür Vekilini makamında ziyaret etti.

Daha sonrasında Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanlığı Kadın Kolları Komisyonu, 04-10 Nisan Polis Haftası münasebetiyle İl Emniyet Müdürü Süleyman Pamuk'u makamında ziyaret etti.



BURDUR

Burdur Şubemizin Yeni Hizmet Bürosu Açıldı

Burdur Şube Başkanlığımız yeni hizmet bürosu açıldı. Açılışa Genel Başkanımız Metin Memiş, Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve temsilcilerimiz katıldı.

Memiş, Sağlık-Sen Burdur Şubesi'nin yeni ofisinin açılışında yaptığı konuşmada, bugün güçlü, özgür ve bölgesinde lider ülke olmayı hedefleyen Türkiye'den bahsediliyorsa, bunun, bu hedefi koyanların yanında Memur-Sen'in dik duruşu, milletin sesi olmasıyla gerçekleştiğini söyledi. Memiş, hizmet bürosunun hayırlı hizmetler yapılmasına vesile olması dileklerini ilettiler. Şube Başkanı M. Faruk Ozan da hizmet bürosunun açılışına katılanlara teşekkür etti.



BURSA

Ahmet Atlas'ın Ailesine Ziyaret

Bursa Sağlık Müdürlüğü 112 Acil Sağlık Hizmetleri Şube Müdürlüğünde ambulans şoförlüğü yapan Ahmet Atlas, 9 Mart 2015 tarihinde kestiği ağacın üzerine düşmesi sonucu hayatını kaybetmişti. Sendikamızın üyesi olan, çevresinde ve iş arkadaşları arasında çok sevilen Ahmet Atlas'ın vefatının seneyi devriyesinde rahmetle anarken, Ahmet Atlas'ın sendika üyesi olmasından dolayı, sahip olduğu ferdi kaza sigortası kapsamında 15.000 TL'lik çekini Şube Başkanımız Gökhan Yünkül ve 112 Acil Sağlık Hizmetleri Şubesinde görev yapan temsilcimiz Serhat Lokman Tekel, Ahmet Atlas'ın ailesini ziyaret ederek takdim ettiler.



ÇANAKKALE

Mali Haklar ve Ek Ödeme Çalıştayı Yapıldı

Sağlık-Sen Çanakkale Şubesi olarak çalışanlarımızın sorunlarına daha net odaklanabilmek amacıyla çeşitli konular üzerine komisyonlar kurma kararı alındı. Bunun sonucu olarak 2016 yılı içerisinde Mali Hakları Geliştirme Komisyonunu hayata geçirildi. Önümüzdeki süreçte de çeşitli konularda komisyonlar kurmaya devam edecekleri açıklandı. Bu komisyonlardan Mali Hakları Geliştirme Komisyonu Ek Ödeme gündemi ile 12 Mart 2015 tarihinde, Memur-Sen İl Binasında toplandı. Alanında uzman mutemetler ve üyelerin katılımı ile gerçekleştirilen çalıştayda bir çok konu ayrıntılı bir şekilde masaya yatırılarak değerlendirildi. Çalıştay sonunda hazırlanan rapor genel merkezimize iletildi.



ÇORUM

Sendika Odası Açılışı Yapıldı

Çorum şubemizin İl Sağlık Müdürlüğü ve İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Sağlık-Sen Temsilci Odası açılışı yapıldı. Açılışta bir konuşma yapan Şube Başkanımız Ahmet Saatçi, "Sendika odamızın hayırlara vesile olmasını diliyoruz. Sağlık-Sen adına hayırlı ve güzel işlere vesile olur inşallah." dedi. Yoğun katılımı gerçekleşen açılışa Şube Başkanımız Ahmet Saatçi, işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.



DENİZLİ

Denizli Sağlık-Sen Kadınlar Günü Kutlaması Yaptı

Denizli Sağlık-Sen şubemiz Kadın Kollarının düzenlediği 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliği North Point Otelde kahvaltı programı ile yapıldı. Denizli merkez ve tüm ilçelerden kadın üyelerin katıldığı etkinlikte Denizli Sağlık Sen Şube Başkanı Metin Yüksel Koçoğlu, Yönetim kurulu üyeleri, Kadın Kolları Başkanı Hülya Ocakoğlu ve konuşmacı olarak Kişisel Gelişim Uzmanı Gülümser Gökçe Acar katıldı. Denizli Sağlık-Sen, Denizli merkez ve tüm ilçelerde çalışan 450 kadının katılımıyla düzenlediği 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliği kadına şiddetin son bulması temennileriyle sona erdi.



DİYARBAKIR

Sağlık-Sen Çınar'daki Saldırıyı Kınadı

Sağlık-Sen Diyarbakır Şubesi, Çınar'da düzenlenen saldırıyla ilgili açıklama yaptı. Başkan Nurhak Ensarioğlu imzalı açıklamada, 13 Ocak 2016 günü gece geç saatlerde Çınar'da patlayıcı yüklü araç ve silahlarla yapılan saldırılarda 6 vatandaşın katledildiği hatırlatılarak, "Ölenler ve yaralananlar arasında minnacık bebekler, çocuklar, yaşlılar ve kadınlar da bulunmaktadır. Hiçbir gerekçe ve amaçla açıklanamayacak bu vahşi ve kör saldırıların savunulacak hiç bir tarafı yoktur. Bu saldırıları yapanlar her şeyden önce insanlık ve vicdan yoksunu yaratıklardır. Bütün yaşam alanlarını, sokak, mahalle, ticaret, eğitim ve toplu yaşam mekanlarının bulunduğu ilçe ve şehir merkezlerini hendekler, barikatlar ve patlayıcılarla yaşanamaz hale getirmek için çırpınlar asla amacına ulaşamayacaktır" denildi.



DÜZCE

Tıp Fakültesi Çalışanlarının Sorunları Ele Alındı

Sağlık-Sen Düzce Şubesi, Düzce Üniversitesi Tıp Fakültesi Sağlık Uygulama ve Eğitim Hastanesinde Çalışan Sağlık personelleri ve aileleri ile kahvaltı programında bir araya geldi. Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Örnek, Himmet Bayar, Memur Sen İl Temsilcisi Orhan Kılıç'ın da katıldığı programda, Tıp Fakültesi Sağlık Uygulama ve Eğitim Hastanesi'ndeki sağlık çalışanlarının sorunları ele alındı. Genel Başkan Yardımcılarımız programda ayrıca 2016-2017 toplu sözleşme kazanımları, yıpranma payı, döner sermaye sistemi, üniversitelerde muvafakat durumu, 4/B personellerinin prim kesintileri ve taşeron personellerin kadroya alınması konusu hakkında bilgi verdi.



ELAZIĞ

Temsilciler Toplantısı'ndan Terör Mesajı

Elazığ Sağlık-Sen Şubemizin düzenlediği temsilciler toplantısında son günlerde yaşanan terör olayları kınandı.

Elazığ Şube Başkanımız Mehmet Karataş, toplantıda yaptığı konuşmada; "Türkiye'yi bölmek için, parçalamak için, zayıf düşürmek ve bitirmek için eli kanlı terör örgütünün şerefsizce, haysiyetsizce, pervasızca ortaya çıktığı, harekete geçtiği şu günlerde bu cennet vatan için kendini feda etmiş, şehit olmuş polisimizi, askerimizi, gencecik fidanlarımızı rahmet ve minnetle anıyorum. Diyarbakır'da, Şırnak'ta, Hakkâri'de canlarını dişine takan; Türkiye'nin birçok bölgesinden oralara hizmet etmeye giden gerek UMKE'ci gerek hekim gerek ATT gerek hemşire, kısacası tüm fedakâr cefakâr sağlık çalışanlarımıza da selam olsun diyorum." dedi.



GÜMÜŞHANE

Şubemizden Kapadokya'ya Kültür Gezisi

Gümüşhane Şubemiz tarafından Kapadokya'ya bir kültür gezisi düzenlendi. Geziye Gümüşhane Şube Başkanı Yunus Yılmaz, sendika temsilcileri, üyeler ve aileleri katıldı. Program çerçevesinde Kapadokya'nın tarihi ve turistik bölgele- rinin ziyaret edildiği gününbirlik gezi programında, Ürgüp, Avanos, Göreme ve İhlara vadisi bölgeleri ziyaret edildi.

Düzenlenen gezi hakkında bilgi veren Gümüşhane Şube Başkanı Yunus Yılmaz, güzel bir havada gerçekleştirilen organizasyonda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının iş stresinden uzakta aileleri ile beraber keyifli bir vakit geçirdiklerini belirterek, "Sağlık-Sen Gümüşhane şubesi olarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın her ortamda yanlarında olduğumuzu, bir nebze de olsa onları yoğun ve yorucu iş ortamından ve iş stresinden uzaklaştırıp aileleriyle böyle keyifli bir ortamda vakit geçirmelerine vesile olduğumuz için mutluyuz" ifadelerini kullandı.



HATAY

Hatay Şubemizde Hedef 2020

Hatay Sağlık-Sen şubemiz Mersin'de yapılan Bölge Eğitim Toplantısı'nda 2020'ye hazır olduğunun mesajını verdi.

Yoğun katılım ve dolu dolu geçen programlardan hoşnutluğunu belirten Şube Başkanımız Felelyun Fatih Gönç, program organizasyonundan dolayı Genel Merkez yetkililerine teşekkür etti.

Gönç, bu programdan çıkışla il ve ilçe şubeleri, işyeri temsilcileri ile birlikte 2020 yılını hedef koyduklarını belirterek, sağlık çalışanlarının haklarının iyileştirilmesi ve çalışanların mutluluğu için Sağlık-Sen ekibi olarak geceli-gündüzlü çalışıp, emeğin karşılığının alınmasını için çaba göstereceklerini söyledi.



İZMİR

İzmir Şubemizden Döner Sermaye Protestosu

Sağlık-Sen İzmir Şubesi Sağlık Bakanlığı döner sermaye sistemini eleştirdi. Dr. Behçet Uz Çocuk Hastanesinde konuşan Şube Başkanı Ekrem Özdemir, "Sağlık Bakanlığının Döner Sermayelerimizin düzeltilmesi için acilen göreve çağırıyoruz" dedi. Özdemir ayrıca şunları söyledi:

BAKANLIĞI GÖREVE ÇAĞIRIYORUZ!

Sağlık Bakanlığı'na seslenen Özdemir, "Sağlık çalışanlarının emeğinin karşılığını alamaması ve sağlık kuruluşlarının hayatına devam edebilmesi için acilen şu önlemleri almaya davet ediyoruz.

- Döner Sermaye bütçesinden maaş alanların genel bütçeye geçirilmesi,
 - Diğer kamu kurumlarında olduğu gibi sabit ek ödemelerin genel bütçeden ödenmesi ve gelir vergisinden muaf tutulması,
 - Nöbet, fazla mesai yolluk gibi giderlerin genel bütçeden ödenmesi,
 - Hazine hissesi, Sağlık Bakanlığı merkez payı ve SHÇEK Payı vergilerinin kaldırılması,
 - Büyük onarım giderlerinin genel bütçeden karşılanması.
- gibi önlemlerin acilen hayata geçmesi gerekmektedir.



KAHRAMANMARAŞ

Sağlık-Sen'den Bayır Bucak Türkmenleri'ne 27 bin lira yardım

Sağlık-Sen tarafından temel gıda maddelerine ulaşmakta güçlük çeken Bayır Bucak Türkmenleri için başlatılan kampanya kapsamında toplanan yardımlar İnsani Yardım Vakfı'na (İHH) teslim edildi. Sağlık-Sen Şube Başkanı Bünyamin Mutlu Demirci tarafından başlatılan ve sağlık çalışanlarından toplanan 27 bin lira değerindeki yardımlar İnsani Yardım Vakfı (İHH) görevlilerince teslim alındı. Temel gıda maddelerine ulaşmakta güçlük çeken Bayır Bucak Türkmenlerinin ihtiyaçlarını bir nebze olsun karşılamak amacıyla yardım kampanyası düzenlediklerini ifade eden Başkan Demirci, dünyanın neresinde bir mazlum olursa Sağlık-Sen olarak her zaman el uzatmaya çalıştıklarını söyledi.



KARAMAN

Sağlık-Sen Karaman Şubemizin 2. Olağan Kongresi yapıldı

Sağlık-Sen Karaman Şubemizin 2. Olağan Kongresi yapıldı. Kongreye, Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Çırak ve Himmet Bayar, AK Parti Karaman Milletvekili Recep Şeker, ilçelerimiz ve il merkezinden üye, temsilci ve delegelerimiz katıldı. Yapılan seçim sonucunda İdris Güneş Başkanlığında devam kararı çıktı. AK Parti Milletvekili Recep Şeker, Sağlık-Sen'i çalışmalarıyla sağlık hizmetlerinde çözüm ortağı olarak gördüğünü ve Sağlık-Sen'in çalışmalarını takdirle izlediği belirtti. Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Çırak ve Himmet Bayar da ülkemizin bulunduğu coğrafya içerisinde genel durumuna dikkat çektikten sonra, sendikamızın çalışmalarının ülkemiz için yer ve önemi konusunda değerlendirmelerde bulundular.



KARS

Kars Sağlık-Sen'den Sağlık Çalışanlarına Yeni Yıl Promosyonu

Kars Sağlık-Sen olarak çalışanlarımıza 2016 yılında promosyon olarak erkek ve kadın cüzdanı dağıtıldı. İlimizin tamamını kapsayacak şekilde yapılan promosyon dağıtımı üyelerimiz tarafından memnuniyetle karşılandı.

Şube başkanı Hasan Yazıcı; Kars sağlık-sen olarak 4 yıl önce de promosyon olarak cüzdan dağıtımını yapıldığını ve personellerimizden tekrar cüzdan dağıtımını yapılması konusunda yoğun istek geldiğini aktardı. Promosyon dağıtımında üyelerimizden olumlu tepkiler aldığını anlatan şube başkanı Yazıcı; "İlimizin en ücra köşesindeki üyemize de promosyonu ulaştırma gayretinde olduk. Kars Sağlık-Sen olarak bize destek olan sağlık çalışanlarımıza teşekkür ederiz" dedi.



KIRIKKALE

Rektör Prof. Dr. Ekrem Yıldız'a Ziyaret

Kırıkkale Şube Başkanı Recep Akdoğan, yönetim kurulu üyesi ve işyeri temsilcilerimiz ile Kırıkkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Yıldız'ı ziyaret etti.

Ziyarete, Tıp Fakültesi çalışanlarının sorunları ile ilgili istişarede bulunuldu, personel servisi, yardımcı sağlık personeli kadrolarının artırılması ve hastane çalışanlarının genel sorunları hakkında çözüme yönelik görüşme yapıldı.

Rektör Yıldız, ziyaretten dolayı memnuniyetini dile getirdi ve teşekkür etti.



KIRŞEHİR

Yılmaz'dan Kaman Devlet Hastanesine Ziyaret

Kırşehir Sağlık-Sen Şube Başkanımız Necati Yılmaz ile Yönetim Kurulu Üyelerimizden Harun Koç, Şenol Soykan ve Yakup Aydın Kaman Devlet Hastanesini ziyaret ederek üyelerimizin sorunlarını dinlediler.

Yılmaz, yapılan istişare sonucunda sağlık çalışanlarının ve sağlık sektöründe yaşanan problemlerin çözümü için birlikte hareket ederek, daha iyi bir ortam için çalışacaklarını söyledi.

Ziyareten memnuniyetlerini ifade eden Kaman Devlet Hastanesi çalışanları, Şube Başkanımız Necati Yılmaz'a ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti.



KOCAELİ

İŞKUR İl Müdüründen Şubemize Ziyaret

İŞKUR Kocaeli İl Müdürü Ulvi Yılmaz, 1 Mayıs İşçi Bayramı nedeni ile Sağlık Sen Kocaeli Şube Başkanı Kerem Özgüleri ziyaret etti. Sağlık-Sen Hizmet Binası'nda gerçekleşen ziyarette, insan sağlığına yönelik kutsal bir görev icra eden sağlık çalışanlarının, hakları ve çalışma şartları konuşuldu.

Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Kerem Özgüleri, "Çalışanlarımızın daha iyi yaşam koşullarına ve daha güvenli bir geleceğe kavuşması için hizmet üretiyoruz. Bu doğrultuda sağlık sektöründeki emekçilerimizin her zaman yanında olmaya devam edeceğiz" şeklinde konuştu.



KONYA

Konya Şubemiz 5. Olağan Genel Kurulunu Yaptı

Sağlık-Sen Konya Şubemizin 5. Olağan Genel Kurulu büyük bir katılımıyla yapıldı. Zeynel Abidin Uysal'ın başkan seçildiği genel kurulda yönetim kurulu ise, şu isimlerden oluştu: Ahmet Fatih Özyılmaz(Başkan Vekili), Ahmet Ekizer(Teşkilatlanma), Yunus Karaosmanoğlu(Mali İşler), Feyyaz Yıldız(Basın ve İletişim), Ömer Kaplan(Mevzuat ve Toplu Sözleşme), İsmail Kara(Eğitim ve Sosyal İşler) Genel Kurula; Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcılarımız Himmet Bayar, Mustafa Örnek, Kemal Çırak, AK Parti Konya Milletvekilleri Leyla Şahin Usta, Hüsnüye Erdoğan, Ahmet Sorgun, AK Parti İl Başkan Yardımcıları Hayati Arık ve Mustafa Erkuş, Kemal Çırak, Selçuk Üniversitesi Rektör Yardımcısı Ahmet Kağan Karabulut, Eğitim Bir-Sen Konya Şube Başkanı Nazif Karlier, İl Sağlık Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hasan Küçükkendirci, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Op. Dr. Gökhan Darılmaz, Halk Sağlığı İl Müdürü Dr. Hasan Öznaruz, merkez ve ilçe hastanelerin başhekimleri ile çok sayıda sendika üyesi sağlık çalışanı katıldı.



KÜTAHYA

Kütahya Şubemizden İstişare Toplantısı

Kütahya Şubemiz tarafından düzenlenen 1. Basamak çalışanlar için planlanan ziyaret ve toplantılarımıza Simav ilçemiz ile devam edildi. Simav İlçe Temsilciliğimiz tarafından organize edilen ve TSM çalışanlarımız, ASM çalışanlarımız, 112 ASHİ çalışanlarımızın yanı sıra ilçe yönetimi ve işyeri temsilcilerimizin hazır bulunduğu toplantımıza Halk Sağlığı İl Müdürümüz Yrd. Doç. Dr. Ali Güvey katılarak sahadaki çalışmalar ve sorunlar hakkında birebir çalışanlarımız tarafından bilgilendirilmiştir. Sağlık Sen olarak bu çalışmalarımız dün ve bugün olduğu gibi çözüm noktasında her zaman çalışanlarımızın görüşleri ışığında devam edecek.



MANİSA

Şubemiz Mali Hakları Geliştirme Raporu Hazırladı

Sendikamız Mali Hakları Geliştirme Komisyonu tarafından hazırlanan ve Sağlık çalışanlarının özel hizmet tazminatlarının artırılmasına yönelik çalışmalar ile Döner Sermeye Ek Ödemelerinin değerlendirildiği çalışma raporu kitapçığı hazırlandı.

Raporda; "Çalışma hayatının optimum düzeye ulaştırılması ve çalışanlar ile yönetim kademelerindeki ilişkilerin ahenk içerisinde sürdürülmesi açısından en önemli paydaşlardan bir tanesi de sendikalardır. Çalışanın emeğini ekonomik ve sosyal yönden korumak ve güçlendirmek üzere faaliyette bulunan sendikalar, hem çalışan kesimin temsilcisi olarak hem de sosyal paydaş olarak önemli rollere sahiptir " denildi.



MERSİN

Mersin Şubemiz Futbol Turnuvası Düzenledi

Sağlık-Sen Mersin Şubemizin düzenlediği geleneksel halı saha futbol turnuvası 12 takımın katılımıyla gerçekleşti. Turnuvanın şampiyonu Erdemli Devlet Hastanesi oldu. Aile Ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ikinci, İl Ambulans Servisi Başhemliği'nin takımı ise üçüncü oldu.

Şube Başkanımız Şemsettin Karadoğan, geleneksel olarak düzenlenen halı saha futbol turnuvasımıza katılan takımlara ve emeği geçen herkese teşekkür etti.



ORDU

Ordu Şubemizden Kurtulmuş'a Ziyaret

Genel Başkanımız Metin Memiş ve Ordu Şubemiz, Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş'u ziyaret etti. Ordu Şube Başkanımız Bilal İnanlı ve yönetim kurulu üyelerinin de yer aldığı ziyarette, karşılıklı fikir alış-verişinde bulunuldu. Sağlık çalışanlarının en öncelikli taleplerinden olan yıpranma payı konusunda yapılan çalışmalara Başbakan Yardımcısı Kurtulmuş'tan destek olmasını isteyen Genel Başkanımız Metin Memiş, "Toplu sözleşmede Bilim Kurulu oluşturulmasını karar altına aldığımız. Bu yönde ilk çalışmayı yaptık. Kamudaki unvan ve kadrolara göre yıpranma payı verilecek alanlar belirlenecek. Sağlık çalışanları yıprandıkları halde yıllarca bunun karşılığını alamadı. Bir an önce çalışmalar tamamlanarak sağlık çalışanlarının mağduriyeti giderilmeli" şeklinde konuştu.



OSMANİYE

Sağlık-Sen Osmaniye Şubesi'nden Kadınlar Günü Kutlaması

8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebeti ile Osmaniye Devlet Hastanesi önünde Sağlık-Sen Osmaniye şubesi başkanımız Muhittin Çenet, basın açıklaması yaptı. Çenet ayrıca Sağlık ve sosyal hizmetler çalışanı kadın arkadaşlarımızı çalıştıkları birimde ziyaret ederek, Dünya Kadınlar gününü kutladı ve karanfil dağıttı. Çenet; "Kadın elinin değdiği her şey güzeldir. Sağlık-Sen ailesi olarak gelecek nesillerimizin mimarları olan kadınlarımızın sosyal yaşamda hak ettikleri statüyü elde etme noktasında her zaman yanlarında olacağız" dedi.



SAKARYA

Sakarya Şubemiz Kazanımlarımızı Anlattı

Şube Başkanı Abdullah Sönmez, Başkan Yardımcıları Harun Kestane ve Tacettin Güven İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Serdivan KETEM Merkezini ziyaret ederek toplu sözleşme kazanımlarını anlatarak üyelerimizin taleplerini ve sahada yaşadıkları sorunları ve çözümlerini ele aldı.

KETEM çalışanları Şube yönetimine ziyaretinden dolayı teşekkür etti.

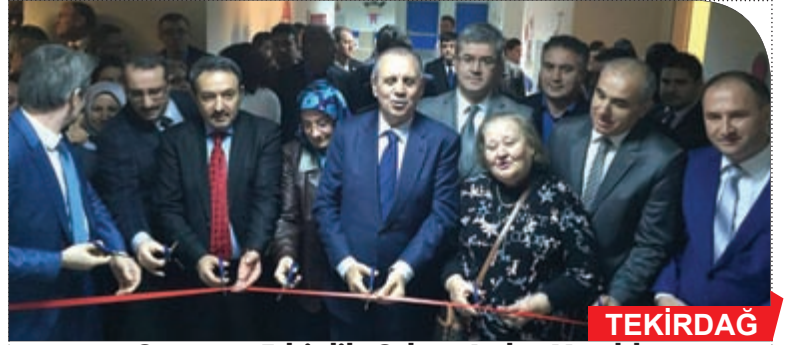


SAMSUN

Şubemiz Yeni Bürosunda Hizmete Devam Ediyor

Samsun Şube Başkanlığımız yeni hizmet bürosunun açılışını gerçekleştirdi. Açılışa Genel Başkanımız Metin Memiş ile birlikte Genel Başkan Yardımcılarımız İdris Baykan ve Abdülaziz Aslan, Canik Belediye Başkanı Osman Genç, İl Sağlık Müdürü Dr. Yusuf Köksal, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Durmuş Mehmet Mehel, OMÜ Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Bekir Selçuk, Memur-Sen İl Temsilcisi Necdet Güneysu, Samsun Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri, temsilcilerimiz ve bazı şube başkanlarımız katıldı.

Şube Başkanımız İlhan Öksüz açılışta yaptığı konuşmada, "Açılışını yaptığımız büromuz sendikal çalışmalarımızın karargâhı olacak. Sağlık-Sen'in medeniyet inşasına büyük katkı sağlayacaktır. Hizmet büromuz üyelerimiz, işyeri temsilcilerimiz, delegelerimiz, yönetim kurulu üyelerimizle birlikte herkesin bir arada olduğu sendikal mücadelenin merkezi olacak, üzerimize düşen misyonla birlikte ilim ve irfan yolunda medeniyet sendikacılığına büyük katkılar sağlayacağız" dedi.



TEKİRDAĞ

Oyun ve Etkinlik Odası Açılışı Yapıldı

Tekirdağ Sağlık-Sen şubemiz girişimi ile emekli öğretmen Lütfiye Şık'ın katkıları ile Çorlu Devlet Hastanesi Çocuk Hastalıkları Servisine; Pediatrik Diyabet Okulu, Yeni Müdahale, Oyun ve Etkinlik Odalarının tamamlanıp, açılışı yapıldı.

Yoğun katılımın olduğu açılışa Vali Enver Salıhoğlu, Çorlu Kaymakamı Levent Kılıç, Genel Sekreter Uzm. Dr. Seyit Ali Gümüştaş, Halk Sağlığı Müdürü Dr. Hacı Bayram Zengin, AK Parti İlçe Teşkilatı, basın mensupları ve hastane çalışanları katıldı. Çorlu Devlet Hastanesi Çocuk Hastalıkları Servisine Pediatrik Diyabet Okulu, Yeni Müdahale, Oyun ve Etkinlik Odaları yapımında büyük katkısı ve emeğinden dolayı Lütfiye Şık'a teşekkür edildi.



TRABZON

Trabzon Şubemiz Temsilciler Toplantısını Gerçekleştirdi

Sağlık-Sen Trabzon Şubemiz, Mart ayı temsilciler toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcımız İdris Baykan katıldı.

Sağlık çalışanlarının sorunlarının masaya yatırıldığı toplantıda, Toplu Sözleşme kazanımları ve Sağlık-Sen'in KPDK'da masaya taşındığı talepler konuşuldu.

Yoğun bir katılımı gerçekleştiren toplantıya, Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcımız İdris Baykan, Trabzon Şube Başkanımız İdris Aydın ve işyeri temsilcilerimiz katıldı



UŞAK

Değirmenci'ye Hayırlı Olsun Ziyareti

Sağlık-Sen Uşak Şubesi, Karahallı İlçe Hastanesi Başhekimliğine atanan Uzm. Dr. Mustafa Değirmenci'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Samimi bir havada geçen ziyarette sağlık çalışanlarının sorunları ve sağlık alanında yaşananlar konusunda istişarelerde bulunuldu.

Ziyaret sonrasında Karahallı ilçemize açılan 112 Acil Sağlık Hizmetleri istasyonumuzdaki çalışanları ziyaret edildi.



YALOVA

Yalova'da Yine İbrahim Oktay

Yalova şubemizin yapılan kongresinde mevcut başkan İbrahim Oktay yeniden başkan seçildi. Oktay yaptığı konuşmada, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını çözmek için şimdiye kadar olduğu gibi şimdiden sonra da bütün güçleriyle çalışmaya devam edeceklerini ifade etti. Oktay, yeniden başkan seçilmesinden dolayı da teşekkür etti.

Yapılan seçim sonrası Yalova Şubemizin Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Fatih Mehmet Yiğit, Halil İbrahim Özer, Recep Aydın, Erol Kilim, Özgen Gülger, Süleyman Kaşaca.



ZONGULDAK

Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi Rektör Mahmut Özer'i Ziyaret Etti

Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Mehmet Ali Kara, Yönetim kurulu üyeleri Kenan Agas ve Yiğit Osman Darıcı ile birlikte BEÜ Rektörü Prof. Dr. Mahmut Özer'i makamında ziyaret etti. Başkan Kara, Rektör Özer'i ziyaretinde yaptığı konuşmasında, "Sendika olarak yaptığımız tüm girişimlerde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çalışma şartları açısından yaşadıkları sorunları çözmek için mücadele ettik. Bu mücadelelerimizin sonucunda da 'Çalışanların servis sorunu, üniversitede görev yapmakta olan sağlık çalışanlarımızın çocukları için kreş açılması, unvan değişikliği, görevde yükselme, döner sermaye katsayılarındaki adaletsizlik, öğle arası izin kullanmayan personelin 08-16 saatleri arasında çalışması ve dağıtılan döner sermaye paylarının artırılması gibi bir çok önemli kazanım elde ederek çalışanları mutlu ettik." dedi.



**SAĞLIK-SEN ÜYELERİNE ÖZEL
MEB ONAYLI
UZAKTAN EĞİTİM İLE
AİLE DANIŞMANLIĞI SERTİFİKA
EĞİTİMİ
1000 TL**



Bilgi İçin



**0312 945 70 80
0850 333 80 70**



**bilgi@uzaktanegitim.com
www.uzaktanegitim.com**